



Tutkimusneuvoston kokous 8/2023

Aika 22.8.2023 klo 9.00–10.53
Paikka Teams

Tutkimusneuvoston jäsenet:
tutkimusrehtori Taina Pihlajaniemi, puheenjohtaja
professori Heli Jantunen
professori Juhani Junttila
~~professori Sanna Järvelä~~
professori Juha Pekka Lunkka
professori Aki Manninen
associate professor Roger Norum
professori Mikko Sillanpää
professori Juha Tuunainen
~~väitöskirjatutkija Sari Pramila Savukoski~~

Muut:

hallinnollinen koordinaattori Mari Katvala, sihteeri

Huom! Kokousmateriaalit löytyvät [tutkimusneuvoston Teams-työtilan](#) kokouskansista. (Tämä pois pöytäkirjasta)

Oulun yliopisto

PL 8000
90014 Oulun yliopisto

oulu.yliopisto @ oulu.fi
Puh 0294 480 000
Fax 08 344 064

www.oulu.fi

1§ Avaus: Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

(esittelijä Mari Katvala)

Kutsu kokoukseen ja esityslista liitteineen on lähetetty 17.8.2023. Hallintoelin on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja mukaan luettuna vähintään puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto toteaa kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Tutkimusneuvosto totesi kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

2§ Kokouksen esityslistan hyväksyminen

(esittelijä Mari Katvala)

Päätösesitys: Esityslista hyväksytään.

Päätös: Esityslista hyväksyttiin.

3§ Tehtävien täyttöjen hyväksyminen – nimitysesitykset

(esittelijä Mari Katvala)

3§ Esitykseen liittyvät dokumentit ovat nähtävissä Tutkimusneuvoston Teams -työtilassa. Ks. myös yliopiston ohjeet Patio-intranetissä: Palvelut ja ohjeet/Henkilöstö/Rekrytointi: Palvelukortit "Rekrytointiohje" ja "Professorin rekrytointi".

3.1 Nimitysesitys: Tenure Track position in Management Accounting

Oulun yliopiston Tenure track Assistant/Associate Professor position in Management Accounting määräaikainen tehtävä on ollut haettavana 1.3.2023–31.3.2023 julkaistulla ilmoituksella ulkoisesti.

Tehtävän valintaperusteista ilmoituksessa todettiin seuraava: You are required to have a doctoral degree and ability to teach, supervise and interact in English and operate in a modern university infrastructure within the frame of 1 612 working hours/year as specified in the work plan. Our tenure track is positioned for exceptionally talented researchers with a high potential to advance in their careers. The top candidates undergo an evaluation by external experts and are required to reach top scores (5-6 on a scale from 1 to 6 for scientific activity and as the overall score), in order to be

recruited. Career advancement on the tenure track is based on regular performance assessments that measure the candidate's merits in all these areas.

For Assistant Professor

We expect you to have a doctoral degree in business disciplines, You must demonstrate the ability to work independently and have teaching skills relevant for the position. Research potential as demonstrated by the quality of the doctoral dissertation and publications in high quality international journals is essential for the positions. External funding obtained and connections with the international research community are also required. In order to qualify as an Assistant Professor, you must have obtained a doctoral degree within the last ten years.

For Associate Professor

We expect you to have a doctoral degree in business studies as well as evidence of scientific research work and the teaching skills required in the position. You must have experience on leading a research group and on acquiring external research funding. Sufficient and relevant experience in scientific work abroad as well as evidence of international cooperation are also appreciated.

Määräaikaan 31.3.2023 mennessä tehtävää haki 10 henkilöä.

Hakuajan päätyttyä valmisteluryhmä tutustui kokouksessaan 5.4.2023 hakemusasiakirjoihin, ja hakijoista tehtyyn julkaisuanalyysiin. Näiden perusteella seuraavat hakijat täyttivät tehtävän valintakriteerit parhaiten, ja heistä päätettiin teettää ulkopuolinen asiantuntija-arviointi:

D.Sc. (Economics and Business Admin.) Erkki Lassila, Turun yliopisto

D. Sc.(Economics and Business Admin.) Marjo Väisänen, Oulun yliopisto

D.Sc (Econ.) Toni Mättö, Jyväskylän yliopisto

Ulkopuolisella asiantuntija-arvioinnilla haettiin alakohtaista asiantuntijatietoa hakijoiden akateemisista ansioista suhteessa haettavaan tehtävään. Valmisteluryhmän puheenjohtaja kutsui seuraavat ulkopuoliset asiantuntijat arvioimaan hakijoita:

Professor Elaine Harris, University of Roehampton,

Professor Martin Messner, University of Innsbruck

Professor Hans Englund, University of Örebro.

Esteettömyyden varmistamiseksi yhteiset julkaisut ja affiliaatit tarkistettiin kirjaston bibliometriikkatiimin tuottaman raportin avulla. Lisäksi asiantuntijoita pyydettiin ilmoittamaan esteellisyydestään hakijatietojen toimittamisen yhteydessä. Läpinäkyvyyden takaamiseksi ja esteellisyysriskien tunnistamiseksi myös arvioitavat saivat arvioijat tietoonsa jo etukäteen.

Arvioinnit suoritettiin 25.4. - 14.6.2023.

Arvioituista hakijoista Erkki Lassila ja Marjo Väisänen pääsivät arvioinneissa sekä yleisarvosanan että tieteellistä toimintaa mittaavan arvosanan osalta tasolle 5–6/6 (excellent – outstanding; erinomainen – poikkeuksellisen hyvä), mikä on valintaedellytyksenä Tenure track –tehtävään. Kaksi asiantuntijaa asetti Marjo Väisänen ensimmäiselle sijalle ja Erkki Lassilan toiselle sijalle. Yksi asiantuntija asetti Erkki Lassilan ensimmäiselle sijalle ja Marjo Väisänen toiselle sijalle. Marjo Väisänen arvioitiin vahvimmaksi kokonaisarvioinnissa pisteillä 5.3/6.

Valmisteluryhmä kutsui haastatteluun hakijat, joiden asiantuntijalausunnot olivat Tenure- ohjeiden mukaan valintaedellytykset täyttäviä. Asiantuntijoiden antamien lausuntojen perusteella valmisteluryhmä päätti 19.6.2023 kutsua haastatteluun Erkki Lassilan ja Marjo Väisänen.

Haastattelut suoritettiin 11.8.2023. Haastatteluihin osallistuivat professori Juha-Pekka Kallunki, professori Tuija Mainela, apulaisprofessori Elias Oikarinen ja henkilöstöpäällikkö Emilia Markkula. Haastatteluissa kartoitettiin tarkemmin hakijoiden osaamista suhteessa täytettävään tehtävään, työkentelytapaa sekä arvioitiin tehtävään hakeutumisen tavoitteita ja hakijoiden näkemyksiä tulevan tehtävän haasteista.

KTT Marjo Väisänen on toiminut opetus ja tutkimustehtävissä Oulun yliopistossa vuodesta 2013. Nykyisessä tehtävässään tutkijatohtori tehtävässä hän on toiminut 09/2022 lähtien.

KTT Erkki Lassila on toiminut erilaisissa opetus- ja tutkimustehtävissä vuodesta 2014 Oulun yliopistossa ja vuodesta 2020 lähtien hän on toiminut projektitutkijana Turun yliopistossa.

Kaikilla haastatelluilla on tehtävään soveltuva tohtorin tutkinto. Molemmilla on kokemusta opetuksesta sekä ohjauksesta sekä näyttöjä väitöskirjatyön jälkeisestä tutkimuksesta. Lisäksi molemmat ovat luoneet kansainvälistä verkostoa tutkimusalueeltaan.

Hakemusasiakirjojen, asiantuntija-arvioinnin ja haastattelujen perusteella Assistant professor in Management Accounting määrääkseen tehtävään esitetään valittavaksi KTT Marjo Väisänen. Varalle esitetään valittavaksi KTT Erkki Lassila.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli asiasta ja päätti hyväksyä tehtävään valittavaksi esityksen mukaisesti KTT Marjo Väisänen ja varalle KTT Erkki Lassilan.

4§ Professorinimitysten asiantuntijoiden hyväksyminen

(esittelijä Mari Katvala)

4§ Esitykseen liittyvät dokumentit ovat nähtävissä tutkimusneuvoston Teams -työtilassa.

Ks. myös yliopiston ohjeet Patio-intranetissä: Palvelut ja ohjeet/Henkilöstö/Rekrytointi: Palvelukortit ”Rekrytointiohje” ja ”Professorin rekrytointi”.

4.1 Esitys asiantuntijoiden nimeämisestä: Tenure Track Assistant or Associate Professor or Full Professor in Resilient Organizations and Business Networks (FRONT Profi7), täydennys



Täydennysesitys Tutkimusneuvoston 6/2023 kokouksessaan hyväksymien asiantuntijoiden lisäksi.

We are now looking for a Tenure Track Assistant or Associate Professor or Full Professor in Resilient Organizations and Business Networks to join us in Frontiers of Arctic and Global Resilience (FRONT) Research Programme at the University of Oulu (Finland).

The programme forms a part of our national profiling actions supported by the Academy of Finland.

Located on the coast of the Gulf of Bothnia in Northern Finland with 15,000 students and 3,600 employees, the University of Oulu is one of the Nordic countries' largest universities and is a global leader in studies of Northern environments and peoples. The University has recently launched a new multi-faculty strategic research programme, "Frontiers of Arctic and Global Resilience", which focuses on changing human-environment relations and challenges to cope and adapt with that change. This programme will aim to ground-breaking transdisciplinary research on resilience and how to 'Adapt for Our Future' in the Arctic and elsewhere on the planet. The programme involves cutting-edge research to advance the existing frontiers of knowledge on the systemic changes needed for resilience planning and governance, and for finding solutions to the wicked problems of resilience across the social and environmental sciences. The programme focuses on international top-level collaborative and transdisciplinary research on socio-economic and socio-ecological resilience in different scales across social and environmental sciences, supported by the new Resilience Academy. By bringing together international, national and University of Oulu-based scholars from across disciplines, and encouraging effective public communication of science, Frontiers of Resilience (<https://www.oulu.fi/en/projects/frontiers-arctic-and-global-resilience>) will promote inter- and transdisciplinary and citizen-engaged studies of the environment and raise the University's profile as an international leader in addressing the challenges of humans in change and human impacts and dependency on environment.

Position

Resilient Organizations and Business Networks

For this position focused on Resilient Organizations and Business Networks, we are looking for an internationally oriented scholar who is interested in pursuing work across traditional disciplinary boundaries on the resilience theme. The applicant should be conversant in theoretical frameworks linked to investigating how radical shifts and crises impact organizations and business networks, and how these entities can cope with transitions needed. In other words, how is resilience emerging in organizations and business networks? The specific research focus could include, but are not limited to, topics such as human and organizational characteristics and resources that enable organizations and business networks to cope with unexpected change, or strategies and practices that allow organizations and business networks to transform management and operations to meet with turbulence. The research questions may focus on aspects such as how resilience emerges in organizations and value networks, or how reconfiguration of varied competences takes place in resilient organizations and business networks – or in those that fail.



About the job

As an Assistant/Associate/Full Professor, you will develop and sustain research, scholarly and creative activities leading to academic publications and public-facing outreach initiatives, establish research partnerships across disciplinary boundaries in Finland and internationally, collaborate in service to FRONT programme, faculty, and university, active participation in the development and activities of Resilience Academy of Oulu (RAO), communicate research results to academic community, user groups and general public, develop and teach undergraduate and graduate level courses, supervise undergraduate and graduate students, act inter-sectorally to develop the impact of research.

Määräaikaan mennessä (10.4.2023) saapui 25 hakemusta, joista valmisteluryhmä valitsi neljä hakijaa jatsoon:

Ahmad Arslan, Oulu (full professor)

Hanna Komulainen, Oulu (associate professor)

Annukka Näyhä, Jyväskylä (associate professor)

Awan Usama, Lappeenranta (full professor)

Profi7 Frontiers of Arctic and Global Resilience (FRONT) -tutkimusohjelmassa avoinna olleeseen *Tenure Track Assistant or Associate Professor or Full Professor in Resilient Organizations and Business Networks* (Varbi ID 2023/113) -tehtävään liittyen esitetään täydennystä.

Tutkimusneuvoston 6/2023 kokouksessa hyväksymät asiantuntijat:

1. Prof. Catherine Pardo (kieltäytynyt)

2. **Prof. Frans Prenkert** (suostunut)

3. Prof. Katy Mason (kieltäytynyt)

(4. arvioija) Prof. Per Vagn Freytag (kieltäytynyt)

(5. arvioija) **Prof. Martina Linnenluecke** (suostunut)

(6. arvioija) Prof. Debbie Harrison (ei vastausta)



Esitetään täydennystä seuraavilla asiantuntijoilla:

Prof. Luis Araujo

Prof. Ulf Elg

Prof. Virpi Havila

Esteellisyyksien tarkistamiseksi yhteiset julkaisut ja affiliaatiot tarkistettiin kirjaston bibliometriikkatiimin tuottaman raportin avulla.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto päätti hyväksyä asiantuntijat esityksen mukaisesti.

5§ Tutkimuksen tuloksellisuustarkastelu

(esittelijä Taina Pihlajaniemi)

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Yliopiston kansainvälisen täydentävän rahoituksen määrän kasvu on ollut positiivista viime ja kuluvana vuonna. Myös viime vuoden julkaisumäärä (noin 3000 tieteellistä julkaisua) oli erinomainen. Syytä on edelleen jatkaa tutkijoiden ja rahoitushakemusten kilpailukyvyn vahvistamista sekä kehittää tohtorikoulutusta. Profilaatioaloillaan yliopisto ylittää tieteen kansainväliseen kärkeen ja tieteenala- ja tiedekuntarajat ylittävä monitieteinen yhteistyö ja tutkijakunta on vahvistunut kautta yliopiston. Akatemian 2022 syyshaun päätöksissä (keväällä 2023) saavutettiin edelliseen hakuun verrattuna lukumääräisesti 60 % kasvu akatemiaturkijan tehtävien osalta ja 8,7 % kasvu hankepäätösten osalta. Horizon Europe -ohjelmasta (2020–2027) Oulun yliopiston tutkijat ovat saaneet tähän mennessä varmistunutta rahoitusta Suomen yliopistoista toiseksi eniten. ERC-hakemusten osalta

yliopiston menestystä on syytä vahvistaa. Uuden parlamentaarisen TKI-ohjelman toteutus on toistaiseksi auki.

Tutkimusneuvoston keskustelussa nousi esiin muun muassa seuraavia huomioita. Huoli perusrahoituksen suuruudesta. Todettiin, että Suomen Akatemian profilaatioteemat ovat vahvistaneet Oulun yliopistoa kansallisesti ja lisänneet tunnettuutta. Tutkijoita kannustettiin edelleen verkostoitumaan kansainvälisesti sekä panostamaan EU-yhteistyön. Yliopistosairaalan ja yliopiston yhteistyötä niin tutkimuksen kuin opetuksenkin kannalta olisi hyvä vahvistaa. Lisäksi mainittiin erityisesti lääketieteen koulutuksen pitovoima valmistumisen jälkeen.



6§ Vuosikello

(esittelijä Mari Katvala)

Tutkimusneuvosto keskustele tulevista tehtävistään ja päivittää tarvittaessa vuosikelloa. Vuosikello on nähtävissä tutkimusneuvoston työtilassa.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto päivittää vuosikelloa.

Päätös: Tutkimusneuvosto päivitti vuosikelloa.

7§ Muut asiat

(esittelijä Mari Katvala)

7.1. Tutkimusneuvoston seuraava kokous

Tutkimusneuvoston seuraava kokous on 19.9.2023. Sovitaan, pidetäänkö kokous etä- vai lähitapaamisena.

Koulutus- ja Tutkimusneuvostojen yhteiskokous pidetään 15.9. klo 9–10 Tellus Stagella.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustele asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: -

7.2. Muut asiat

8§ Kokouksen päättäminen

Taina Pihlajaniemi
puheenjohtaja

Mari Katvala
sihteeri



Tämä dokumentti on allekirjoitettu sähköisesti UniOulu Sign-järjestelmällä

This document has been electronically signed using UniOulu Sign

Päiväys / Date: 22.08.2023 16:02:01 (UTC +0300)

Oulun yliopisto

Mari Katvala

Organisaation varmentama (UniOulu käyttäjätunnus)
Certified by organization (UniOulu user account)

Certified by organization

Päiväys / Date: 23.08.2023 16:03:17 (UTC +0300)

Oulun yliopisto

Taina Pihlajaniemi

Organisaation varmentama (UniOulu käyttäjätunnus)
Certified by organization (UniOulu user account)

Certified by organization