

Vuosikertomus 2022



OULUN
YLIOPISTO



Keskeiset tapahtumat tilikaudella

Keskeiset tapahtumat tilikaudella on esitelty koulutuksen, tutkimuksen ja innovaatiotoiminnan kappaleiden lopuksi.



Hallituksen Toimintakertomus 2022

Koulutus

Vuonna 2021 käynnistettiin uuden, vuoteen 2024 jatkuvan strategiakauden mukainen koulutuksen ohjelmakokonaisuus, jonka tavoitteiden saavuttamiseksi yliopistolla on koulutuksen kehittämiseksi toimenpideohjelma vuosille 2021–24. Ohjelma rahoitetaan koulutuksen strategiarahoituksella sekä täydentävällä rahoituksella (mm. rakennerahastot, EU:n Erasmus+ ohjelmat, opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) ja Opetushallituksen rahoittamat projektit, säätiöiden rahoitukset koulutuksen kehittämiseksi). Vuonna 2022 käynnistettiin koulutuksen strategisen ohjelmakokonaisuuden (Noste) valmistelu tavoitteena Oulun yliopiston koulutuksen kehittämisen suuntaviivojen määrittely ja koulutuksen kilpailukyvyn nostaminen uudella sopimuskaudella.

Strategisten tavoitteiden osalta voidaan vuodelta 2022 kirjata seuraavia tuloksia:

Kilpailukykyisemmän ja laadukkaamman tutkinto-ohjelmakokonaisuuden kehitys ja jatkuvan oppimisen tason nosto

Vuoden 2022 aikana seurattiin tutkinto-ohjelmakohtaisesti vetovoiman, läpäisyn ja laadun seurannan mittaristoa. Samalla tutkinto-ohjelmaportfoliota on edelleen analysoitu, ja tietoja hyödynnetään seurannassa ja portfolion rakenteen uudistamisessa.

Oulun yliopiston tuotantotalouden tutkinto-ohjelmalle myönnettiin vuonna 2022 koulutustoiminnan laadukkuutta osoittavat ASIIN- ja EUR-ACE -akkreditoinnit ja laatuleimat. Ne koskevat sekä tuotantotalouden kandidaatti- että suomenkielistä ja englanninkielistä maisterikoulutusta. Tuotantotalous on Oulun yliopistossa ensimmäinen tutkinto-ohjelma, joka on saanut nämä akkreditoinnit. Elektroniikan ja tietoliikennetekniikan tutkinto-ohjelman EUR-ACE -akkreditointi siirtyi vuoden 2023 keväälle. Myös Electronics & Communication Engineering kansainvälisen maisteriohjelman EUR-ACE -akkreditointi on meneillään. Kauppakorkeakoulu valmisteli vuonna 2022 EQUIS-akkreditointia siten, että hakemus voidaan jättää vuoden 2023 loppuun mennessä.

Kestävän kehityksen teemaa on vuoden 2022 aikana nostettu esiin koulutustarjonnassa sekä omille opiskelijoille että ulospäin. Kestävän kehityksen henkilöstökoulutusta (1 op) toteuttaa TOPIK, ja se on suunniteltu tarjottavaksi syksystä 2023 alkaen. Kestävän kehityksen sivuainepaketti on päivitetty lukuvuodelle 2023–24. Kestävyyssopintojen verkostoon (<https://www.kestavyyssopinnot.fi>) liittymistä on valmisteltu vuonna 2022, ja se toteutuu kevään 2023 aikana. Verkoston kautta tavoitellaan mm. digiopetuksen yhteistyön lisäämistä ja ristiinopiskelusopimuksia muiden Suomen yliopistojen kanssa.

Lääketieteen tekniikan koulutusvastuuhakemus jätettiin OKM:öön syyskuussa 2022, ja ohjelma toteutetaan LTK:n ja TST:n yhteistyönä.

Kasvatustieteiden ja psykologian tiedekunta käynnisti v. 2022 oppimistieteiden tutkinto-ohjelman.

Saamen kielen koulutuksen laajentamiseen ja avaamiseen myös ei-saamenkielisille saatiin merkittävä rahoitus humanistiseen tiedekuntaan.

Vuonna 2022 valmisteltiin teknillisen tiedekunnan tuotantotalouden yksikön kanssa uutta tuotekehityksen tutkinto-ohjelmaa. Tämän tueksi onnistuttiin käynnistämään Teknologiateollisuuden 100-vuotissäätiön lahjoituksen turvin työelämäprofessori. Ensimmäisiin kurssipilotteihin kyettiin kytkemään japanilaisen Shimizu-rakennusliikkeen antamat haasteet harjoitustöiden pohjaksi. Shimizu rahoittaa ohjelmaa.

Jatkuvan oppimisen osalta Oulun yliopisto on organisoinut palvelunsa uudelleen. JOY-digipalvelualustalle on keskitetty kaikki yliopiston ei-tutkintoon johtava koulutustarjonta (avoin yliopisto, erilliset tutkinnon osat, täydennyskoulutus ja räätälöidyt koulutukset) ja osaamisen kehittämisen palvelut sekä henkilö- että yritysasiakkaille.

Uusi Education from Finland -verkkosivusto kokoaa entistä paremmin englanninkielisen koulutustarjonnan yhdessä kansainvälisten tutkinto-ohjelmien kanssa. Myös englanninkieliset ei-tutkintoon johtavat koulutukset on koottu yhteen JOY in English -sivustolle ja kehitetty asiakaslähtöisiä koulutuksen myyntiprosesseja myös ulkomaisille asiakkaille. Kansainvälisille asiakkaille on työstetty tarjouksia koulutus- ja konsultaatiopalveluista mm. Kuwaitiin, Bahrainiin ja Nigeriaan. Lisäksi on systematisoitu yliopiston koulutusvientitoimijoiden välistä yhteistyötä yhdessä Team Finland Knowledge -verkoston asiantuntijoiden kanssa.



Kieli- ja viestintäkoulutuksessa on kehitetty työelämälähtöisiä suomen kielen perus-, jatko- ja alakohtaisia kielikoulutuksia. Strategiarahoituksen turvin on käynnistetty suomi toisena kielenä -opinnot ja niitä on kyetty tarjoamaan laajasti eri kohderyhmille. Vuoden 2021 aikana tiedekasvatuksen toiminta sai uuden ohjausryhmän ja suunnittelijan, joka aloitti tehtävässään elokuun alussa. Tiedekasvatuksen kenttään kuuluvat mm. Oulun kaupungin kanssa tehtävä LUMA-yhteistyö, eläinmuseon jatkoksi tuotettavan luontonäyttelyn tuottaminen Tietomaan kanssa, tiedepuutarhan kehittäminen, erilaisten uusien tapahtumien tuottaminen ja tiedekasvatuksen brändityö.

Opiskelijakokemuksen parantaminen ja työelämäyhteistyö

Opiskelijoiden hyvinvointia, opiskelutaitoja ja opiskeluun liittyviä haasteita on tuettu yhteistyössä Oulun yliopiston ylioppilaskunnan kanssa OKM:n erillisrahoituksella toteutetussa hyvinvointihankkeessa (HYVIS-hanke). Hankkeessa on tuettu opiskelijoiden yhteisöllisyyttä ja kiinnittymistä opiskeluyhteisöön sekä vahvistettu itseohjautuvuutta ja opiskelutaitoja erilaisten työpajojen, Moodle -kurssien ja itseopiskelumateriaalien avulla. Hankkeen avulla on myös lisätty opintopsykologipalveluita. HYVIS-hankkeessa on tavoitteena myös vahvistaa ohjaushenkilöstön osaamista. Vuonna 2022 toteutettiin tiedekuntavierailut, joissa keskusteltiin ohjaukseen liittyvistä haasteista ja koulutustarpeista, joihin tullaan vastaamaan.

Pentti Kaiteran rahasto on tarjonnut kannusterahaa aine- ja harrastejärjestöille opiskelijoiden yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia tukevien uusien tapahtumien tai toimintojen järjestämiseen. Opintojen alkuvaiheen viestintää, vertaisohjausta ja tuutoreiden ohjaustaitoja opiskelukyvyn tukemiseen on kehitetty. Eri sidosryhmien kanssa tehtävää yhteistyötä on lisätty opiskelijakokemuksen parantamiseksi.

Yksilöohjauksien (ura- ja opiskeluohjaus sekä opintopsykologinen ohjaus) sekä yksilöllisten opintojärjestelyjen määrä on kasvanut merkittävästi. Ohjaustarpeet painottuvat opintojen alkuvaiheeseen. Oulun yliopistossa otettiin syksyllä ensimmäistä kertaa käyttöön digilukiseula.

Yliopiston ydinarvon ”Uuden luominen” mukaisesti Oulun yliopistoon on perustettu laatuaan Suomen ensimmäinen Career Centre tukemaan opiskelijoiden työllistymistä sekä opiskelijoiden ja yritysten välistä yhteistyötä. Linnanmaan kampuksen keskellä toimiva Career Centre on suunniteltu vastaamaan koko yliopistoyhteisön sekä sidosryhmien tarpeisiin. Se toimii välittäjänä yliopiston yksiköiden henkilökunnan, opiskelijoiden ja yritysten kesken mahdollista keskustelun työllistyvyydestä, työllistymisestä sekä työllistämisestä. Career Centre tarjoaa monipuolista palvelua yksilöllisestä ohjauksesta aina laajamittaisten rekrytointitapahtumien järjestämiseen.

Koulutuksen kansainvälistäminen

Syksyllä 2020 toimintansa aloittanut Eurooppa-yliopisto UNIC vahvisti yhteistyötään partnereiden välillä, ja vuonna 2022 UNIC teki laajentumispäätöksen, jonka myötä allianssiin kutsuttiin kaksi uutta yliopistoa, Malmön yliopisto Ruotsista ja Lodzin yliopisto Puolasta. Yhteistyön tiivistyminen näkyi tutkimus- ja kaupunkiyhteistyön vahvistumisena, kun tutkimusrakenteiden muodostamiseen tähtäävä UNIC4ER-projekti pääsi vauhtiin vuoden 2022 aikana. Näin UNIC:n tavoitteissa oleva systeeminen näkökulma, koulutus- ja tutkimusyhteistyö sekä yhteiskunnallinen vaikuttavuus nivoutuivat yhä eheämmäksi kokonaisuudeksi ja loivat pohjaa syksyllä aloitettuun jatkorahoitushakemukseen.

Koulutusyhteistyön saralla jatkettiin opintojen tarjoamista yhteisellä virtuaalisella kurssitarjottimella, jossa Oulun yliopistolla vuoden 2022 aikana oli yhteensä 30 opintojaksoa lähes kaikista tiedekunnista. Oulun tarjoamille opintojaksoille osallistui 58 opiskelijaa, joista osa suoritti useamman opintojakson. Virtuaalinen opintotarjotin tarjosi mahdollisuuden kokeilla matalalla kynnyksellä kansainvälistä koulutusyhteistyötä myös niille tiedekunnille ja tutkinto-ohjelmille, joille kansainvälinen yhteistyö ei ole vakiintunutta. Vuoden 2022 alussa koulutuksen kansainvälisyyden ja digitalisaation vauhdittamiseksi avattiin haku UNIC:n starttirahoitukselle. Kehittämisrahaa jaettiin yhteensä 20 opintokokonaisuudelle eri tiedekunnista ja yksiköistä. Yksittäisten opintojaksojen ja pienempien kokonaisuuksien lisäksi jatk-



tiin kaikkien alkuperäisen kahdeksan partnerin välisten yhteistutkinto-ohjelmien Redesigning the Post-Industrial City (RePIC) ja Superdiversity in Educational, Organizational and Societal Contexts (SEOS) työstämistä. Kaksoistutkinto-ohjelmien osalta yhteistyökeskusteluja käytiin muun muassa kauppatieteiden, biokemian ja teoreettisen matematiikan osalta.

Kesäkuussa 2022 Oulu järjesti UNIC:n kansainvälisen konferenssin ja CityLab-festivaalin, johon saapui yli 200 vierasta kaikista yhdeksästä partneriyliopistosta ja -kaupungista. Festivaalin lisäksi järjestettiin useita UNIC:n CityLab-tapahtumia, joista kansainvälisten opiskelijoiden kiinnittymiseen liittyvä ideakilpailu houkutteli yhdeksän opiskelijaryhmää kilpailemaan palkinnoista. Parhaana ideana palkittiin Media Arts Lab-idea.

UNIC:n jatkorahoitushakemuksen valmistelu aloitettiin syksyllä 2022 Rotterdammassa järjestetyssä seminaarissa. Hakemus on jätetty tammikuussa 2023.

Esimerkkinä kansainvälisestä koulutusyhteistyöstä käynnistyi syksyllä 2022 ensimmäinen Oulun yliopiston koordinoima Erasmus Mundus -maisteriohjelma. Kyseessä on kaivannaisalan yksikköme koordinoima Erasmus Mundus Joint Master in Sustainable Mineral and Metal Processing Engineering (PROMISE) -ohjelma, joka toteutetaan yhteistyössä kolmen muun yliopiston sekä kansainvälisiä kaivannaisalan yrityksiä, teknologiatoimittajia ja tutkimuskeskuksia edustavien 39 liitännäiskumppanin kanssa.

Koulutuksen täydentävä rahoitus nousi yli 10 miljoonan euron vuonna 2022.

Vuonna 2022 Oulun yliopiston kaksivuotisissa kansainvälisissä maisteriohjelmissa oli täytettävänä 612 aloituspaikkaa, joista 82 oli kohdennettu kaksoistutkinto-ohjelmiin. Ohjelmiin oli yhteensä 4 281 hakijaa, mutta heistä valintakelpoisia hakijoita selvästi vähemmän. Karsiutumista tapahtui edelleen paikan vastaanottamiseen ja lopulta lukukauden aloitukseen ajoissa saapumiseen mennessä. Hakijoista ja lopulta saapuneista valtaosa on muualta kuin EU-tai ETA-maista, joten lukukausimaksun maksavien opiskelijoiden osuus on merkittävä apura-ohjelmien huomioiden.

Kv-tutkintotavoitteiden saavuttamiseksi opiskelijoiden valintaprosessin eri vaiheissa on edelleen kehittämistyötä tehtävänä. Osana Talent Boost -toimenpideohjelmaa käynnistettiin keväällä 2022 yliopistoa läpileikkaava kansainvälisen opiskelijan palvelupolun kehitystyö. Opiskelijälähtöisestä tulokulmasta tarkasteltaessa havaittiin kehittämistarpeita erityisesti todennäköisimmin paikan vastaanottavien lahjakkaiden opiskelijoiden tunnistamisessa. EU/ETA-maiden ja kolmansien maiden väliseen opiskelijajakaumaan kiinnitettiin myös huomiota. Hakuprosessin haasteita on tunnistettu ja jatkotoimenpiteistä on sovittu. Esimerkiksi vuoden 2022 lopussa aloitettiin Offer Holder Hub -virtuaalialustan suunnittelutoimenpiteenä opiskelijapaikkatarjouksen saavien kansainvälisten opiskelijoiden sitouttamiseksi vuoden 2023 hauissa. Lisäksi käynnistettiin pilotti tieto- ja sähkötekniikan tiedekunnan kanssa kohdennetusta kv-opiskelijamarkkinoinnista ja rekrytoinnista mukaan lukien uusi yhteistyö agenttien kanssa. Keskusteluja käynnistettiin myös muiden tiedekuntien kanssa tähdäten yhteisiin tavoitteisiin ja aloituspaikkojen maksimaaliseen täyttämiseen.

Digitalisaatio ja digipedagoginen kehittäminen

Koulutuksen tulevaisuuden kannalta merkittävintä kehitystä edustaa osallistuminen Digivisio 2030 –hankkeeseen, ja sen myötä digitalisaation hyödyntäminen eri tavoin oppimisessa ja opetustyössä. Lokakuussa 2022 työnsä aloitti Digivisio 2030 -muutoskoordinaattori, joka laati hankkeen ohjeistuksen mukaan Digivisio 2030 -muutosohjelman suunnitelman Oulun yliopistolle. Muutoskoordinaattori toimii tiiviisti osana valtakunnallista Digivisio 2030 -muutoskoordinaattori-verkosta. Muutosohjelmaa päivitetään jatkossa puolivuositain.

Yliopiston digipedagogiikkapalvelut koottiin vuonna 2022 yhteen osoitteeseen (ICT-palvelut, digipedagogiikka- ja videopalvelut). Studio Lipasto avattiin suoriin lähetyksiin ja Studio Klippi jatkoi opetuksen videotuotannon tarpeisiin vastaamista. Monipuolista digipedagogiikan koulutusta oli vuonna 2022 runsaasti tarjolla, ja salitekniikkaan koulutettiin Atean avulla 400 opettajaa.

Kehityskeskustelujen osana toteutettiin vuonna 2022 toisen kerran opetushenkilökunnalle digipedagogisen osaamisen kartoitus, ja sen tulokset analysoitiin ja jaettiin käsiteltäväksi myös tiedekuntiin. Opintojaksopalautejärjestelmässä kerättyä digipedagogiseen toimintaan liittyvää palautetta ryhdyttiin käyttämään hyväksi myös digipedagogisen tuen, palvelun ja kehittämisen apuna. Etä-, hybridi- ja läsnäopetuksen tasapainottamista on pilotoitu terveystie-

teen ja suomen kielen ohjelmissa. Pilotoinnin tuloksena syntyvä ohjeistus on tarkoitus julkaista.

Moodlesta on muotoutunut Oulun molempien korkeakoulujen yhteinen oppimisympäristö. Lisäksi käyttäjänä on Pohjois-Pohjanmaan kesäyliopisto. Integraatiot Moodlesta Peppi- ja Turnitin -järjestelmiin otettiin käyttöön 2022. Kahta MOOC-pilottia rakennettiin vuonna 2022, ja niistä saatiin paljon hyvää kokemusta. Skaalautuvaksi kurssiksi valittiin “1,5%:n ilmastotoivo”.

Tunnettuina valtakunnallisina digiopetusverkostoina jatkoivat vahvaa toimintaa MEDigi lääketieteen ja FiTech tekniikan alalla. Jälkimmäisen osalta valmisteltiin Digivisio2030 -ohjelmaan pilotointi, jossa Oulun yliopisto on mukana, sekä Jatkuvan oppimisen valtakunnallisen JOTPA-organisaation hanke vetyteemasta.

Tohtorikoulutuksen tehostaminen

Vuonna 2022 UniOGS:n toiminta organisoitiin uudelleen. KTT Annu Perttunen aloitti tohtorikoulun johtajana ja johtosääntö muutettiin. UniOGS:n johtoryhmän puheenjohtajana aloitti koulutusrehtori.

Organisaatiouudistuksen myötä käynnistettiin toiminnallisia muutoksia, joilla tähdätään tutkinnon suorittamisen nopeuttamiseen mm. (1) väitöskirjatutkijaksi UniOGS:iin hyväksymistä ja ohjausta tehostamalla, (2) väitöksen ja tutkinnon hyväksymisprosesseja ja kriteerejä selkeyttämällä, (3) ohjaajien tiedonsaantia ja tilannekuvaa parantamalla sekä (4) työsuhteisten tutkijavakanssien seuranta tehostamalla.

Tohtorikoulutuksen osalta onnistuttiin EU-rahoitteisen I4World-ohjelman rahoituksen saamisessa. Ohjelma mahdollistaa 25 väitöskirjatutkijan rekrytoinnin.

Oulun yliopiston 11. tohtoripromootio järjestettiin 27.-29.5.2022. Tohtoripromootioon osallistui 228 tohtoria. Samalla tilaisuudessa vihittiin yhteensä 21 tiedekuntien valitsemaa kunniatohtoria.

Keskeisiä tapahtumia 2022:

- Koulutuksen täydentävän rahoituksen tason nousu yli 10 miljoonan euron
- Tuotekehityksen ohjelman ylösaajo ja PoP, Shimizun diili ja mukaantulo
- Oppimistieteiden ohjelman käynnistyminen
- Etäkoulutuksen kysynnän kasvaminen
- Koulutuksen Noste -hankkeen valmistelu

Taulukko 1. Koulutuksen tunnusluvut vuosilta 2018–2022

Koulutuksen strategiset mittarit	2018	2019	2020	2021	2022
AKK-tutkinnot	1181	1153	1173	1049	1205*
YKK-tutkinnot	1315	1502	1509	1446	1407
Tohtorintutkinnot	199	158	143	161	170
Tavoiteajassa suoritettavat AKK- ja YKK-tutkinnot	986	1179	1429	1244	1304
Kv-tutkinto-opiskelijoiden suorittamat tutkinnot (AKK+YKK)	154	266	179	139	215
Työllistymis-% (minimitavoite)**	79,4 %	81,2 %	83,4 %	84,6 %	82,0 %

*) Vuoden 2022 alemmissa korkeakoulututkinnoissa mukana 84 tilauskoulutuksessa tuotettua tutkintoa.

**) Työllistymismittarissa on käytetty viimeisintä saatavilla olevaa kahden vuoden takaisista lukua. Esimerkiksi vuoden 2022 kohdalla ilmoitettu tieto koskee vuonna 2019 valmistuneiden tilannetta vuonna 2020. Logiikka on yhtäläinen jokaisena edeltävänä vuotena.

Tutkimus

Tutkimuksen fokusalueet

Oulun yliopiston vahvuus on sen laaja tieteenalakoostumus, joka on ainutlaatuinen Suomen yliopistojen piirissä ja mahdollistaa erityisen hyvin monitieteisen tutkimuksen. Strategiassa valittujen maailmanlaajuisten ongelmakysymysten ratkaisu edellyttää monitieteistä lähestymistapaa ja huipputason tutkimusta. Samalla yliopisto vahvistaa kansainvälistä tutkimusyhteistyötäan fokusalojensa kehittämisen kannalta parhaiden yliopistojen kanssa yhtenä OKM:n sopimuksen erityisenä kehittämiskohteena.

Yliopiston strategiassa määritellyn tutkimustoiminnan fokusalueiden (esittely sivulla <https://www.oulu.fi/yliopisto/tutkimus>) ja niiden teema-alueiden ja kärkiprofilien avulla Oulun yliopisto kohdentaa osaamisensa maailmanlaajuisesti merkittävien haasteiden ratkaisemiseen. Fokusalueet muodostavat temaattisia monitieteisiä kokonaisuuksia, joiden perustaan pohjautuvat tutkimuksen huippua ja uusiutumista edustavat aiheet. Yliopiston strategian osana oleva vuoden 2022 aikana valmistunut Arktinen strategia kokoaa yliopiston koulutuksen ja tutkimuksen poikkitieteiset arktiset aihealueet, jotka sisältyvät kaikkiin alla kuvattuihin fokusaloihin.

Profiloivilla aloilla kansainvälisellä huipulla

Kansallinen profiloituminen

Oulun yliopisto vahvistaa tutkimuksensa profiloitumista Suomen Akatemian yliopistojen profiloitumiseen suunnatulla kilpailulla rahoituksella. Rahoitusmuodon tarkoituksena on tukea ja nopeuttaa yliopistojen strategioiden mukaista profiloitumista tutkimuksen laadun kehittämiseksi. Vuosien 2016–2021 aikana käynnistyneet yhdeksän profiloivaa tutkimusteemaa koostuvat taulukon mukaisesti eri profiloitumishakujen osahankkeista sekä lippulaivaohjelmasta.

Seitsemän profiloitumishaun hakemus valmistui keväällä 2022, ja teemat käynnistyvät 2023 alussa. Vety siirtymään liittyvät päästöttömät ja energianeutraalit tuotantomenetelmät, metalliteollisuuden vedynkäyttö ja erikoislujien terästen vetykestävyys vastaa teemana globaaliin energiakriisiin ja ilmastomuutokseen (H2FUTURE). Raja-alueiden resilienssi -teeman (FRONT) tavoitteena on luoda huippututkimukseen perustuva tutkimuskeskittymä, jossa instituutioiden, yhteisöjen, yksilöiden ja ympäristön resilienssiä tarkastellaan monitieteisesti ja eri aluetasoilla. Hybridiälykkyys (Hybrid Intelligence) -teemassa tavoitteena on luoda tutkimuskeskittymä, joka edistää tekoälyn ja ihmisen yhteistyötä siten, että ne vahvistavat toisiaan eettisellä, vastuullisella ja tuloksellisella tavalla huomioiden ei vain fyysisen vaan myös yhdistetyn todellisuuden mahdollisuudet.

Taulukko 2. Oulun yliopiston rahoitetut hankkeet Suomen Akatemian rahoitusohjelman Yliopistojen profiloitumisen vahvistaminen kilpailulla rahoituksella (=profi) eri hauissa sekä lippulaivaohjelmassa. Lippulaivaa GeneCellNano koordinoi Itä-Suomen yliopisto.

Lyhenne	Nimi	PROFI 2	PROFI 3	PROFI 4	PROFI 5	PROFI 6	PROFI 7	LIPPU-LAIVA	KESTO
SPACE	Near-earth space environment	x							2016–20
UWISS	Ubiquitous wireless sensor systems	x							
Genome of Steel	Physics for strong, tough, and sustainable steel		x						2017–21
Fibrosis diseasome	Fibrosis as a shared risk factor in the etiology of complex chronic diseases and unhealthy ageing		x						
ArcI	Arctic Interactions and Global Change			x					2018–22
GenZ	Strengthening Human Capabilities in the New Digital Era			x					
DigiHealth	Digitalized Solutions for Future Health Care				x				2019–23
HiDyn	Dynamic Data Modelling				x				
InStreams	Inorganic circular economy research community				x				
Anthropocenes	Biodiverse Anthropocenes					x			2021–26
Fibrobesity	Preventing Fibrosis Related to Obesity					x			
6GESS	6G-Enabled Sustainable Society					x			
H2FUTURE	Hydrogen Future as a Climate Change Solution						x		2023–28
HYBRID INTELLIGENCE	Human-AI Co-evolution and Learning in Multi-realities						x		
FRONT	Frontiers of Arctic and Global Resilience						x		
6G	6G-Enabled Wireless Smart Society & Ecosystem							x	2018–26
GeneCellNano	Gene, Cell and Nano Therapy Competence Cluster for the Treatment of Chronic Diseases							x	2020–24



Tutkimuksen huiput ja kärkihankkeet

Tutkimuksesta vastaavat kahdeksan tiedekuntamme tutkimusyksiköt sekä alueyksiköt. Fokussinstitiutit Biocenter, Eudaimonia, Infotech ja Kvantum edistävät tiedekuntarajat ylittävää tutkimusyhteistyötä, tohtorikoulutusta ja verkostoitumista monitieteisillä fokusalueillamme. Arktista tutkimusta ja yhteistyöverkostoja koordinoi Thule-instituutti mukaan lukien yhteistyötä Arktisen yliopistoverkoston kanssa.

Yliopisto edistää systemaattisesti strategisten fokusalojen korkealuokkaisen tutkimuksen edellytyksiä ja kärkiportfolion muodostumista valitsemalla avointen hakujen ja kansainvälisen paneeliarvioinnin perusteella määräaikaista tutkimusprojekteja, joiden resurssoinnista vahvistetaan monitieteisten fokusinstituuttien kautta. Fokusinstituuttien kärkiprojekteihin liittyvien Emerging-projektien kautta yliopisto tukee valittujen nuorten tutkija-tohtoreiden tieteellisen pätevyyden ja uran etenemistä.

European Research Councilin (ERC:n) rahoittamien projektien sekä akatemiaprofessoreiden määrää pyritään kasvattamaan. ERC:n tukitoimia on kehitetty laajasti, ja ERC-hakijoille on toteutettu kohdennettuja tuki- ja sparraustoimia vuoden 2022 aikana. Oulun yliopiston tavoitteena on myös parantaa yliopistosta lähtevien Horisontti Eurooppa (HE)-rahoitushakemusten läpimenoa sekä lisätä koordinoitavien hakemusten määrää. Tätä tavoitetta tukeaksemme tarjoamme tehostettuja tukitoimia nuorille ja kokemattomille koordinaattoreille. Keväällä 2023 päättyviin hakuihin on avoimen hakuilmoituksen perusteella valittu neljä koordinaattoria, ja tukiprosessi on aloitettu vuoden 2022 aikana.

Tutkijoiden rekrytointi ja tutkijakoulutus

Tuemme lahjakkaita tutkijoitamme heidän nousussaan alansa eturiviin. Tuemme tutkijanuralla itsenäistymistä ja kehitämme nuorten tutkijoiden akateemista johtamista ja monitieteisyyttä.

Tutkimustoiminnan profiloitumista tehostetaan rekrytointi- ja tenure-paketeilla, joissa rekrytoidaan kansainvälisten kilpailujen hakujen kautta erityisen lupaavia nuoria tutkijoita ja alallaan johtavia tutkijoita. Tenure track -rekrytointeja toteutettiin vuonna 2022 kansallisessa yliopistojen profilaatio-ohjelmassa, ja myös tiedekunnat ovat ryhtyneet hyödyntämään tenure track -periaatteita vapautuvien vakanssiensa täytössä.

Väitelleiden tutkijoiden määrää suhteessa tohtorikoulutettaviin lisätään tiedekuntien ja muiden yksiköiden henkilöstösuunnittelussa, ja rahoitusta suunnataan arvioinneissa menestyneille tutkimusryhmille tutkijatohtorin palkkaamiseen nk. post doc -ohjelman avulla.

Oulun yliopistossa kaiken tohtorikoulutuksen kattava tutkijakoulu University of Oulu Graduate School (UniOGS) toimii valituin, yhtenäisin linjauksin siten, että opiskelijoiden sisäänottoon, yleisiin koulutusosioihin sekä opiskelijoiden ohjaukseen ja oikeusturvaan liittyvät asiat yhtenäistetään. Vuosina 2022–2023 tohtorikoulutuksen osalta toteutetaan kansainvälinen, Karvin auditointiprosessiin kuuluva Benchlearning-menetelmällä tehtävä kehittämistyö. UniOGS:n tohtorikoulutus on koottu neljäksi ohjelmaksi, jotka kattavat tutkimuksen fokusalueet. Osa strategisesti rahoitettavista tohtorinkoulutusvakansseista ohjataan fokusinstituuttien keihäänkärkiprojekteille ja Emerging-projekteille, ja osa vakansseista suunnataan neljän tohtorikoulutustoimikunnan päätösten perusteella. Moni- ja poikkitieteisyyttä tukemaan aloitettiin vuonna 2022 kaikille väitöskirjatutkijoille suunnattu Johdatus poikkitieteisyyteen -kurssi.

Oulun yliopiston arktinen strategia valmistui 2022, ja vuonna 2023 suunnitellaan ja käynnistetään strategian edellyttämät toimenpiteet. Arktisen strategian painopisteet ovat ihmisten kestävyys ja kyky sopeutua muutoksiin, ympäristö ja yhteinen terveys sekä luonnonvarat ja yritystoiminta.

Vahvistamme nousevien alojen tutkimusta ja monitieteisyyttä

Kilpailukykyiset tutkimusympäristöt

Kaudella 2018–2022 tuettiin uusia nousevia tutkimusteemoja ja käynnistyvien tutkimusryhmien akateemisesti nuorten johtajien projekteja siten, että näihin osoitettiin 4-vuotinen tohtorikoulutusvakanssi ja projektit kytkeytyvät strategisiin kärkiprojekteihin ja fokusinstituuttien monitieteiseen toimintaan. Ohjelma edistää huippututkimuksen osaamisen levittämistä laajemmin yliopistossamme. Uudet projektit kaudelle 2023–2026 on valittu vuonna 2022.

Rapid Research Radicals (R3) -ohjelman tavoitteena on moni- ja poikkitieteisyyden osaamisen tason nostaminen. Toimet edistävät tiedepääoman lisäämistä kannustamalla tutkijoiden tutustumista eri alojen tutkimukseen ja toisiin tutkijoihin mm. monialaisten seminaarien kautta sekä tiedekompetenssia monin eri toimin. Sekä tiedepääomaa että -kompetenssia kartutetaan 2022 käynnistyneessä ja jatkossa vuosittaisessa koko yliopistoyhteisön yhteisessä UniOulu Science Day:ssa, jonka työpajoissa tutkijat kohtaavat toisiaan laajasti yli tieteenalarejojen. R3-ohjelmaa toteutetaan osana fokusinstituuttien toimintaa sekä fokusalueiden sisällä ja näiden kesken.

Vuoden 2021 lopulla käynnistettiin uusien avausten ja tulevaisuuden tutkimusaiheiden ennakointityö Kvantum Instituutin koordinoimana pilottina. Kvantum koordinoi kahta tutkimuksen fokusaluetta: Kestävät materiaalit ja järjestelmät sekä Muuttuva ilmasto ja pohjoinen ympäristö. Vuoden 2022 aikana tunnistettiin useita kehitettäviä aiheita liittyen esimerkiksi kvanttilaskentaan, vihreän energian tutkimukseen sekä biodiversiteettiin, joissa rakennettiin monitieteisiä uusia projekteja ja täydentävän rahoituksen hankkeita. Jatkossa ennakointityö laajennetaan koskemaan kaikkia fokusalueita.

Seuraamme ja kehitämme tutkimuksen laatua systemaattisesti

Viimeisin koko yliopiston tutkimuksen kattava arviointi (RAE2020) toteutettiin 2020–2021. Arvioinnin tuloksia tarkastellaan systemaattisesti ja hyödynnetään yliopisto-, tiedekunta-, fokusalue- ja tutkimusyksikötason toimintojen ja tavoitteiden kehittämiseksi vuosien 2022–2023 aikana.

Kehitämme korkealuokkaisia tutkimusinfrastruktuureja

Korkeatasoisen tutkimustoiminnan perusedellytyksiä ovat korkeatasoiset infrastruktuurit. Vuodesta 2016 on toiminut Oulun yliopiston infrastruktuuriyksikkö, johon on sisällytetty yliopiston kansainväliset, kansalliset ja tiedekuntarajat ylittävät laajat sisäiset infrastruktuurit. Yliopistotason infrastruktuureja ovat Biocenter Oulun infrastruktuurikeskus BCO-CORE, Biodiversiteettiyksikkö, Koe-eläinkeskus, LeaF-infrastruktuuri, Materiaalianalyysikeskus sekä Oulangan tutkimusasema. Infrastruktuureiden näkyvyyttä on edistetty lisäämällä niiden tiedot kansalliseen tiedejatutkimus.fi -portaaliin, markkinointivideoilla ja päivitetyllä avointen infrastruktuurien politiikalla sekä yksiköiden omilla datapolitiikoilla.

Oulun yliopistosta lähetettiin Suomen Akatemian FIRI 2022: paikalliset tutkimusinfrastruktuurit -hakuun 22 hakemusta, joista neljä sai myönteisen rahoituspäätöksen vuoden 2023 alussa.

Taulukko 3. Oulun yliopiston osallisuus Suomen Akatemian kansallisen tiekartan tutkimusinfrastruktuureissa sekä eräissä kansainvälisissä infrastruktuuriverkostoissa.

ESFRI = eurooppalainen tutkimusinfrastruktuurien tiekartta (European Strategic Forum on Research Infrastructures). P = alkava (project), L = vakiintunut (landmark).

Lyhenne	Nimi	Ala	Rahoitustausta	ESFRI	Suomen vastuutaho
BF	Biokeskus Suomi	Bio- ja terveystieteet	Kansallinen tiekartta 2021–2024		HY
EuBI-Fi	Kvantamisteknologioiden tutkimusinfrastruktuuri Euro-Biolmaging Suomi	Bio- ja terveystieteet	Kansallinen tiekartta 2021–2024		ÅA
BBMRI.fi	Eurooppalainen biopankkien tutkimusinfrastruktuuri FinStuct	Bio- ja terveystieteet	Kansallinen tiekartta 2021–2024		*
FinStruct	Integroidun rakennebiologian tutkimusinfrastruktuuri FinStuct	Bio- ja terveystieteet	Kansallinen tiekartta 2021–2024		HY
INFRAFRONTIER	Infrafrontier – European mouse mutant archive	Bio- ja terveystieteet		L	OY
ISIDORe	Integrated Services for Infectious Disease Outbreak Research	Bio- ja terveystieteet	EU Horizon		
FUWIRI	Tulevaisuuden langattomien verkkojen tutkimusinfrastruktuuri	Data- ja laskentatieteet	Kansallinen tiekartta 2021–2024		OY
FCCI	Suomen hila- ja pilvilaskennan tutkimusinfrastruktuuri	Data- ja laskentatieteet	Kansallinen tiekartta 2021–2024		HY
CONVERGE	Telecommunications and Computer Vision Convergence Tools for Research Infrastructures	Data- ja laskentatieteet	EU Horizon		
SLICES	Scientific Large-scale Infrastructure for Computing/Communication Experimental Studies - Preparatory Phase	Data- ja laskentatieteet	EU Horizon	P	
PII	Painettavan älykkyyden tutkimusinfrastruktuuri	Fysikaaliset tieteet, tekniikka ja energia	Kansallinen tiekartta 2021–2024		OY
MAX IV	Synchrotron Radiation Facility	Fysikaaliset tieteet, tekniikka ja energia			OY
FIN-CLARIAH	Kielivarojen ja kieliteknologian tutkimusinfrastruktuuri	Sosiaali- ja yhteiskuntatieteet	Kansallinen tiekartta 2021–2024		HY
FIRI-PBS	Kansallinen väestötutkimuksen infrastruktuuri	Sosiaali- ja yhteiskuntatieteet	Kansallinen tiekartta 2021–2024		THL
E2S	Maa-avaruus -tutkimuskesysteemi	Ympäristötieteet	Kansallinen tiekartta 2021–2024		OY
FinBIF	Suomen lajitietokeskus	Ympäristötieteet	Kansallinen tiekartta 2021–2024	P	HY, Luomus
FIN-EPOS	Euroopan mannerlaattojen havainnointijärjestelmä EPOS Suomi	Ympäristötieteet	Kansallinen tiekartta 2021–2024	L	HY
INAR RI	Ilmakehä- ja ekosysteemitutkimuksen tutkimusinfrastruktuuri	Ympäristötieteet	Kansallinen tiekartta 2021–2024		HY
AnaEE	Analysis and Experimentation on Ecosystems	Ympäristötieteet	Kansallinen tiekartta 2021–2024	L	LUKE
eLTER RI	Integrated European Long-Term Ecosystem, critical zone and socioecological system RI	Ympäristötieteet	Kansallinen tiekartta 2021–2024	P	HY
EISCAT-3D	European Incoherent Scatter Association	Ympäristötieteet		L	OY

*Biopankkien Osuuskunta Suomi FINBB

Edistämme vastuullista tutkimusta ja tiedon avointa hyödyntämistä

Oulun yliopistossa noudatetaan avoimen ja vastuullisen tieteen sekä tutkimuksen kansallisia ja kansainvälisiä vaatimuksia huomioiden innovaatiotoiminnan ja yksityisyyden suojan asettamat vaatimukset.

Vuonna 2022 Oulun yliopistossa aloitti vastuullisen tieteen ohjausryhmä, jonka tavoitteena on ohjata ja edistää avoimen ja vastuullisen tieteen linjausten, koulutusten, käytäntöjen ja tukipalveluiden toteutumista. Sen perustana on vuonna 2018 hyväksytty yliopiston vastuullisen tutkimuksen ohjelma. Avoimia tutkimusinfrastruktuureja, julkaisujen avoimuutta ja tutkimusdatan hallintaa ohjaavia linjauksia on päivitetty edelleen vuonna 2022 noudattaen EU:n ja kansallisen tason uusia vaatimuksia.

Tutkijataustaisten data-asiantuntijoiden ryhmä on jatkanut Oulun yliopiston tutkimusaineistojen hallinnan ja tutkimuksen tietosuojan tukea. Keväällä 2022 aloitettiin datatukipalveluiden yhteiskehittäminen kolmen saksalaisen yliopiston kanssa. Lisäksi vuonna 2022 perustettiin vastuullisesta datanhallinnasta kiinnostuneille tutkijoille Data Champions -verkosto, jonka tavoitteena on jakaa tutkimusdataan liittyvää osaamista ja hyviä käytäntöjä laajemmin tutkimusyhteisölle. Näiden laaja-alaisten tukipalveluiden tavoitteena on vastata mm. EU:n ja merkittävien rahoittajien vaatimukseen tutkimusaineistojen FAIR-yhteensopivuudesta (löydettävä, saavutettava, yhteentoimiva ja uudelleenkäytettävä). Vuonna 2022 erityisinä kehittämiskohteina ovat olleet tutkimusaineistojen kuvailutietojen avaaminen ja datakoulutusten kehittäminen.

Oulun yliopisto saavutti korkeimman tason kansallisessa avoimen tieteen seurannassa 2022 ollen toinen niistä kahdesta yliopistosta, jotka arvioitiin parhaalle tasolle kaikilla neljällä osa-alueella: toimintakulttuuri, julkaiseminen, tutkimusdata ja oppiminen.

Oulun yliopisto on ollut aktiivisesti mukana kehittämässä tutkijan ja tutkimuksen arviointia niin kansallisessa kuin kansainvälisessä yhteistyössä. Vuonna 2020 rehtori allekirjoitti kansainvälisen DORA-julistuksen ja marraskuussa 2022 Reforming research agreement -sopimuksen, jonka tavoitteena on arviointiuudistusten jalkauttaminen yhteiskehittämisen avulla. Samalla yliopisto liittyi uudistusprosessia edistävään CoARA-koalitioon, jonka myötä yliopisto on sitoutunut entistä vahvemmin tutkijan vastuullisen arvioinnin kehittämiseen ja vastuullisen julkaisumetriikan käyttöön. Vuoden 2022 aikana olemme pilotoineet rekrytointiin ja palkitsemiseen liittyviä uusia kriteereitä ja työkaluja sekä olemme julkistamassa tutkimuksen ja tutkijan vastuullisen arvioinnin linjauksen.

Keskeisiä tapahtumia 2022:

- Seitsemäs profiloitumishaku
- Arktisen strategian valmistuminen
- FIRI paikallisinfrastruktuurihaku
- EU-hakemusten edistäminen
- Avoimen tieteen toimet ja kansallinen arviointi
- Emerging-hankkeiden valinnat
- Uusien avauten ja tulevaisuuden tutkimusaiheiden ennakoituvuuden pilotointi

Taulukko 4. Tutkimuksen tunnusluvut vuosilta 2018–2022

Tutkimuksen tunnusluvut	2018	2019	2020	2021	2022
Suomen Akatemian tutkimusrahoitus, 1000 €	23 943	26 826	25 484	29 169	29 523
Business Finland -rahoitus, 1000 €	11 277	9 204	7 607	7 249	10 073
Kansainvälinen kilpailtu tutkimusrahoitus, 1000 €	8 661	9 793	10 103	11 728	14 492
Täydentävän rahoituksen osuus kokonaisrahoituksesta	37,30 %	39,50 %	39,80 %	39,50 %	41,60 %
Jufo-1 -julkaisut, kpl	1649	1745	1717	1896	1777
Jufo-2 -julkaisut, kpl	618	707	732	781	715
Jufo-3 -julkaisut, kpl	250	298	260	318	397
Tieteelliset julkaisut, kpl	2647	2861	2827	3110	3006



Innovaatiotoiminta

Oulun yliopiston tavoite on hyödyntää kaupallisesti tutkimuksen tuloksia, jotta ne tuottaisivat taloudellista hyötyä niin tutkijalle, yliopistolle kuin ympäröivälle yhteiskunnallekin. Yliopisto pitää vaikuttavaa toimintaa tutkimustulosten ja osaamisen hyödyntämisessä tärkeänä ansiona henkilökunnalleen.

Yliopiston Innovaatiokeskuksen tehtävänä on hoitaa immateriaalioikeuksiin (IPR) liittyvät sisäiset palvelut, koordinoida yritys yhteistyötä yhteistyössä tiedekuntien kanssa ja auttaa tutkijatiimejä tutkimuslähtöisen liiketoiminnan kehittämisessä. Yliopiston Innovaatiokeskuksen henkilöstö on kymmenen työntekijää.

Tutkimuksessa syntyy erilaisia tuloksia: keksintöjä, tietokoneohjelmia ja materiaalia, jotka voivat olla siemen uuden liiketoiminnan syntymiselle. Vuonna 2022 yliopistolle tehtiin 52 keksintöilmoitusta ja neljä teosilmoitusta. Vuoden aikana 14 keksinnön oikeudet siirrettiin tilaustutkimushankkeen yrityspartnereille. Yritykselle keksintöilmoitus on tärkeä mittari tutkimusyhteistyön onnistumisesta.

Vuonna 2022 yliopistolle tehtiin 52 keksintöilmoitusta ja neljä teosilmoitusta.

Syntyneistä keksinnöistä Oulun yliopiston nimiin tehtiin yhdeksän uutta patenttihakemusta.

Vuoden 2022 päättyessä yliopisto oli haltijana 52 prioriteettipatenttiin tai -hakemukseen perustuvassa patenttiperheessä. Niistä osa on lisensoitu, osaa kehitetään eteenpäin esimerkiksi Business Finlandin R2B (Research to Business) -rahoitteisissa projekteissa ja osalle etsitään parhaillaan kaupallistamisreittiä. Viime vuonna solmittiin hyödyntämissopimuksia kolmesta patenttiperheestä, kolmesta piirimallista ja yhdestä ohjelmistosta.

Vuonna 2022 yliopisto myönsi Proof-of-Concept (PoC) -rahoitusta 13 tutkijan hankkeelle yhteensä 242 000 €, josta 121 000 € tuli Oulun kaupungin Kehittämisrahastosta. PoC-rahoituksen tarkoituksena on tukea tutkimuslähtöisen liikeidean ensimmäistä teknistä toteutusta, jolla osoitetaan idean toteutettavuus. Rahoituksen avulla pyritään edistämään mahdollisuuksia saada täydentävää tutkimusrahoitusta idean hyödyntämiseen. PoC-rahoitus on mahdollistanut mm. erilaisten Business Finlandin projektien hakemisen ja patentoinnin aloittamisen.

Tutkimustyön tulosten kaupallinen hyödyntäminen tukee yliopistossa tehtävää tutkimustyötä tutkimuksen kilpailtuna lisärahoituksena. Vuonna 2022 Oulun yliopisto teki neljä uutta R2B-projektihakemusta, joista kaksi sai rahoituksen. R2B:ssä rahoitus myönnetään uuden tutkimuslähtöisen liiketoiminnan kehittämiseen. Lisäksi Riitta ja Jorma J. Takasen säätiö lahjoitti yhteensä 100 000 € lisärahoituksena neljälle käynnissä olevalle R2B-hankkeelle.

Vuoden aikana perustettiin kaksi uutta tutkimukseen perustuvaa yritystä. Yliopisto on kaikkiaan pienenä omistajana kuudessa spin out -yrityksessä. 2000-luvulla Oulun yliopistosta on syntynyt 76 tutkimuslähtöistä yritystä.

Oulun yliopisto tekee yhteistyötä vuosittain satojen yritysten ja sidosryhmäorganisaatioiden kanssa. Osa yhteistyöstä syntyy yhteisrahoitteisissa hankkeissa, mutta suurin osa on tilaushankkeita asiakkaan tarpeeseen. Vuonna 2022 yrityksiltä saatu kokonaisrahoitus oli 6,3 M€ yhteensä 426 yritykseltä. Rahoituksesta 1,8 M€ tuli ulkomaisilta yrityksiltä (30 yritystä). Business Finlandin rahoittamia yhteistyöhankkeita myönnettiin kaikkiaan 22 kpl. Yliopisto solmi neljän yrityksen tai sidosryhmäorganisaation kanssa kumppanuus- tai puitesopimuksen.

Viime vuonna Innovaatiokeskuksen järjestämänä tai kouluttamana pidettiin yhteensä 34 innovaatiotoimintaan, liiketoiminnan kehittämiseen ja yritys yhteistyöhön liittyvää koulutusta tai infotilaisuutta sekä järjestettiin kymmenen tutkimuksen kaupallistamishankkeiden esittelytilaisuutta sijoittajille.

Taulukko 5. Innovaatiotoiminnan tunnusluvut vuosilta 2018–2022

Vuosi	2018	2019	2020	2021	2022
Keksintö- ja teosilmoitukset	35	61	36	46	56
Prioriteettipatenttihakemukset	6	6	10	10	9
Yliopiston patenttisalkku (patenttiperheiden lkm)	35	37	39	45	52
Teknologian siirto (tilaustutkimuksen siirtokirjat ja lisenssisopimukset)	13	17	24	13	21
Uudet tutkimuslähtöiset yritykset	3	2	2	3	2
Proof of Concept (PoC) -hankkeet	9	11	15	17	13
Business Finlandin TUTLI-rahoitus (uudet hankkeet)	5	0	7*	2	2

*2020 päätöksen saaneista hankkeista yksi kuului syksyn 2019 hakuun (päätös 3.1.2020).

Keskeisiä tapahtumia 2022:

- Tutkijoiden innovaatiotoiminta on vireää
- Hyödyntämisen painopiste on lisensioinnissa
- Yritysrahoitus on kasvussa

Varainhankinta

Oulun yliopisto toteuttaa aktiivista varainhankintaa ja ylläpitää hyviä lahjoittajasuhteita. Lahjoituksilla tuetaan yliopiston strategian mukaisia toimia, jotka lisäävät yliopiston vaikuttavuutta sekä kasvattavat alueen ja koko maan elinvoimaisuutta ja kilpailukykyä.

Vuoden 2022 aikana lahjoituksia saatiin yhteensä 4 010 236 euroa. Tästä suoraan tutkimushankkeille ja lahjoitusprofessoreihin tehtyjä lahjoituksia oli yhteensä 836 453 euroa. Eri koulutusaloille tai yliopistolle yleisesti kohdennettuja lahjoituksia oli yhteensä 3 173 783 euroa.

Oulun yliopiston 30.6.2022 päättyneet varainhankintakampanjat vuosina 2020–2022 tuotti lahjoitusten kautta yhteensä 5,2 miljoonaa euroa. Valtion lahjoituksille maksama 4,99 M€ nostaa kampanjan kokonaistuoton tutkimuksen ja koulutuksen hyväksi 10,2 miljoonaan euroon. Lahjoituksilla tuetaan suoraan tutkimuksen fokusalueilla tehtävää tutkimusta. Vastinrahoitus kasvattaa yliopiston sijoituspääomaa, jonka tuoton avulla vahvistetaan pitkäjänteisesti yliopiston tieteellistä profiilia. Käydyt lahjoitusneuvottelut ja niihin kytketyt strategiset keskustelut ovat olleet osaltaan vahvistamassa Oulun yliopiston säätiö- ja yrityskumppanuuksia.

Yliopisto on kohdentanut lahjoitusvaroja vuoden 2022 aikana eri tieteenaloille yli 4 miljoonan euron edestä. Tärkeässä roolissa ovat olleet mm. avainrekrytoinnit. Lahjoitukset ovat mahdollistaneet uudet professorit esimerkiksi liiketalouden etiikkaan ja taloustieteeseen. Tutkimuksen lisäksi lahjoitusvaroja on kohdistettu koulutuksen kehittämiseen sekä opiskelijoiden hyvinvointiin uuden opintopsykologin rekrytoinnin avulla. Lahjoitusvaroin perustetun vesitekniikan digitalisaation professorin tehtävä täytettiin vuonna 2022.

Oulun yliopisto sai Teknologiateollisuuden 100-vuotissäätiöltä merkittävän lahjoituksen tuotantotalouden työelämäprofessorin perustamiseksi. Edelleen vuoden aikana varmistettiin yhteistyökumppaneiden rahoitukset professoreihin SoC (System on Chip) -teknologiassa ja mikroyrittäjyydessä.



Taulukko 6. Oulun yliopiston varainhankinta. Lahjoitukset vuosina 2008–2022

Lahjoittajataho	2008–2014	2015–2019	2020	2021	2022
Julkisyhteisöt	1 529 343	105 212	0	20 300	15 350
Säätiöt, yhdistykset	3 106 786	5 773 777	130 000	1 606 700	2 334 645
Yritykset	5 614 819	2 320 456	264 967	721 300	927 000
Rahoitus- ja vakuutuslaitos	568 587	1 096 285	0	0	290 000
Yksityishenkilöt	1 273 985	1 354 774	59 279	247 299	443 241
Liiketoiminta	28 582	1 255	0	0	0
Yhteensä	12 122 102	10 651 760	454 246	2 595 599	4 010 236
OKM:n vastinrahoitus	23 097 552	11 236 561	0	0	4 990 000

Varainhankinnan sijoitusten markkina-arvo oli vuoden 2022 lopussa yhteensä 76,2 miljoonaa euroa (vastinrahasalkku mukaan lukien) ja ne muodostavat merkittävän osan Oulun yliopiston sijoitusvarallisuudesta.

Tilat

Oulun yliopistolla oli vuoden 2022 lopussa vuokrattuja tiloja noin 155 303 m².

Oulun yliopisto irtisanoi vuonna 2022 Kerttu Saalasti Instituutin käytössä olleita tiloja Nivalan Teollisuuskylä Oy:ltä ja Pyhäsalmen Kvanttikiinteistöt Oy:ltä. Yhteensä irtisannottuja tiloja oli noin 402 m². Linnanmaan liikuntahallin vuokravastuut päättyivät kesäkuussa 2022, koska halli meni remonttiin.

Koronapandemian vuoksi opiskelu- ja työskentelytavat muuttuivat valtavasti, ja tämä näkyy tilojen käytön muutoksena sekä pienentyneenä hiilijalanjälkenä. Yliopisto jatkoi ja käynnisti kestävän kehityksen tavoitteiden mukaisesti hankkeita, joilla edistetään vähähiilistä ja vihreää kampusta. Kestävä ja vastuullinen kampusarkei 2025 -toimenpideohjelman toteutusta ja seuranta jatkettiin. Toimenpideohjelmaa päivitettiin ja seurantaraportti laadittiin loppuvuodesta 2022. Hiilijalanjäljen seuranta on jatkettu vuoden 2022 aikana. Myös tilojen käytön tehostamista jatkettiin.

Vuoden 2022 aikana toteutettiin yhdessä Suomen Yliopistokiinteistöt Oy:n kanssa Hybridikollaboraation kuutio -hanke, jossa Linnanmaan ja Kontinkankaan kampuksille rakennettiin yhteensä viisi monitoimikuutiota. Kuutioita on tarkoitus käyttää kasvatustieteen ja hoitotieteen hybridiopetuksen tutkimukseen ja kehittämiseen. Kuutioiden tilankäyttöä ja tiloihin sijoittumista tutkitaan arkkitehtuurin opiskelijoiden toimesta. Hybridikollaboraation kuutio -hankkeen lisäksi kiinteistöissä toteutettiin pienempiä käyttäjälähtöisiä muutostöitä.

Oulun yliopiston hallitus päätti kokouksessaan 24.2.2022 käynnistää pitkän aikavälin visiotyön kampuskokonaisuudesta. Työn valmistelua varten asetettiin kampusvisiotyöryhmä. Työryhmä päätyi visiotyössä kolmeen erilaiseen skenaarioon mahdollisista seuraavan 25 vuoden aikajänteellä toteutettavista yhtenäisistä kampusratkaisuksista Oulun yliopistolle.

Taloudellinen asema 2022

Oulun yliopiston liikevaihto vuonna 2022 oli 266,3 miljoonaa euroa (263,7 milj. euroa vuonna 2021) ja tilikauden tappio oli 37,8 miljoonaa euroa (32,2 milj. euroa voitollinen vuonna 2021).

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kokonaistappio oli 26,8 miljoonaa euroa, (käyvän arvon muutos -28,6 miljoonaa euroa).

Oulun yliopiston omavaraisuusaste oli 86,5 % (89,9 % vuonna 2021), joten Oulun yliopiston vakavaraisuus säilyi erinomaisena. Myös Oulun yliopiston maksuvalmius säilyi hyvänä.

Opetus- ja kulttuuriministeriön ja Oulun yliopiston välisen sopimuksen mukainen yleisavustuksena tuloslaskelmassa käsiteltävä perusrahoitus vuodelle 2022 oli 155,6 miljoonaa euroa (159,6 milj. euroa vuonna 2021).

Täydentävän rahoituksen tuotot olivat 110,7 miljoonaa euroa (104,1 milj. euroa) ja 41,6 % (39,5 %) kokonaistuloista.

Varsinaisen toiminnan kulut olivat tilikaudella 279,5 miljoonaa euroa (259,1 milj. euroa vuonna 2021), josta henkilöstökulujen osuus oli 190,6 miljoonaa euroa ja 68,2 % varsinaisen toiminnan kuluista (179,3 milj. euroa ja 69,2 % vuonna 2021). Vuonna 2022 tilavuokra-kustannukset olivat 27,7 miljoonaa euroa (27,2 milj. euroa) ja 9,9 % (10,5 %) varsinaisen toiminnan kuluista.

Opetus- ja kulttuuriministeriölle raportoitavan täydentävän tutkimusrahoituksen määrä oli 77,2 miljoonaa euroa (70,5 milj. euroa), joka on 27,6 % (27,2 %) yliopiston kokonaismenoista. Luku lasketaan ministeriön määrittelemällä kaavalla ja se poikkeaa hieman tuloslaskelman avustustuottojen määrästä. Täydentävä rahoitus koostuu pääasiassa Suomen Akatemian, Business Finlandin ja Euroopan unionin projektirahoituksesta. Kansainvälisen kilpaillun tutkimusrahoituksen tutkimusmenojen määrä oli 14,5 miljoonaa euroa (11,7 milj. euroa).

Yliopiston taseen loppusumma 31.12.2022 oli 332,6 miljoonaa euroa (346,3 milj. euroa). Taseen pysyvät vastaavat olivat 265,6 miljoonaa euroa (311,0 milj. euroa) ja vaihtuvat vastaavat 67,0 miljoonaa euroa (35,3 milj. euroa).

Taulukko 7. Oulun yliopiston taloudelliset tunnusluvut

Taloudelliset tunnusluvut	2019	2020	2021	2022
Liikevaihdon muutos %	2,01	7,31	5,45	1,01
Liikevoitto %	-3,08	0,04	1,74	-4,93
Oman pääoman muutos % (korkeakoulun omien varojen kehittyminen)	7,24	5,77	13,35	-10,88
Sijoitustoiminnan tuotto käyvin arvoin	16,4 %	3,8 %	11,6 %	-11,9 %
Quick ratio	1,96	2,39	1,21	1,71
Kassan riittävyys, pv	37	55	8	40
Omavaraisuusaste, %	89,1 %	88,7 %	89,9 %	86,5 %
Nettovelkaantumisaste	-10,85	-15,61	-2,14	-12,40

*Tunnusluvut laskettu Korkeakoulun taloushallinnon koodiston OKM/2/500/2018 (11.11.2022) mukaisesti.

Yliopiston varainhoidon salkkuihin allokoitu sijoitusomaisuus on luokiteltu vuonna 2016 uudelleen pysyvien vastaavien muihin pitkäaikaisiin sijoituksiin. Sijoitusomaisuudella käydään kauppaa vain allokaatiomuutosten toteuttamiseksi ja likviditeetin irrottamiseksi tuottojen käyttöön yliopiston toimintaan. Suomen Yliopistokiinteistöt Oy:n osakkeet ja varainhankinnalla kerätyt varat valtion vastinrahana maksama summa mukaan lukien edustavat merkittävää osaa yliopiston peruspääoman määrästä. Oman pääoman yhteissumma oli vuoden lopussa 256,6 miljoonaa euroa (288,5 milj. euroa), josta Suomen Yliopistokiinteistöt Oy:n osakkeiden arvo on 54,2 miljoonaa euroa eli 21,1 %. Konsernin osakkeet ja osuudet (Oulun ammattikorkeakoulun osto 2019, 50,5 % osakekannasta) oli 5,3 miljoonaa euroa. Lyhytaikainen vieras pääoma oli 74,4 miljoonaa euroa (54,2 milj. euroa) ja pakolliset varaukset 0,2 miljoonaa euroa (0,3 milj. euroa).

Kirjanpidon mukaiset kokonaisinvestoinnit olivat 7,8 miljoonaa euroa (7,2 milj. euroa). Saadut investointiavustukset olivat 1,4 miljoonaa euroa (2,2 milj. euroa). Kokonaisinvestoinneista investointeja aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin oli 7,8 miljoonaa euroa (7,2 milj. euroa) ja investoinnit sijoituksiin olivat 0,0 miljoonaa euroa (0 milj. euroa v.2021). Oulun yliopiston omistusosuus Suomen Yliopistokiinteistöt Oy:n osakekannasta on 10,41 % ja Certia Oy:n osakekannasta 19,44 %.



Sijoitustoiminta 2022

Haasteellinen sijoitusvuosi 2022 päättyi odottaviin tunnelmiin. Sekä EKP että Fed nostivat ohjaukorkojaan 50 korkopisteellä joulukuussa, minkä lisäksi EKP totesi kokouksessaan, että korkeana säilyvä inflaatio vaatii kireän rahapolitiikan jatkumista myös vuonna 2023. EKP ilmoitti myös omaisuuserien osto-ohjelman supistamisen alkavan ensi maaliskuussa. Vuosi 2022 kokonaisuudessaan oli vaiherikas markkinoilla, ja sekä korko- että osakepuolella todistettiin kovia nousu- ja laskukuukausia. Alkuvuonna markkinaturbulenssia aiheutti Ukrainan sodan syttyminen ja voimakasta laskua todistettiin myös elo- ja syyskuussa. Markkinat kääntyivät nousuun jälleen lokakuussa ja marraskuussa kerryttäen positiivisia tuottoja. Keskeisimpiä talouden ajureita, eli keskuspankkien toimia, inflaatiolukuja sekä Ukrainan ja Venäjän välistä sotaa, seurattiin tarkasti läpi vuoden. Kireä rahapolitiikka oli keskuspankkien pääasiallinen teema vuoden aikana, ja sekä Fed että EKP tekivät koronnostoja useaan otteeseen. Syksyn ja talven saavuttua huolet energian riittävydestä kasvoivat ja murhetta aiheutti myös hetkellisesti syyskuussa raportoidut vuodot Venäjältä Saksaan kulkevissa Nord Stream -kaasuputkissa.

Yliopiston hallituksen hyväksymän sijoituspolitiikan mukaan yliopiston sijoitusvarat on tarkoitettu sijoitettavaksi useiden vuosikymmenten aikavälillä, mutta ainakin osan vuotuisesta tuotosta on oltava nopeasti käytettävissä hallituksen päättäessä vuosittain tuoton kohdentamisesta. Sijoitustoiminnan tuottoja voidaan kohdentaa pääasiallisesti hallituksen hyväksymien strategisten rekrytointien ja erillisten projektien rahoittamiseen sekä pääoman kasvattamiseen, jolloin turvataan useampien ja/tai suurempien projektien rahoittaminen tulevaisuudessa.

Taulukko 8. Yhteenveto Oulun yliopiston sijoitustoiminnasta vuonna 2022

Yhteenveto salkuittain	Osakepaino	Markkina-arvo (€)	%	Tuotto vuoden alusta (€)	Tuotto vuoden alusta (%)	Tuotto salkun alusta (%)
Apuraharahasto	44,8 %	4 052 898	1,9 %	-741 036	-15,1 %	4,6 %
Kaiteran rahasto	46,2 %	1 370 897	0,6 %	-263 077	-15,7 %	5,7 %
Hallituksen vararahasto	53,6 %	6 553 464	3,1 %	-1 069 637	-14,0 %	5,4 %
Varainhankinta	45,9 %	63 520 516	29,8 %	-10 744 556	-14,5 %	4,9 %
Valtion pääom. varat	53,1 %	57 248 933	26,9 %	-8 409 998	-12,8 %	4,6 %
Kassasalkku	34,5 %	26 481 493	12,4 %	-5 744 336	-11,4 %	3,0 %
Vastinraha	44,8 %	12 742 611	6,0 %	-2 269 987	-15,1 %	2,5 %
Vaihtoehtoiset sijoitukset	100,0 %	15 274 391	7,2 %	483 022	5,3 %	14,9 %
Kassavarat	0,0 %	25 717 391	12,1 %	0	0,0 %	0,0 %
Evli Likvidi	0,0 %	3	0,0 %	-17	-0,3 %	0,1 %
Yhteensä		212 962 597	100,0 %	-28 759 623		

Huomioita salkun vastuullisuudesta:

- Oulun yliopiston sijoitussalkun ESG-luokitus on edelläkävijätasolla, AA.
- Laskennassa huomioitu osuus sijoituksista on 64,7 %.
- Alhaisimman ESG-arvosanan saavat monet salkun kehittyville markkinoille sijoittavat rahastot, mikä on näille markkinoille ominaista.

Sijoitusten katsaus vuoteen 2023

Oulun yliopiston koko sijoitusvarallisuuden markkina-arvo oli 31.12.2022 **212 962 597** euroa, ja vuoden 2022 sijoitustoiminnan tuotto oli **-28 759 623** euroa.

Kulunut vuosi 2022 on ollut vaiherikas sijoitusmarkkinoilla, ja likvideissä omaisuus-erissä on nähty ajoittain erittäin voimakkaita liikkeitä. Alkuvuodesta markkinoita järjestytti Ukrainassa käynnistynyt sota, jonka vaikutuksia on nähty laajasti varsinkin euroalueella.

Vuosi 2023 starttasi optimistisissa merkeissä osake- ja korkoindexien noustessa tammikuun aikana. Inflaation kehitys sekä keskuspankkien toimet tulevat todennäköisesti säilymään keskeisinä talousteemoina myös vuonna 2023. Inflaation kehittymisestä Euroopassa saatiin positiivisia uutisia tammikuussa, sillä kuluttajahintaindeksi nousi alustavien lukujen mukaan tammikuussa odotettua vähemmän. Toivottua laskua ei valitettavasti nähty kuitenkaan pohjainflaatiossa, joka ei sisällä herkästi muuttuvien energian ja elintarvikkeiden vaikutusta. EKP:lta odotetaan 50 korkopisteen nostoa ohjaukorkoon, jolloin ohjaukorko päätyisi 3,0 prosenttiin. Moni muu maailman keskuspankeista on rauhoittunut koronnostojen suhteen, ja markkinoilla odotetaan kuumeisesti sekä Fedin että EKP:n viestejä liittyen tulevaisuuden päätöksiin. Euron vahvistuminen dollaria vastaan on jatkunut myös tammikuussa. Vuoden 2022 loppukesästä euro kävi pariteetin alapuolella, mutta viimeisen 4 kuukauden aikana euron kehitys on ollut vahvaa. Vuoteen 2021 verrattuna euro on kuitenkin vielä heikommassa asemassa, mutta euron ylämäen uskotaan jatkuvan vuoden 2023 aikana.

Näistä useista uhkakuvista huolimatta useiden varainhoitajien näkemykset vuoden 2023 sijoitusmarkkinoiden kehityksestä ovat pääosin optimistiset.

Oulun yliopiston sijoitusvaliokuntaan kuuluivat vuonna 2022 Maaria Eriksson (KEVA), Ira van Gilse van der Pals (Kirkon keskushallinto), Pirjo Kytösalmi (Kaleva) ja Pekka Riuttanen (Oulun yliopisto). Ira van Gilse van der Pals jätti sijoitusvaliokunnan jäsenyyden vuoden 2022 lopussa ja samaan aikaan Aki Kangasharju (ETLA) aloitti Oulun sijoitusvaliokunnan jäsenenä. Sijoitusvaliokunta aloitti toimintansa syksyllä 2013.

Henkilöstö

Henkilöstön määrä ja rakenne

Oulun yliopistossa työskenteli vuonna 2022 keskimäärin 3715 henkilöä, ja henkilötyövuosimäärä vuonna 2022 oli 3217 htv (2021: 3134 htv, kasvua oli 2,65%). Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä on kasvanut 205 henkilöä.

Henkilöstöstrategisena periaatteena on, että ydintehtävät hoidetaan vakinaisessa työsuhteessa olevalla henkilöstöllä ja vakinaisen henkilöstön osuutta lisätään. Keskimääräistä suurempi määräaikaisten työsuhteiden määrä yliopistoissa on seurausta tutkimus-, opetus- ja jatkokoulutustehtävien erityisluonteesta. Henkilöstön kokonaismäärässä määräaikaisen henkilöstön osuus on hivenen laskenut edelliseen vuoteen verrattuna. Määräaikaista henkilöstöä oli 58,9% (2021: 59,3%) koko henkilöstöstä. Tehtäviä on edelleen vakinaistettu. Tutkimushenkilöstö on tohtorikoulutus- ja post doc -vaiheessa pääsääntöisesti määräaikaista. Kokonaistyöajassa työskentelevistä 73,6% (2021: 72,7%) oli määräaikaisia 31.12.2022.

Yksiköiden henkilöstösuunnitelmat tähtäävät tutkijaurarakenteen kehittämiseen (tenure track, henkilökohtainen urapolku) ja eri uravaiheisiin kuuluvien tehtävien määrän tasapainottamiseen sekä tutkimushenkilöstön kansainvälistämiseen. Tutkijanuravaiheen III henkilötyövuosimäärää onkin saatu kasvatettua.

Henkilöstöstä naisia oli 52,4% (2021: 51,4%). Yliopiston henkilöstön keski-ikä pysyi samana ja oli 42 v (2021: 42 v). Henkilöstöstä 59,6% sijoittuu ikäryhmään enintään 44 ikävuotta (2021: 58,3%). Suurin ikäryhmä on 30–34-vuotiaat 16,2% (2021: 15,1%). 60 vuotta täytäneitä on 367 henkilöä eli 9,7% (2021: 347 henkilöä eli 9,4%). Naisten edustus akateemisessa johdossa Oulun yliopistossa on seuraava. Rehtoraatista naisia on 25%, dekaaneista ja varadekaaneista 38% ja muista johtajista pl. hallinto 13%.



Kansainvälisyys ja henkilöstö

Kansainvälisen henkilöstön kokonaismäärä oli vuoden vaihteessa 810 henkilöä eli 22,5 prosenttia koko henkilökunnasta (tilanne 31.12.2022). Kansainvälisen henkilöstön määrä ja suhteellinen osuus on edelleen kasvanut (31.12.2021: 753 henkilöä, 20,4% henkilöstön kokonaismäärästä). Opetus- ja tutkimushenkilöstöstä kansainvälisen henkilöstön osuus oli 33,1%.

Henkilöstörakenteen kehittäminen ja rekrytointi

Rekrytointiaktiivisuus ja hakijamäärät vuonna 2022 olivat edellisen vuoden kaltaiset. Toimintaa suunnattiin edelleen Oulun yliopiston työnantajamielikuvan ja hakijakokemuksen kehittämiseen. Vuonna 2022 käynnistyi uuden rekrytointijärjestelmän käyttöönottoprojekti ja sen kautta mm. työ rekrytointiprosessin sujuvoittamiseksi. Uusi rekrytointijärjestelmä Varbi otettiin käyttöön 1.1.2023.

Yliopistossa julkaistiin kaikkiaan 333 ulkoista työpaikkailmoitusta Saima-rekrytointijärjestelmän kautta (377 vuonna 2021 ja 265 vuonna 2020). Koska osa ilmoituksista sisälsi useita tehtäviä, avoimia paikkoja oli kaikkiaan 393 (410 vuonna 2021). Hakuilmoituksista 15 koski professori- (ml. Full Professor ja tenure track -tehtävät) ja 7 tenure track -tehtäviä (17 vuonna 2021 ja 9 vuonna 2020). Hakuilmoitukset julkaistiin alan julkaisujen ohella mm. Academic Positions, Euraxess- ja LinkedIn-portaaleissa.

Pääosa hauista (71 %) oli opetus- ja tutkimushenkilöstön tehtäviä. Hakemuksia tehtäviin tuli 8022 (2021: 8109, 2020: 8690).

Vuoden 2022 aikana yliopistoon palkattiin 934 uutta työntekijää (2021: 953, 2020: 860). Luvussa ovat mukana opinnäytetyötään tekevät yliopistoon tyypillisesti lyhyessä työsuhteessa olevat perustutkinto-opiskelijat ja harjoittelijat.

Professorin tehtäviin (ml. Full Professor ja tenure track -tehtävät) nimitettiin 18 henkilöä vuonna 2022 (2021: 27, 2020: 16).

Palkkaus

Kokonaispalkkausmenot henkilötyövuotta kohti nousivat vuonna 2022, ja keskimääräinen palkkausmeno henkilötyövuotta kohti oli 58 118 euroa (2021: 56 818 euroa). Yliopistojen yleisen työehtosopimuksen (8.4.2022–31.3.2024) mukaisesti palkkoja korotettiin vuonna 2022 1,45% yleiskorotuksella 1.6. sekä 0,45% paikallisella erällä 1.12.2022.

Paikalliset erät käytettiin työehtosopimuksen mukaisesti työnantajan päättämällä tavalla tehtäväkohtaiseen palkanosaan, toistaiseksi voimassa olevaan vaativuuslisään tai henkilökohtaiseen palkanosaan. Paikallisen erän 1.12.2022 suuruus laskettiin syyskuun 2022 palkkasummasta. Laskenta tehtiin erikseen opetus- ja tutkimushenkilöstön, muun henkilöstön ja harjoittelukoulun palkkasummista.

Työnantaja keskusteli pääluottamusmiesten kanssa paikallisten erien käyttö- ja jakoperusteista ja pyysi esihenkilöiltä jakoperusteiden mukaisesti esityksiä. Euromääräisiin palkkoihin tuli myös paikallisen erän kustannusvaikutusta vastaavat yleiskorotukset.

Työehtosopimuksen mukaisesti henkilökohtainen suoriutumisen arvioitiin arviointijaksolla syksyllä 1.9.–1.11.2022. Mahdolliset palkankorotukset astuivat voimaan kevään arvioinnin jälkeen joulukuun alusta alkaen. Takuupalkalla vuoden 2022 lopussa oli 0,11 % koko henkilöstöstä (2021: 0,14 %).

Työhyvinvointi

Työhyvinvoinnin kehittämistä yliopistotasolla ja yksiköissä on vuonna 2022 jatkettu vuosittain päivitettävien toimintasuunnitelmien sekä syksyllä 2021 tehdyn yliopistojen yhteisen hyvin-

vointikyselyn pohjalta. Vuonna 2022 laadittiin myös työyhteisön kehittämissuunnitelma. Syksyllä 2021 toteutetun hyvinvointikyselyn tulosten käsittely aloitettiin koko yliopiston tulosten osalta loppuvuodesta 2021, ja kyselyn tulosten käsittelyä ja toimenpiteitä jatkettiin kevään 2022 aikana. Vuoden 2022 alkupuolella tarjottiin valmennusta hyvinvointikyselyn tulosten käsittelyyn ja kehittämissuunnitelmien laatimiseen.

Vuosittaiset kehityskeskustelut käytiin yksiköissä 1.2.–3.5. välisenä aikana. Koko yliopiston tasolla kehityskeskustelut käytiin 76%:sti (2021: 79%).

Sairauspoissaolojen määrä kokonaisuudessaan lisääntyi hieman. Huomattavasti eniten sairauspoissaoloja aiheuttivat edelleen mielenterveyden häiriöt. Mielenterveydellisistä häiriöistä johtuvat sairauspoissaolot laskivat kuitenkin hiukan edellisvuoteen verrattuna. Seuraavaksi eniten poissaoloja aiheuttivat muut luokittelemattomat sairaudet ja oireet, joihin esimerkiksi koronapoissaolot ilman virallista testausta lukeutuvat, sekä tuki- ja liikuntaelinten sairaudet.

Eniten sairauspoissaolopäiviä kertyi keskipitkistä, eli yli neljän ja alle 60 päivän poissaoloista. Pitkät, yli 30 päivän poissaolot vähenivät tuntuvasti, mikä kertoo työkyvyn tuen ja pitkien poissaolojen hallintaan kohdistuvien toimenpiteiden, esimerkiksi työterveysneuvottelujen ja osasairausvapaakäytäntöjen, hyödyntämisestä ja onnistumisesta. Osasairausvapaata vuoden aikana piti 49 henkilöä. Koska myös mielenterveydellisistä häiriöistä johtuvat poissaolot vähenivät, voidaan mielenterveyden tukeen kohdistuvilla toimenpiteillä, esimerkiksi lisäpalveluina ostetuilla lyhytpsykoterapiapalveluilla, ajatella olevan vaikuttavuutta.

Lyhyet alle kymmenen päivän poissaolot lisääntyivät jonkin verran, mikä selittyy hengitys-tieinfektioiden, koronan ja influenssan aiheuttamilla työkyvyttömyyksillä. Lyhyiden poissaolojen määrän kasvu edellisvuoteen nähden selittää sairauspoissaolojen kokonaismäärän kasvun. Hyvänä asiana voidaan pitää sitä, että lyhyet sairauspoissaolot omalla ilmoituksella yli kaksinkertaistuivat, mikä kertoo siitä, että tietoisuus myös lyhyiden poissaolojen ilmoittamisen tärkeydestä on lisääntynyt.

Vuonna 2022 ilmoitettiin yhteensä 69 henkilöstölle tapahtunutta vahinkoa. Ilmoitettua vahingoista 41 tapaturmaa sattui työpaikalla ja 28 työmatkalla. Työmatkatapaturmista vakuutusyhtiö korvasi 21 tapaturmaa ja työpaikalla sattuneista tapaturmista 25 tapaturmaa, joten henkilöstölle sattuneista tapaturmista korvattiin yhteensä 46 tapaturmaa. Työmatkatapaturmien nousua edellisestä vuodesta selittää etätyösuosituksesta luopuminen helmikuun loppuun ja sitä myötä työmatkaliikkumisen ja työpaikalla työskentelyn lisääntyminen.

Tyypillisimpiä työtapaturmia olivat liukastuminen, putoaminen, kaatuminen sekä henkilön äkillinen fyysinen tai psyykinen kuormittuminen (myös melu ja säteily). Tapaturmataajuus vuonna 2022 oli 10 (2021: 9). Tapaturmataajuus tarkoittaa sattuneiden tapaturmien ja tehtyjen työtuntien (sairauspoissaolot huomioiden) suhdetta. Suhde lasketaan miljoonaa työtuntia kohden.

Osaamisen kehittäminen

Kolmen päivän koulutuskorvaukseen oikeuttavien koulutuspäivien määrä kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna; yliopiston ulkopuolelle suuntautuneiden koulutus-, konferenssi- ja seminaarimatkojen määrä lisääntyi pandemiarajoitusten vapauduttua.

Oulun yliopiston johtamisen ja esihenkilötyön tuen ohjelmia, palveluita ja foorumeita jatkettiin vuonna 2022 suunnitellusti. Edistyneille post doc -tutkijoille suunnattu vuoden mittainen tiedejohtamisen (Science Leadership) -ohjelma toteutettiin neljännen kerran.

Henkilöstötietoja on esitelty tarkemmin erillisessä dokumentissa Henkilöstötiedot 2022.

Riskienhallinta

Riskienhallinta on osa Oulun yliopiston johtamisjärjestelmää ja tukee yliopiston strategisten ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttamista. Yliopisto ottaa toiminnassaan huomioon ja varautuu keskeisiin toiminnan jatkuvuutta, resursointia, tietopääomaa, omaisuutta ja infrastruktuuria sekä henkilöstöä ja sen turvallisuutta uhkaaviin riskeihin asianmukaisilla hallintakeinoilla. Riskienhallinnan kehittämiseksi vuonna 2022 päivitettiin yliopistotason riskirekisteri, päivitettiin riskienhallintaprosessi sekä aloitettiin hallintatoimien tunnistaminen ja yhtenäinen dokumentointi seitsemälle merkittävimmälle riskille. Tunnistetut merkittävimmät riskit liittyvät eri rahoituslähteiden tasoon sekä henkilöriskeihin.

Hallitus ja tilintarkastajat

Tilikaudella Oulun yliopiston hallituksen puheenjohtajana toimi Juhani Damski ja hallituksen jäsenenä Anna Rotkirch (varapuheenjohtaja), Liisa Jaakonsaari, Kalervo Väänänen, Mikko Ayub, Tiina Kinnunen, Johanna Uusimaa, Riku Hietaniemi, Kimmo Kontio, Teemu Virtanen ja Miriam Putula.

Tilintarkastajina toimivat tilintarkastusyhteisö BDO Auditor Oy päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT, JHT Tiina Lind ja KHT, JHT Ulla-Maija Tuomela.

Arvio tulevasta kehityksestä

Kansainvälisen tiedeyhteisön toiminnassa kestävä kehitys, sisältäen ilmastokriisin ja luontokadon estämisen, ovat edelleen nousevia trendejä. Olemme sitoutuneet edistämään tutkimuslammme ja koulutuksellamme YK:n kestävä kehityksen tavoitteita ja myös omassa päivittäisessä toiminnassamme olemme sitoutuneet edistämään kestävyiden ja vastuullisuuden käytäntöjä - vahvistamme hiilikädenjälkeämme ja vähennämme hiilijalanjälkeämme.

OY:n on edelleen aktiivisesti hakeuduttava kansainvälisten edelläkävijäverkostojen jäseneksi.

Tulossa olevien eduskuntavaalien ja hallituksen muodostamisen jälkeen on tuskin odotettavissa suuria kehysleikkauksia, joskin valtiontalouden velkaantuminen haastaa julkista taloutta eikä suureen kehyksen kasvuun ole välttämättä mahdollisuuksia lähivuosina. Korkeakoulujen tarjoamaa koulutusta arvostetaan ja tieteellä on kansalaisten tuki.

TKI-lailla on laaja parlamentaarinen hyväksyntä ja odotamme sen tuovan yliopistoille uusia taloudellisia mahdollisuuksia. Lain myötä TKI-työtä tekevän henkilöstön määrän voi odottaa kasvavan, mikä asettaa kasvavia paineita koulutukselle ja rekrytoinnille.

Kokonaisuudessaan odotamme yliopiston toiminnan ja tulosten kehittyvän lähivuosina viime vuosien tapaan ja muutaman vuoden tähtäimellä Oulun yliopisto menestynee resurssikilpailussa. Tuloksellisuuden kehitys on ollut erityisen suotuisaa rahoituksen hankinnassa ja tieteellisissä julkaisuissa. Tohtorikoulutukseen pitää kiinnittää erityistä huomiota, jotta TKI-lain rahoituslisäyksen kautta syntyvä henkilöstötarve saadaan täytettyä.

Rahoitusmalliin sisältyvässä strategisen rahoituksen osiossa menestyimme sopimuskautta 2021–2024 koskevissa neuvotteluissa hyvin, ja vielä jakamattomasta strategiarahoituksesta tehtiin oman strategian toteutusta tukeva esitys OKM:lle vuoden 2022 lopulla. Kansainvälistymisohjelmaa on toteutettu voimakkaasti vuoden 2022 aikana, mutta esimerkiksi lisäkoulutuspaikkojen toteuttaminen haastaa yliopistoa ja sen henkilöstöä.

Syksyn 2022 välitarkastelussa OKM:n kanssa käytiin läpi uuden sopimuskauden painotuksena kestävä kasvun ohjelman toteuttamista. Esimerkiksi ympäröivän yhteiskunnan kasvun ja hyvinvoinnin edistämiseksi osaavan työvoiman riittävydestä tulee huolehtia muun muassa ulkomaisia opiskelijoita houkuttelemalla ja auttamalla heitä integroitumaan pysyvästi Suomen työmarkkinoiden palvelukseen.

Pandemian perintönä on vuonna 2022 totuteltu uuteen normaaliin aikaan, digitalisaatioharppauksen ja uusien työtapojen omaksumiseen. Koulutuksen digitalisoituminen ja monipaikkaistuminen sekä jatkuvan oppimisen merkityksen kasvu muuttavat yliopistokoulutuksen kenttää. Digitalisaatio ja etätöiden lisääntyminen tulevat ilmeisen pysyvästi muuttamaan tulevaisuuden tilatarpeita, mikä tulee huomioitavaksi tulevaisuuden tilaratkaisuissa.

Vuoden 2022 aikana suunnitellulla koulutukseen Noste-ohjelmalla määritellään Oulun yliopiston koulutuksen kehittämisen suuntaviivat ja nostetaan koulutuksen kilpailukykyä. Kehittämisohjelmalla vastaamme yliopistoyhteisössä tunnistettuihin haasteisiin, esimerkiksi tulevaan ikäluokkien pienenemiseen alueellamme, kansainvälisten opiskelijoiden Ouluun kiinnittymisen vähäisyyteen, digitalisaatioon tuomiin muutoksiin oppimisen ja opettamisen tavoissa sekä tutkintojen valmistumisnopeuteen.

Yliopisto jatkaa toiminnan kehittämistä erityisissä yli sektoreiden menevässä strategisissa kehitysohjelmissa. Strategisten ohjelmien sisäiseen viestintään kiinnitetään erityistä huomiota ja henkilökuntaa osallistetaan ohjelmiin niin, että koko organisaation paras osaaminen saadaan hyödynnettyä. Ohjelmien sisältöjen ja tavoitteiden ajanmukaisuutta pandemian jälkeisenä aikana tarkastellaan kriittisesti ja tarvittaessa päivitetään.

Hallituksen ehdotus tilikauden tuloksen käsittelystä

Hallitus ehdottaa, että tilikauden tulos -37.842.024,71 euroa kirjataan taseeseen edellisten tilikausien voitto/tappio -tilille.

Hallitus päätti 12.2.2013 kokouksessaan perustaa vapaan rahaston, johon kohdentamattomien lahjoitusten tuotto siirretään kunkin vuoden tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen. Vuonna 2022 vapaaseen rahastoon ei rahastoitu lahjoituksia. Aiempien vuosien vapaan rahaston käyttö tapahtuu taseen sisäisinä siirtoina tilinpäätöksen hyväksymisen jälkeen. Sidottuun rahastoon vuodelta 2022 siirretty summa oli 3.189.689,02 euroa.

Tuloslaskelma

Konsernituloslaskelma	Konserni 1.1.-31.12.2022	Konserni 1.1.-31.12.2021	Yliopisto 1.1.-31.12.2022	Yliopisto 1.1.-31.12.2021
Liikevaihto	316 932 680,41	314 174 994,97	266 323 039,93	263 652 128,39
Korkeakoulujen valtionrahoitus	204 568 000,00	208 147 724,35	155 607 000,00	159 581 424,35
Avustustuotot	94 916 396,88	89 325 527,26	86 958 844,21	81 306 773,04
Liiketoiminnan tuotot	10 453 761,65	10 227 657,61	11 269 455,10	10 953 027,07
Muut tuotot	6 994 521,88	6 474 085,75	12 487 740,62	11 810 903,93
Kulut	-328 640 847,57	-307 105 660,02	-279 450 231,85	-259 056 131,26
Henkilöstökulut	-223 727 146,05	-212 135 261,33	-190 635 522,00	-179 269 545,99
Poistot	-7 618 498,24	-7 651 717,48	-6 528 464,02	-6 372 245,76
Muut kulut	-97 295 203,28	-87 318 681,21	-82 286 245,83	-73 414 339,51
Liikevoitto (-tappio)	-11 708 167,16	7 069 334,95	-13 127 191,92	4 595 997,13
Varainhankinta				
Keräysten ja lahjoitusten tuotot	3 281 766,37	2 306 131,71	3 203 266,20	2 182 598,89
Varainhankinnan muut kulut	-20 050,95	-11 879,35	-13 547,18	-6 194,18
Tuotto-/kulujäämä	3 261 715,42	2 294 252,36	3 189 719,02	2 176 404,71
Sijoitus- ja rahoitustoiminta				
Osinkotuotot	1 920 801,16	2 091 360,61	1 920 801,16	2 091 360,61
Korkotuotot	20 564,66	-17 518,33	20 533,93	-17 537,39
Vuokratuotot	194 111,86	204 382,16	0,00	0,00
Myyntivoitot	12 965 492,53	15 008 486,39	12 629 012,22	13 529 058,37
Sijoitustoiminnan muut tuotot	727 401,64	856 453,13	657 600,30	810 292,09
Rahoitusvastikkeet	-74 368,56	-75 774,60	0,00	0,00
Myyntitappiot	-13 778 373,76	-468 124,44	-13 311 518,09	-436 291,73
Sijoitustoiminnan muut kulut	-202 529,24	-209 564,03	-169 213,19	-180 865,77
Käyvän arvon muutos	-31 085 008,12	11 725 887,47	-28 581 384,57	11 231 526,10
Tuotto-/kulujäämä	-29 311 907,83	29 115 588,36	-26 834 168,24	27 027 542,28
Voitto (tappio) ennen tilinpäätös- siirtoja ja veroja	-37 758 359,57	38 479 175,67	-36 771 641,14	33 799 944,12
Tilinpäätössiirrot				
Sidottujen rahastojen muutos	-2 437 333,44	-957 714,11	-2 282 363,32	-1 091 577,11
Omakatteisten rahastojen muutos	2 758 163,50	-1 741 945,06	1 212 011,10	-549 352,82
Tuloverot	-39 362,87	-45 619,30	-31,35	-24,07
Vähemmistöosuudet	-180 982,47	-1 784 702,69		
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	-37 657 874,85	33 949 194,51	-37 842 024,71	32 158 990,12

Tase

Vastaavaa	Konserni 31.12.2022	Konserni 31.12.2021	Yliopisto 31.12.2022	Yliopisto 31.12.2021
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
Aineettomat oikeudet	941 457,67	563 220,94	941 457,67	563 220,94
Muut aineettomat hyödykkeet	3 297 363,04	3 689 803,53	3 181 225,12	3 494 643,51
Ennakkomaksut	1 177 815,40	1 154 248,68	1 177 815,40	1 154 248,68
Yhteensä	5 416 636,11	5 407 273,15	5 300 498,19	5 212 113,13
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet	300 000,00	300 000,00	0,00	0,00
Rakennukset ja rakennelmat	104 441,39	36 552,05	104 441,39	36 552,05
Koneet ja kalusto	13 964 982,03	14 044 420,43	11 007 892,55	11 003 542,58
Muut aineelliset hyödykkeet	254 586,05	255 688,25	28 864,54	29 966,74
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	1 222 822,05	1 956 238,50	1 139 259,40	1 425 359,13
Yhteensä	15 846 831,52	16 592 899,23	12 280 457,88	12 495 420,50
Sijoitukset				
Osuudet saman konsernin yrityksissä	0,00	0,00	5 289 810,00	5 289 810,00
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00	0,00	30 000,00	30 000,00
Muut osakkeet ja osuudet	56 567 247,82	56 509 247,82	55 074 560,19	55 074 560,19
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	194 173 404,74	236 643 115,53	182 075 985,85	226 222 247,12
Yhteensä	250 740 652,56	293 152 363,35	242 470 356,04	286 616 617,31
Omakatteisten rahastojen varat	14 627 300,52	17 145 422,89	5 563 289,16	6 632 547,38
Pysyvät vastaavat yhteensä	286 631 420,71	332 297 958,62	265 614 601,27	310 956 698,32
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Saamiset				
Pitkäaikaiset saamiset				
Muut saamiset	1 248 855,71	0,00	1 223 149,49	0,00
Siirtosaamiset	5 142,14	2 436,34	0,00	0,00
Yhteensä	1 253 997,85	2 436,34	1 223 149,49	0,00
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	16 994 478,72	15 415 657,19	17 109 893,37	15 539 633,68
Muut saamiset	157 868,88	362 275,44	155 162,93	90 294,82
Siirtosaamiset	22 017 167,60	18 808 869,41	17 401 478,09	13 678 069,56
Yhteensä	39 169 515,20	34 586 802,04	34 666 534,39	29 307 998,06
Rahoitusarvopaperit	2 000 000,00	0,00	0,00	0,00
Rahat ja pankkisaamiset	40 411 883,47	18 634 080,08	31 138 836,92	6 033 859,27
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	82 835 396,52	53 223 318,46	67 028 520,80	35 341 857,33
VASTAAVAA YHTEENSÄ	369 466 817,23	385 521 277,08	332 643 122,07	346 298 555,65

Vastattavaa	Konserni 31.12.2022	Konserni 31.12.2021	Yliopisto 31.12.2022	Yliopisto 31.12.2021
OMA PÄÄOMA				
Peruspääoma	112 358 990,83	107 368 990,83	112 358 990,83	107 368 990,83
Tukisäätiön peruspääoma	269,10	269,10		
Omakatteiset rahastot	5 539 803,34	6 749 289,25	5 416 776,31	6 628 787,41
Tukisäätiön muu oma pääoma	10 490 974,34	12 039 651,93		
Muut sidotut rahastot	12 867 238,67	10 429 905,23	12 367 581,13	10 085 217,81
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	642 953,56	642 953,56		
Muut vapaat rahastot	2 169 821,36	2 223 561,04	2 169 821,36	2 223 561,04
Muu oma pääoma				
Toimintapääoma	35 268 582,32	35 268 582,32	35 268 582,32	35 268 582,32
Muuntoero	18 882,93	3 639,83	0,00	0,00
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	128 389 209,06	94 475 695,05	126 861 724,52	94 732 297,72
Tilikauden voitto (tappio)	-37 657 874,85	33 949 194,51	-37 842 024,71	32 158 990,12
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	270 088 850,66	303 151 732,65	256 601 451,76	288 466 427,25
VÄHEMMISTÖOSUDET	10 605 234,01	10 424 251,54		
PAKOLLISET VARAUKSET				
Eläkevaraukset	31 722,57	31 722,57	0,00	0,00
Muut pakolliset varaukset	231 251,50	316 851,50	156 851,50	316 851,50
Yhteensä	262 974,07	348 574,07	156 851,50	316 851,50
KONSERNIRESERVI	3 524 275,20	3 524 275,20		
VIERAS PÄÄOMA				
Omakatteisten rahastojen velat	5 120,14	5 000,00	5 120,14	5 000,00
Pitkäaikainen				
Saadut ennakot	2 193 000,00	3 583 441,00	1 458 000,00	2 713 441,00
Muut velat	0,00	967 425,12	0,00	608 675,02
Yhteensä	2 193 000,00	4 550 866,12	1 458 000,00	3 322 116,02
Lyhytaikainen				
Saadut ennakot	39 536 645,87	28 465 295,81	36 009 052,07	25 018 625,00
Ostovelat	5 482 772,77	6 152 097,33	4 996 713,26	4 408 430,24
Muut velat	15 196 264,01	7 880 640,53	13 336 646,66	6 350 374,99
Siirtovelat	22 571 680,50	21 018 543,83	20 079 286,68	18 410 730,65
Yhteensä	82 787 363,15	63 516 577,50	74 421 698,67	54 188 160,88
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	84 985 483,29	68 072 443,62	75 884 818,81	57 515 276,90
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	369 466 817,23	385 521 277,08	332 643 122,07	346 298 555,65

Rahoituslaskelma

Toiminnan rahavirta	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-36 771 641	33 799 944
Poistot ja arvonalentumiset	6 528 464	6 372 246
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	498 930	-918 634
Käyvän arvon muutokset	28 581 385	-11 231 526
Rahoitustuotot ja -kulut	-1 747 216	-15 796 016
Omakatteisten rahastojen tuotot ja kulut	1 070 352	1 640 930
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaisten korottomien saamisten muutos	-6 581 686	-879 336
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos	16 562 442	-2 945 436
Maksetut välittömät verot	-31	-24
Toiminnan rahavirta (A)	8 140 998	10 042 147

Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-7 799 768	-7 221 470
Saadut investointiavustukset	1 397 881	2 169 478
Investoinnit sijoituksiin / luovutustulot sijoituksista (netto)	15 707 734	-54 024 623
Sijoitusten muut nettotuotot		
Osinkotuotot sijoituksista	1 920 801	2 091 361
Sijoitusten nettotulot	-194 119	13 722 193
Investointien rahavirta (B)	11 032 529	-43 263 061

Rahoituksen rahavirta		
Oman pääoman lisäykset	4 990 000	0
Saadut korot ja rahoitustuotot	20 534	-17 537
Omakatteisten rahastojen rahoituksen rahavirta	926 401	427 730
Rahoituksen rahavirta (C)	5 936 935	410 193

Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	25 110 463	-32 810 721
--	------------	-------------

Rahavarat tilikauden alussa	6 033 859	38 818 758
Rahavarat tilikauden lopussa	31 138 837	6 033 859
Rahavarojen muutos	25 104 978	-32 784 898

Omakatteisten rahastojen rahavarat tilikauden alussa	964	26 786
Omakatteisten rahastojen rahavarat tilikauden lopussa	6 449	964
Omakatteisten rahastojen muutos	5 485	-25 822

Rahavarojen muutos yhteensä	25 110 463	-32 810 721
-----------------------------	------------	-------------

Konsernirahoituslaskelma

Toiminnan rahavirta	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-37 758 360	38 479 176
Poistot ja arvonalentumiset	7 618 498	7 651 717
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	537 300	-930 316
Käyvän arvon muutos	31 085 008	-11 725 887
Rahoitustuotot ja -kulut	-1 773 100	-17 389 701
Omakatteisten rahastojen tuotot ja kulut	1 070 352	1 640 930
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaisten korottomien saamisten muutos	-6 612 410	-1 618 876
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos	16 073 349	-3 453 962
Maksetut korko- ja muut rahoituskulut	-13 199	-10 542
Saadut korko- ja muut rahoitustuotot	1 046	1 063
Maksetut välittömät verot	-39 363	-18 719
Toiminnan rahavirta (A)	10 189 122	12 624 882
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-9 765 047	-9 330 835
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutustulot	37 348	48 956
Saadut investointiavustukset	2 704 312	4 038 932
Investoinnit sijoituksiin / luovutustulot sijoituksista (netto)	12 920 949	-65 063 033
Sijoitusten muut nettotuotot		
Osinkotuotot sijoituksista	1 920 801	2 091 361
Sijoitusten nettotulot	-156 113	15 325 338
Investointien rahavirta (B)	7 662 251	-52 889 282
Rahoituksen rahavirta		
Oman pääoman lisäykset	4 990 000	0
Saadut korot ja rahoitustuotot	20 565	-17 518
Omakatteisten rahastojen rahoituksen rahavirta	923 876	414 747
Rahoituksen rahavirta (C)	5 934 441	397 229
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	23 785 814	-39 867 171
Rahavarat tilikauden alussa	18 634 080	58 488 412
Rahavarat tilikauden lopussa	42 411 883	18 634 080
Rahavarojen muutos	23 777 803	-39 854 332
Omakatteisten rahastojen rahavarat tilikauden alussa	90 103	102 943
Omakatteisten rahastojen rahavarat tilikauden lopussa	98 114	90 103
Omakatteisten rahastojen rahavarojen muutos	8 010	-12 839
Rahavarojen muutos yhteensä	23 785 814	-39 867 171

Määrällisten tavoitteiden toteumat 2019–2022

Tutkinnot	KA 2019–2022	2022	TAV 2021–2024
Tohtorintutkinnot	158	170	182
Ylemmät korkeakoulututkinnot	1 466	1 407	1 757
Alemmat korkeakoulututkinnot	1 145	1 205	1 600

Täydentävä tutkimusrahoitus (Menopohjainen), M€

Tutkimusrahoitus	2019	2020	2021	2022
Täydentävä tutkimusrahoitus yhteensä	67,8	67,2	70,5	77,2
% kokonaisrahoituksesta	28,2	26,9	27,2	27,6

Kansallinen kilpailtu tutkimusrahoitus, M€

Kansallinen kilpailtu tutkimusrahoitus	2019	2020	2021	2022
Suomen Akatemia	26,8	25,5	29,2	29,5
Business Finland	9,2	7,6	7,2	10,1

Kansainvälinen kilpailtu tutkimusrahoitus, M€

Kansainvälinen kilpailtu tutkimusrahoitus	2019	2020	2021	2022
EU-puiteohjelmärahoitus ja muu laadullisesti kilpailtu EU-rahoitus	7,2	8,2	9,5	11,7
Muu ulkomainen rahoitus	2,6	1,9	2,3	2,8

Kokonaiskulujen jakauma, M€

Kokonaiskulujen jakauma	2019	2020	2021	2022
Henkilöstökulut	157,3	171,2	179,3	190,6
Poistot	5,4	5,7	6,4	6,5
Aineet, tarvikkeet, tavarat	9,8	9,7	10,3	12,8
Palvelujen ostot	16,7	15,8	16,2	17,0
Tilavuokrat ja muut vuokrat	28,2	29,1	29,4	30,3
Matkakulut	7,3	1,9	1,3	5,4
Muut kulut	15,5	16,5	16,2	16,9
YHTEENSÄ	240,2	249,9	259,1	279,5

Tulojen jakauma, M€

Tulojen jakauma	2019	2020	2021	2022
Korkeakoulujen valtionrahoitus	140,9	150,4	159,6	155,6
Harj.koulujen kotikuntakorvaukset	6,6	6,8	7,0	7,2
Täydentävä rahoitus	85,5	92,8	97,1	103,5
YHTEENSÄ	233,0	250,0	263,7	266,3



#UniOulu
#ArcticAttitude