



Tutkimusneuvoston kokous 11/2023

Aika 21.11.2023 klo 13.00–15.00
Paikka Teams

Tutkimusneuvoston jäsenet:
tutkimusrehtori Taina Pihlajaniemi, puheenjohtaja
professori Heli Jantunen
professori Juhani Juntila
~~professori Sanna Järvelä~~
professori Juha Pekka Lunkka
professori Aki Manninen
associate professor Roger Norum
professori Mikko Sillanpää
professori Juha Tuunainen
~~väitöskirjatutkija Sari Pramila-Savukoski~~

Muut:

informaatikko Jani Sassali (5§)

hallinnollinen koordinaattori Mari Katvala, sihteeri

Oulun yliopisto

PL 8000
90014 Oulun yliopisto

oulu.yliopisto @ oulu.fi
Puh 0294 480 000
Fax 08 344 064

www.oulu.fi

1§ Avaus: Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

(esittelijä Mari Katvala)

Kutsu kokoukseen ja esityslista liitteineen on lähetetty 16.11.2023. Hallintoelin on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja mukaan luettuna vähintään puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto toteaa kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Tutkimusneuvosto totesi kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.



2§ Kokouksen esityslistan hyväksyminen

(esittelijä Mari Katvala)

Päätösesitys: Esityslista hyväksytään.

Päätös: Esityslista hyväksyttiin.

3§ Tehtävien täyttöjen hyväksyminen – nimitysesitykset

(esittelijä Mari Katvala)

3§ Esitykseen liittyvät dokumentit ovat nähtävissä Tutkimusneuvosto Teams -työtilassa. Ks. myös yliopiston ohjeet Patio-intranetissä: Palvelut ja ohjeet/Henkilöstö/Rekrytointi: Palvelukortit ”Rekrytointiohje” ja ”Professorin rekrytointi”.

3.1 Nimitysesitys: Tenure Track Assistant or Associate Professor or Full Professor in Resilient Organizations and Business Networks (Profi7 FRONT)

The following position has been open externally in the Frontiers of Arctic and Global Resilience (FRONT) Profi7 research programme during 10.02.2023–10.04.2023.

Tenure Track Assistant or Associate Professor or Full Professor in Resilient Organizations and Business Networks

According to the job advertisement, the selection criteria for the position are:



For this position focused on Resilient Organizations and Business Networks, we are looking for an internationally oriented scholar who is interested in pursuing work across traditional disciplinary boundaries on the resilience theme. The applicant should be conversant in theoretical frameworks linked to investigating how radical shifts and crises impact organizations and business networks, and how these entities can cope with transitions needed. In other words, how is resilience emerging in organizations and business networks? The specific research focus could include, but are not limited to, topics such as human and organizational characteristics and resources that enable organizations and business networks to cope with unexpected change, or strategies and practices that allow organizations and business networks to transform management and operations to meet with turbulence. The research questions may focus on aspects such as how resilience emerges in organizations and value networks, or how reconfiguration of varied competences takes place in resilient organizations and business networks – or in those that fail.

The total number of applications received was 25.

Based on the application documents and the need to shortlist a relatively small number of applicants, the following candidates fulfilled the selection criteria better than the rest of the applicants and were chosen for academic evaluation conducted by external experts:

- D.Sc. Ahmad Arslan, University of Oulu
- PhD Usama Awan, Inland Norway University of Applied Sciences
- D.Sc. Hanna Komulainen, University of Oulu
- D.Sc. Annukka Näyhä, University of Jyväskylä

The academic evaluations conducted by external experts sought to find field-specific insight on the academic merits of the applicants, in relation to the open position.

The expert evaluators were:

- Prof. Frans Prenkert, Orebro University School of Business, Sweden
- Prof. Martina Linnenluecke, Macquarie University, Australia
- Prof. Luis Araujo, Manchester Business School, UK

In order to check possible disqualifications, shared publications and affiliations were checked utilizing a report produced by the bibliometrics team of the university library. Moreover, the experts were asked to notify the recruitment committee of any disqualifications in connection with receiving the candidate details. To guarantee transparency and to recognize the risk of disqualification, the candidates were also notified of the evaluators beforehand.

The evaluations were conducted between 29 June 2023 and 31 September 2023.



Candidates Ahmad Arslan and Hanna Komulainen reached a rating of 5-6 (excellent – outstanding) both in the category 'scientific activity' (both Arslan and Komulainen were given scores 5/6/6, average being 5,67) and as for 'overall rating' (Arslan 5/6/5, average 5,33 and Komulainen 5/6/6, average 5,67), meeting the selection criteria for a tenure track position. Candidate Usama Awan was given scores 5/5/5 (average 5) for scientific activities and 5/4/4 (average 4,33) for overall rating. Candidate Annukka Näyhä was given scores 5/5/4 (average 4,67) for scientific activities and 4/5/4 (average 4,33) for overall rating.

Based on the evaluations, the recruitment committee decided on 3 October 2023 to invite Hanna Komulainen (assoc. prof) and Ahmad Arslan (full prof) to be interviewed and to give a research-oriented teaching demonstration. Based on the evaluation scores (especially overall rating and scientific activity), the recruitment committee agreed that the other two candidates did not meet the numerical selection criteria and were thus not invited to an interview.

The interviews and teaching demonstrations were conducted on 18 October 2023.

The recruitment committees' overall assessment for the teaching demonstration was 4/5 for both candidates.

After the research-oriented teaching demonstration the recruitment committee continued with a structured interview. The interviews focused on gaining further understanding of the competence of each candidate in relation to the open position.

D.Sc. Hanna Komulainen

Hanna Komulainen D.Sc. (Marketing), docent, has been employed by the University of Oulu, Oulu Business School since 2003. She has worked in the following duties: doctoral student, scholarship researcher, postdoctoral researcher, and currently as senior research fellow. She received her doctoral degree from Oulu Business School in 2010 and the title of docent in 2019.

D.Sc. Ahmad Arslan

Ahmad Arslan, D.Sc., docent, prof., has been employed by the University of Oulu, Oulu Business School since 2021 as professor of International Business (fixed term). He received his doctoral degree from the University of Vaasa in 2011 and the title of docent from Oulu Business School in 2019. He also holds the title of Honorary Chair (professor) at the University of Aberdeen since 2021.

Both interviewed candidates hold a doctoral degree and fulfill the criteria for a tenure track position. In terms of the call text, candidate Komulainen's research was seen to be better connected to the FRONT programme's resilience research theme. Candidate Arslan's publication record was seen as of high quality and broad. His international collaboration was also considered stronger.

The recruitment committee held an additional decision meeting (in Teams) on 23rd of October and decided that candidate Arslan's merits did not meet the applied full professor level. Ahmad Arslan was contacted by the chair of the recruitment committee to discuss the possibility of accepting the lower level (assoc. prof) position. Candidate was not interested to be appointed at associate professor level position.

Justifications for selection

Based on the application documents, external evaluation, interview and teaching demonstration, the recruitment committee proposes

D.Sc. Hanna Komulainen (Senior research fellow, Oulu Business School)

to the tenure track position Tenure Track Assistant or Associate Professor or Full Professor in Resilient Organizations and Business Networks at associate professor level.

Hanna Komulainen has a distinguished publication record, and her research is strongly connected to the FRONT programme's research themes. She has experience of teaching and administrative tasks. She has also succeeded in acquiring external research funding. Based on her experience and background Hanna Komulainen has the best qualifications for the position.

Profi7 ohjausryhmä puoltaa esitystä.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli asiasta ja hyväksyi esityksen D.Sc. Hanna Komulaisen nimityksestä tehtävään Tenure Track Assistant or Associate Professor or Full Professor in Resilient Organizations and Business Networks associate professor -tasolle.

3.2 Nimitysesitys: Tenure Track assistant or associate professor or full professor in reduction metallurgy chemistry (Profi 7, H2FUTURE)

The following position has been open externally during 10.02-10.04 2023.

TENURE TRACK ASSISTANT OR ASSOCIATE PROFESSOR OR FULL PROFESSOR IN REDUCTION METALLURGY CHEMISTRY

Our tenure track (Assistant and Associate Professor) is positioned for exceptionally talented researchers with a high potential to advance in their careers. The Professor position is targeted for experienced and highly

qualified candidates who have already advanced in their careers. The top candidates will undergo an evaluation by external, international experts and are required to reach top scores (5-6 on a scale from 1 to 6 for scientific activity and as the overall score) in order to qualify for the position.

You are expected to hold a doctoral degree in chemistry, process metallurgy, chemical engineering, or related field. Because this is a transdisciplinary position, depending on the position level, we value vision (assistant) or demonstrated experience (associate/full professor) in transdisciplinary approaches in research. Excellent written and interpersonal communication skills are necessary. The working language of the H2FUTURE programme is English.



The number of total applications received was 11.

Selection process

The preliminary shortlisting of the candidates has been conducted (without bibliometric analysis). Out of 11 applicants, 4 have been preliminary selected for the external evaluation. The list of external evaluators has been created and was sent to the bibliometric team for the accusation of possible conflict of interests with preliminary selected candidates.

The bibliometric analysis has been delivered to the Varbi and final shortlisting has been done and approved. Based on these documents the following candidates best fulfilled the selection criteria and were chosen for academic evaluation conducted by external experts:

Dr. Henri Pauna (applied for Assistant professor)

Dr. Hesham Ahmed (applied for Full professor)

Dr. Min-Kyu Paek (applied for Associate professor)

Dr. Vitalii Ponomar (applied for Assistant professor)

Three external evaluators have been selected and approved by the Research Council 20.06.2023:

Prof. Ragnhild Aune, Female, Department of Materials Science and Engineering, NTNU, Norway (Expert in powder metallurgy; metal matrix composites)

Prof. Wolfgang Bleck, Male, Department of Ferrous Metallurgy, RWTH Aachen University, Germany (Expert in manganese steel; microstructure; and stacking fault energy)

Prof. Pär Jönsson, Male, Unit of Process, KTH Royal Institute of Technology, Sweden (Expert in metallic-inclusions, alloys, steels)

Conflict of Interests analysis has been performed and no conflict of interests between applicants and external evaluators has been found.

The external evaluations were conducted between 1 of July 2023 and 31 of July 2023.

The evaluation reports were collected in time and the recruitment committee has used them as an additional tool for further evaluation and selecting applicants for the interview.

A summary of the results and key insights of the evaluations:

Henri PAUNA

Review 1: Scientific activities: 3; Overall rating: 3

Review 2: Scientific activities: 6; Overall rating: 6

Review 3: Scientific activities: 3; Overall rating: 3

Vitalii PONOMAR

Review 1: Scientific activities: 3; Overall rating: 3

Review 2: Scientific activities: 6; Overall rating: 5,5

Review 3: Scientific activities: 4; Overall rating: 4

Min-Kyu PAEK

Review 1: Scientific activities: 5; Overall rating: 5

Review 2: Scientific activities: 6; Overall rating: 5

Review 3: Scientific activities: 5; Overall rating: 4

Hesham AHMED

Review 1: Scientific activities: 4; Overall rating: 5

Review 2: Scientific activities: 6; Overall rating: 6

Review 3: Scientific activities: 5; Overall rating: 5

After careful examination of all documents provided by candidates along with bibliometric analysis and evaluation reports, the Recruitment Committee has selected two candidates for the interview:

Dr. Hesham Ahmed (applied for Full professor). The candidate has qualifications that align well with the H2FUTURE position's focus on sustainable iron production and hydrogen's role in the green transition. Holding an Associate Professor position at Luleå University of Technology in Sweden, the candidate has a robust research background in process metallurgy, with a strong emphasis on contributing to the circular economy and sustainable production through smart recycling, energy efficiency, and hydrogen-rich reducing agents. His extensive publication record, collaborative ties with

industries, and significant teaching and supervision experience further underscore his suitability for the role. Candidate's well-structured research plan, featuring specific sub-projects aimed at addressing current challenges in metallurgy and sustainable production.

Due to the University of Oulu specific requirements for each professorship, Dr. Hesham was asked to consider the Associate Professor position instead of the Full Professor. Recognizing Dr. Hesham's qualifications and expertise, the Recruitment Committee agreed to consider him for the Associate Professor position. Dr. Hesham accepted the invitation, which also reflects a commitment to the H2FUTURE programme.



Dr. Min-Kyu Paek (applied for Associate professor). The candidate holds an extensive expertise and experience in materials engineering and metallurgy, having a Senior Researcher position at the Research Institute of Industrial Science and Technology in South Korea. His work focuses primarily on computational thermodynamic modeling and kinetic simulation of industrial processes, with a special emphasis on pyrometallurgical operations and environmentally friendly steelmaking. With a substantial publication record and active involvement in teaching, supervision, and securing research funding, the candidate demonstrates a well-formed skill set. His research plans encompass the development of thermodynamic calculation tools, experimental equipment, and educational courses, showcasing a proactive approach to contributing to the field, which goes along with H2FUTURE programme objectives.

Interview of Min-Kyu Paek

In summary, Min-Kyu Paek brings substantial international experience and expertise in thermodynamics. However, concerns arise from recent non-ferrous research focus, limited experience in crucial areas, and a low interview performance, leading to divergent opinions within the assessment of his overall suitability for the assistant professor position.

Interview of Hesham Ahmed

In conclusion, Dr. Hesham's interview exposed differences between the proposed research plan and the actual performance, with notable concerns about presentation quality, clarity on motivations for joining Oulu, and potential discrepancies in information. But despite these difficulties, Dr. Hesham emerges as a suitable and well-fitting candidate for the H2FUTURE programme due to his well-aligned background with the programme objectives.

Justifications for selection

After a thorough evaluation of the interviews and external evaluations for Dr. Hesham and Dr. Min-Kyu Paek, Dr. Hesham emerges as the most suitable candidate for the Associate Position in Reduction Metallurgy Chemistry.

Dr. Hesham's interview highlighted concerns about the alignment of his research plan with the actual performance, especially regarding presentation

quality and clarity on motivations for joining the University of Oulu. Despite these concerns, positive aspects include Dr. Hesham's high teaching and supervision experience. Unresolved issues related to his affiliation in Egypt and discrepancies in the number of graduated Ph.D. students raised uncertainties about the accuracy of the provided information after the interview.

On the other hand, Dr. Min-Kyu Paek's interview revealed substantial international experience but less alignment with iron ore and hydrogen reduction, coupled with weaknesses in funding, teaching, and supervision. The overall impression was not highly favorable, emphasizing limited experience and a preference for an associate professor role considered unrealistic. External evaluators noted Dr. Paek's expertise in computational thermodynamics but indicated relatively general research plans (Overall Ranking: 1//1//2).

The external evaluations for Dr. Hesham were largely positive, emphasizing his current position as an Associate Professor with a focus on process metallurgy and green transition, strong publication records, collaborative industry ties, and extensive teaching and supervision experience (Overall Ranking: 2//1//1).

The reviewers found his research and action plan well-structured and aligned with the position's focus. (Scientific Activities: 4//6//5).

In contrast, external evaluations for Dr. Min-Kyu Paek highlighted his background in computational thermodynamics but raised questions about the specificity and alignment of his research plan with the position withing H2FUTURE programme. While Dr. Paek had a significant publication record, the evaluations indicated a relatively general research and action plan, lacking details.

In conclusion, Dr. Hesham's positive teaching experience, well-structured research plan, and comprehensive understanding of the position's requirements make him the preferred candidate for the Associate Professor position in reduction metallurgy chemistry over Dr. Min-Kyu Paek.

Taking these factors into account, the recruitment committee nominate only one candidate for the Associate Professor position:

1. Dr. Hesham Ahmed

Profi7 ohjausryhmä puoltaa esitystä.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli asiasta ja hyväksyi esityksen mukaisesti Dr. Hesham Ahmedin nimityksen tehtävään Tenure Track Assistant or Associate Professor or Full Professor in reduction metallurgy chemistry Associate Professor -tasolle.

3.3 Nimitysesitys: Tenure Track Assistant or Associate Professor in Learning Process Data Analytics (Profi7, Hybrid Intelligence)

The five-year position of Tenure Track Assistant or Associate Professor in Learning Process Data Analytics has been open externally in the Hybrid Intelligence (HI) Profi 7 research program during 13.2.2023 – 16.4.2023.

According to the job advertisement, the selection criteria for the position are:

HI aspires to scientific leadership in solving global challenges by facilitating human-human and human- technology interaction, understanding and collaboration for the human capital behind AI. With its' international networks HI will pave the way towards breakthroughs in how humans and machines interact and understand and learn from each other. HI will recruit new talented international researchers to bolster the scientific profile at the University of Oulu and initiate new collaboration with companies. This tenure strives for methodological and analytical expertise in understanding complex human learning and interaction processes to build HI systems that augment rather than replace human intelligence. The theme which tenure will be working will utilize multimodal data on learning processes that derive from the multi-reality platforms and the “human-machine understanding” to train, work and collaborate with humans and AI and then transfer of responsibility to humans.

You are expected to hold a Ph.D. in learning sciences, data sciences, learning analytics or related fields with a special orientation in understanding learning. Because this is a transdisciplinary position, depending on the position level, we value vision (assistant professor) or demonstrated experience (associate professor) in transdisciplinary approaches in research. Excellent written and interpersonal communication skills are necessary. The working language of the HI programme is English.

The number of total applications received was 15.

The following three candidates were chosen for academic external evaluations:

AoF Postdoctoral Researcher, PhD Andy Nguyen, University of Oulu, Finland

Master of Computer Science, (PhD pending) Rene Roepke, RWTH Aachen University, Germany

PhD in Mathematical Information Technology Mirka Saarela, University of Jyväskylä, Finland

The academic evaluations conducted by external experts sought to find field-specific insight on the academic merits of the applicants, in relation to the open position. The list of potential external evaluator was co-developed by the committee, and based on the ordered list the chair invited the following experts to conduct the evaluations:

Professor Susanne Lajoie (F), McGill University, Canada, Department of Educational and Counselling Psychology.

Professor Yannis Dimitriadis (M), University of Valladolid, Spain, School of Telecommunications Engineering.

Professor Michail Giannakos (M), Norwegian University of Science and Technology, Norway, NTNU, Department of Computer Science.



These external evaluators share inter- and transdisciplinary research expertise and demonstrated knowledge on AI research. In order to check possible disqualifications, shared publications and affiliations were checked utilizing a report produced by the bibliometrics team of the university library. Moreover, the experts were asked to notify the recruitment committee of any disqualifications in connection with receiving the candidate details. To guarantee transparency and to recognize the risk of disqualification, the candidates were also notified of the evaluators beforehand. The evaluations were conducted between 27.6.2023-1.8.2023. To guarantee transparency of the process, evaluations were also sent to the candidates.

Summary of the results and key insights of the evaluations:

(Outstanding (6) – Excellent (5) – Very Good (4) – Good (3))

For scientific activity, candidate Rene Roepke reached average 4. (scores of 4/5/3), while Mirka Saarela received the minimum rating of 5 (scores of 5/5/4) meeting the selection criteria for a tenure track position. Candidate Andy Nguyen scientific activities reached average outstanding average of 6 (scores 6/6/6.)

For overall rating, candidate Rene Roepke reached average 4 (scores 4/5/3), whereas Mirka Saarela reached overall rating 5 (scores 5/6/4). Candidate Andy Nguyen received as overall rating from each evaluator's outstanding score of 6/6/6.

The evaluators' recommended ranking for the applicants, grouped based on the position level:

Yannis Dimitriadis	Susanne Lajoie	Michail Giannakos
1st Andy Nguyen	1st Andy Nguyen	1st Andy Nguyen
2nd Mirka Saarela	2nd Mirka Saarela	2nd Mirka Saarela
3rd Rene Roepke	3rd Rene Roepke	3rd Rene Roepke

The recruitment committee has used the expert evaluation reports as an additional tool for further evaluation and selecting applicants for the interview. After reviewing and discussing the expert evaluations in their meeting on 7.9.2023, the recruitment committee decided to invite two candidates, Mirka Saarela and Andy Nguyen to be interviewed on-site at Oulu University on 18.10.2023.

Candidate Rene Roepke, was excluded from the interview, as his scientific activities and publication record did not meet the specific criteria outlined in the call.

On September 13th, Andy Nguyen and Mirka Saarela were invited for the face-to-face interviews to the Oulu University in 18.10. The candidates were asked to perform 30-minute research presentation centering on the candidate's own research and its contribution to HI themes. Additionally, candidates were asked to deliver 30-min teaching demonstration on the topic of Hybrid Intelligence in Education. In 9.10. Mirka Saarela decided to withdraw her application. Therefore on 18.10.2023 candidate Andy Nguyen was interviewed by the research committee.

The interview primarily concentrated on gaining a deeper insight into the candidate's qualifications pertaining to the vacant position, as well as his work approach and the motivation behind his application for the role. Furthermore, the interviewee was encouraged to share his insights on how to implement Hybrid Intelligence in the field of education.

Dr. Andy Nguyen has been employed by Oulu University since 2020. Dr. Nguyen has conducted multidisciplinary research on multimodal learning analytics with Artificial Intelligence (AI) at Learning and learning processes, Learning & Educational Technology Research Lab (LET). His research involves knowledge and skills in various domains including information systems, computer science, and education.

His scholarly output from 2016 to 2023 is extensive, with several noteworthy publications in reputable journals and several of his papers have garnered a substantial number of citations. His contribution to the international community is utmost relevant, and his contributions at different forums of the International Society of Learning Sciences, and several other international collaborations at several levels show a rather strong international network, on which he might build stronger partnerships and produce joint products.

Justifications for selection

Based on the application documents, external expert evaluations and the interview, teaching demonstration and research presentation the recruitment committee proposes Andy Nguyen for the position of Tenure Track Assistant professor in Learning Process Data Analytics.

Andy Nguyen presents a scientifically productive and influential profile, displaying a robust international network of collaborators. Additionally, the candidate brings valuable teaching experience, a well-defined teaching philosophy, the ability to secure research funding, and an ambitious research

agenda. His interdisciplinary expertise, encompassing a wide spectrum of fields, including data science, artificial intelligence, learning theories, and both theoretical and empirical research, are essential strengths for this position. The strong alignment between the candidate's career trajectory, research plan, and the goals of the HI program and the position profile is particularly noteworthy, which justifies this selection.

Profi7 ohjausryhmä puoltaa esitystä. Dekaanin Sari Harmoinen puoltaa esitystä.



Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli asiasta ja hyväksyi esityksen mukaisesti Dr. Andy Nguyenin nimityksen tehtävään Tenure Track Assistant or Associate Professor in Learning Process Data Analytics Assistant professor -tasolle.

3.4 Nimitysesitys: Tenure Track Assistant or Associate Professor of Sustainable Architecture, määräaikaisen tehtävän täyttö (TTK)

Oulun yliopiston Arkkitehtuurin yksikön määräaikainen tehtävä on ollut haettavana 13.4.-21.5.2023 ja 7.6.-31.7.2023 julkaistulla ilmoituksella ulkoisesti.

Tehtävän valintaperusteista hakuilmoituksessa todettiin muun muassa seuraava:

The applicants will be reviewed based on the quality and potential of their research, relevant architectural design projects, teaching merits, academic leadership skills and societal impact. A master's degree in architecture and a doctoral degree relevant to the position is mandatory. A good understanding of building technology and experience in sustainable architectural design is necessary to successfully lead the research and education.

The successful candidate is expected to have broad knowledge of sustainable architecture, research and policy, as well as their applicability to the Northern context. Peer-reviewed publications, participation in research projects, architectural publications and experience in sustainable architectural design or development projects are considered as indications of the applicant's suitability for the position.

In order to succeed and enjoy the position, we expect you to have excellent potential for a successful scientific career. The top candidates undergo an evaluation by external experts and are required to reach top scores; 5-6 on a

scale from 1 to 6 for scientific activity and as the overall score are to be recruited.

Määräaikaan 21.5.2023 mennessä tehtävää haki 11 henkilöä. Valmisteluryhmä kävi huolellisesti läpi kaikki hakijat kokouksessaan 6.6.2023 ja tuli siihen tulokseen, että hakijoiden joukosta ei voitu shortlistata neljää tai edes kolmea hakijaa lähetettäväksi ulkopuoliseen arviointiin. Tämän takia päätettiin, että hakuaikaa jatketaan vielä heinäkuun loppuun (31.7.2023) saakka. Haku oli siis auki kaiken kaikkiaan 13.4.-21.5.2023 ja 7.6.-31.7.2023 ja hakemuksia tuli yhteensä 29 kpl.

Valintaprosessi

Valintaprosessia valmistelemaan nimettiin dekaanin päätöksellä 4.1.2023 seuraava valmisteluryhmä. Hakuajan päätyttyä valmisteluryhmä tutustui kokouksessaan 10.8.2023 hakemusasiakirjoihin, joiden perusteella parhaiten tehtävän valintakriteerit täyttävistä hakijoista päätettiin teettää ulkopuolinen asiantuntija-arviointi. Kirjasto teki arviointiin valituille hakijoille julkaisuanalyysin avuksi asiantuntija-arviointiin.

Asiantuntija-arviointiin valittiin:

- Dr., Architect Alberto Altés Arlandis, TU Delft, The Netherlands
- D.Sc.(Tech.), Architect Henrika Pihlajaniemi, Oulu School of Architecture
- DA, Architect Helena Sandman, Aalto University (*vetäytyi hausta 4.9.2023)
- Ph.D., Architect Sara Porzilli, Florence, Italy

*Helena Sandman ilmoitti valmisteluryhmälle sähköpostitse 4.9.2023 vetäytyvänsä hausta saatuaan TAIKEN viiden vuoden apurahan ja taiteilija-professorin nimikkeen 1.1.2024 lähtien.

Ulkopuolisella asiantuntija-arvioinnilla haettiin alakohtaista asiantuntijatie-toa hakijoiden akateemisista ansioista suhteessa haettavaan tehtävään. Valmisteluryhmä päätti 15.8.2023 kokouksessaan kutsua seuraavat ulkopuoliset asiantuntijat tekemään arvioinnin valituille hakijoille:

Professori Kimmo Lylykangas, Academy of Architecture and Urban Studies, Tallinn University of Technology – TalTech. Lylykangas tunnetaan työstään rakennusten hiilijalanjälkilaskennan ja energiatehokkuuteen liittyvien kysymysten parissa. Lylykangas on työskennellyt Uumajan yliopistossa kestävän arkkitehtuurin koulutusohjelman professorina ja Aalto-yliopistossa kestävän rakennussuunnittelun opettajana. Rakennussuunnittelun lisäksi Arkkitehtuuritoimisto Kimmo Lylykangas Oy tekee kestävän rakentamisen asiantuntijatehtäviä yrityksille ja yhteisöille, kunnille ja kaupungeille.
(<https://www.researchgate.net/profile/Kimmo-Lylykangas>)

Professori Sofie Pelsmaker, Rakennetun ympäristön tiedekunta, Tampereen yliopisto. Her passion is for sustainable architecture and

sustainable housing design teaching, practice and research that makes a difference and responds to current societal and environmental challenges. Originally born in Belgium, she is a UK chartered architect (ARB/RIBA) and have dedicated over 20 years to advancing sustainable architecture and creating more sustainable living environments. (<https://www.tuni.fi/en/sofie-pelsmakers>)

Professori Paula Femenias, Building Design, Architecture and Civil Engineer-ing, Chalmers University of Technology. Her research focuses on sustainable development of the built environment. She researches new and rebuilds from a development and innovation perspective. Her goal is to increase the knowledge of how the building sector works and performs in relation to goals for low energy buildings and sustainable development. Paula is responsible for the course Architecture, Environment and Sustainable development. (<https://www.chalmers.se/en/persons/femenias/>)



Esteettömyyden varmistamiseksi yhteiset julkaisut ja affiliaatiot tarkistettiin kirjaston bibliometriikkatiimin tuottaman raportin avulla. Lisäksi asiantuntijoita pyydettiin ilmoittamaan esteellisyystään hakijatietojen toimittamisen yhteydessä. Läpinäkyvyyden takaamiseksi ja esteellisyysriskien tunnistamiseksi myös arvioitavilta kysyttiin mahdollisista esteellisyyksistä etukäteen.

Arvioinnit suoritettiin 30.8.– 6.10.2023.

Hakijoista ainoastaan Pihlajaniemi pääsi arvioinneissa sekä yleisarvosanan (5/6) että tieteellistä toimintaa mittaavan arvosanan (5,33/6) osalta tasolle 5-6/6 (excellent – outstanding; erinomainen – poikkeuksellisen hyvä), mikä on valintaedellytyksenä Tenure track –tehtävään. Pihlajaniemi arvioitiin tasolle 5-6/6 myös opetuksen (5,33/6), kilpaillun rahoituksen hankinnan (5,33/6) ja toiminnan akateeminen ja sosiaalinen merkitys ja potentiaali (5/6) kategorioissa. Lopuissa kategorioissa hänet arvioitiin hyväksi tai kiitettäväksi (3-4/6) seuraavasti: opinnäytetöiden ohjaus 3/6, kansainvälinen toiminta 4/6 ja palvelut akateemiselle yhteisölle 3,67/6.

Asiantuntijoiden antamien lausuntojen perusteella valmisteluryhmä päätti 6.10.2023 kutsua opetusnäytteeseen ja haastatteluun arviointikriteerit täyttäneen hakijan Henrika Pihlajaniemen.

Opetusnäytteen arvioinnin teki 31.10.2023 Teknillisen tiedekunnan erillinen opetusnäytteiden arviointityöryhmä. Työryhmä arvioi annetun 20 min englanninkielisen opetusnäyteluennon Daylighting in Architectural Design – Views to Social and Environmental Sustainability arvosanalla 4/5 (kiitettävä, very good)

Haastattelu suoritettiin Linnanmaan kampuksella 1.11.2023. Haastattelun alkuun hakijaa oli pyydetty pitämään 10 min esitys aiheesta Kestävä arkkitehtuuri tulevaisuudessa - mihin suuntaan haluaisin viedä tässä tehtävässä omaa tutkimusta ja opetusta. Haastatteluun osallistuivat valmisteluryhmän jäsenistä professori Ulla Haverinen-Shaughnessy, Professori Helka-Liisa Hentilä, yliopistonlehtori Toni Liedes ja sihteeri Satu Pitkäaho. Henkilöstöpäällikkö Charlotta Rahikaisen oltua estynyt, henkilöstöpalveluiden

edustajana haastatteluihin osallistui rekrytointisuunnittelija Outi Tolonen. Haastattelussa kartoitettiin tarkemmin hakijan osaamista suhteessa täytettävään tehtävään, työskentelytapaa sekä vahvuuksia ja heikkouksia tutkijana. Lisäksi kysyttiin hakijan näkemystä väitöskirjaohjauksesta ja täydentävän rahoituksen hakemisesta sekä arvioitiin hänen tehtävänsä hakeutumisen tavoitteita.

Henrika Pihlajaniemellä on tehtävään soveltuva tohtorin tutkinto ja hänen englannin kielen taitonsa arvioitiin opetusnäytteen perusteella erinomaiseksi. Hakijalla arvioitiin olevan vahvuuksia useissa hakukuulutuksessa esitetyissä kriteereissä ja haastattelusta hän suoriutui hyvin vastamalla selkeästi siihen mitä häneltä kysyttiin ja osoittamalla olevansa avoin ja innostunut sekä omaavansa oman tulokulmansa haettuun tehtävään niin, että opetus-, tutkimus- ja suunnittelutehtävät tukevat erinomaisesti toisiaan.

Hakemusasiakirjojen, asiantuntija-arvioinnin, opetusnäytteen ja haastattelun perusteella Associate Professor (tenure track) in Sustainable Architecture tehtävään esitetään valittavaksi tekniikan tohtori Henrika Pihlajaniemi.

Henrika Pihlajaniemi on itsenäinen ja aktiivinen tutkija ja hänellä on vakuuttava akateeminen ansioluettelo sekä monipuoliset ansiot arkkitehtuurissa. Hän on onnistunut menestyksekkäästi yhdistämään käytännön suunnittelun tutkimus- ja opetustehtäviin. Hän on julkaissut johdonmukaisesti sekä tieteellisesti että yhteiskunnallisesti korkean relevanssin aihealueilla. Hänellä on potentiaalia ja kiinnostusta kehittyä ja kehittää omaa osaamistaan ja opetustaan aiempaa laajemmin kestävä arkkitehtuurin aihealueella sovellettavaksi Suomeen ja pohjoisiin olosuhteisiin. Hänellä on selkeä suunnitelma siitä, miten tutkimusta ja koulutusta kestävässä arkkitehtuurissa tulisi Oulun yliopistossa kehittää sekä ymmärrys tehtävässä tarvittavasta johtajuudesta. Lisäksi hän on jo osoittanut olevansa hyvä merkittävän tutkimusrahoituksen saamisessa.

Dekaanin esitys

Valmisteluryhmän esityksen mukaisesti esitän, että tehtävään valitaan TkT Henrika Pihlajaniemi. Tehtävän ala on Sustainable Architecture ja se täytetään viiden vuoden määräajaksi. Asiantuntijoiden lausuntojen, hakemusasiakirjojen sekä asettamani valmisteluryhmän esityksen perusteella katson, että Pihlajaniemi täyttää Tenure Track -tehtävän kriteerit Associate Professor- tasolla:

- an applicable doctoral degree
- evidence of scientific research work and teaching skills required in the position
- the ability to lead a research group and acquire supplementary research funding
- sufficient and relevant experience in international scientific work
- evidence of international cooperation



Pihlajaniemi on väitellyt vuonna 2016 ja toimii tällä hetkellä yliopistoopettajana Oulun yliopistossa. Arvioituista ainoastaan Pihlajaniemi pääsi arvioinneissa sekä yleisarvosanan (5/6) että tieteellistä toimintaa mittaavan arvosanan (5,33/6) osalta tasolle 5-6/6 (excellent – outstanding; erinomainen – poikkeuksellisen hyvä), mikä on valintaedellytyksenä Tenure track –tehtävään. Ulkopuolisina asiantuntijoina toimivat professorit Sofie Pelsmaker, Paula Femenias ja Kimmo Lylykangas. Pihlajaniemi arvioitiin tasolle 5-6/6 myös opetuksen (5,33/6), kilpaillun rahoituksen hankinnan (5,33/6) ja toiminnan akateeminen ja sosiaalinen merkitys ja potentiaali (5/6) kategorioissa. Lopuissa kategorioissa hänet arvioitiin hyväksi tai kiitettäväksi (3-4/6) seuraavasti: opinnäytetöiden ohjaus 3/6, kansainvälinen toiminta 4/6 ja palvelut akateemiselle yhteisölle 3,67/6.

Opetusnäytteen arvioinnin teki 31.10.2023 Teknillisen tiedekunnan erillinen opetusnäytteiden arviointityöryhmä. Työryhmä arvioi annetun 20 min englanninkielisen opetusnäyteluennon Daylighting in Architectural Design – Views to Social and Environmental Sustainability arvosanalla 4/5 (kiitettävä, very good).

Hakemusasiakirjojen, asiantuntija-arvioinnin, opetusnäytteen ja haastattelun perusteella Associate Professor (tenure track) in Sustainable Architecture tehtävään esitetään valittavaksi TkT Henrika Pihlajaniemi.

Edellä esitetyillä perusteilla katson, että Pihlajaniemi kiistatta täyttää yliopiston rekrytointiohjeen (10.2.2021) mukaiset Tenure Track –tehtävän kriteerit Associate Professor -tasolla.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli asiasta ja hyväksyi esityksen mukaisesti TkT Henrika Pihlajaniemen nimityksen tehtävään Tenure Track Assistant or Associate Professor of Sustainable Architecture Associate Professor -tasolle.

4§ Professorinimitysten asiantuntijoiden hyväksyminen (esittelijä Mari Katvala)

4§ Esitykseen liittyvät dokumentit ovat nähtävissä tutkimusneuvoston Teams -työtilassa.

Ks. myös yliopiston ohjeet Patio-intranetissä: Palvelut ja ohjeet/Henkilöstö/Rekrytointi: Palvelukortit ”Rekrytointiohje” ja ”Professorin rekrytointi”.

4.1 Esitys asiantuntijoiden nimeämisestä: Professor Position in Molecular Systematics and Bioliteracy, Invitation Procedure (Mutanen)

Invitation to Professor Position

The Faculty of Science at the University of Oulu is inviting an application from Dr. Marko Mutanen to Professor position. Dr. Mutanen is currently Senior Curator in the pertinent field, and he is now to be evaluated for Professor position.

Subject field and description

The position is located at the Ecology and Genetics Research Unit in the Faculty of Science of the University of Oulu. The field of the professor is Molecular Systematics and Bioliteracy.

It is expected that the person in the position will focus on genomics-based research in the fields of taxonomy, systematics and phylogenetics in order to point the way ahead towards a biologically literate world. Active participation in building up biodiversity resources, such as international DNA barcode reference libraries and reference genome initiatives, is expected. National leadership and global networking in DNA barcoding activities is desirable. Scientific excellence in the field of the position is expected. The position is expected to enhance the international, multi-disciplinary and intersectoral network of Ecology and Genetics Research Unit and University of Oulu and to support and develop unit's internal strengths as research unit.

Asiantuntijoiden nimeäminen Marko Mutanen professuurin pätevyyden arviointiin

Professuuri: Molecular Systematics and Bioliteracy. Kutsumenettely (Marko Mutanen)

Tehtävänäyttöryhmän esitys arvioinnissa käytettävistä asiantuntijoista on seuraava, johon pyydämme tutkimusneuvoston arviota:

1. Alfred Vogler, Imperial College London, London, UK
2. Naomi Pierce, Harvard University, Cambridge, USA
3. Mehrdad Hajibabaei, University of Guelph, Guelph, Canada

sekä heidän kieltäytymisensä varalle:

4. Michelle van der Bank, University of Johannesburg, South Africa
5. Pete Hollingsworth, Royal Botanic Garden, Edinburgh, UK
6. Hugo de Boer, Natural History Museum, University of Oslo, Norway

7. Fredrik Ronqvist, Swedish Museum of Natural History, Stockholm, Sweden

8. Corrie Moreau, Cornell University, Ithaca, NY, USA

Lisätietoja ehdotetuista asiantuntijoista sekä yliopiston kirjaston ehdokkaista tekemä bibliometrinen analyysi, jossa myös yhteiset julkaisut Marko Mutasen kanssa on tarkistettu. Niitä ei löytynyt.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli asiasta ja hyväksyi asiantuntijat seuraavasti:

1. Alfred Vogler, Imperial College London, London, UK

2. Naomi Pierce, Harvard University, Cambridge, USA

3. Fredrik Ronqvist, Swedish Museum of Natural History, Stockholm, Sweden

sekä heidän kieltäytymisensä varalle:

4. Michelle van der Bank, University of Johannesburg, South Africa

5. Pete Hollingsworth, Royal Botanic Garden, Edinburgh, UK

6. Hugo de Boer, Natural History Museum, University of Oslo, Norway

7. Corrie Moreau, Cornell University, Ithaca, NY, USA

Esitetyistä asiantuntijoista Associate Professor Mehrdad Hajibabaein ei katsottu olevan riittävän ansioitunut tehtävään. Hänen tilalleen nostettiin varalla olleista ehdokkaista professori Fredrik Ronqvist, jonka tutkimusprofiili sopii tehtävään hyvin.

4.2 Esitys asiantuntijoiden nimeämisestä: Advancement from Associate to Full Professor level, Biodiversity change and ecosystem health; tenure-track (LuTK, Eskelinen)

The Faculty of Science of the University of Oulu is inviting an application from Dr. Anu Eskelinen for advancement from Associate to Full Professor level. Dr. Anu Eskelinen is currently an Associate Professor (tenure track) in the pertinent field, and she is now to be evaluated for a Full Professor position.

Subject field and description

The position is located at the Ecology and Genetics Research Unit in the Faculty of Science of the University of Oulu. The field of the professor is Biodiversity change and ecosystem health.

The professor in this position is expected to focus on research in the fields of plant biodiversity, plant community ecology, biotic interactions, global change ecology and ecosystem functioning. The position is expected to advance mechanistic understanding of plant biodiversity response to global changes using experimental approach. The position is also expected to promote international cooperation, researcher visits and networking in the field of the position at the Ecology and Genetics Research Unit.



Arvioitsijaehdotus tutkimusneuvostolle

Professuuri: Biodiversity change and ecosystem health; tenure-track menettely.

Tehtävänäyttötyöryhmän esitys arvioinnissa käytettävistä asiantuntijoista on seuraava, johon pyydämme tutkimusneuvoston arviota:

1. Meelis Pärtel, University of Tartu, Tartu,
2. Eric Post, University of California, Davis, US.
3. Vigdis Vandvik, University of Bergen, Bergen.

sekä heidän kieltäytymisensä varalle:

4. Jessica Gurevitch, Purdue University, US
5. Jonathan M. Levine, Princeton University, US
6. Mark Vellend, University of Sherbrooke, Canada

Liitteenä on lisätietoja ehdotetuista asiantuntijoista sekä yliopiston kirjaston ehdokkaista tekemä bibliometrinen analyysi, jossa myös yhteiset julkaisut Anu Eskelisen kanssa on tarkistettu. Mark Vellendillä on yksi yhteinen. Kyseessä on Nature Communications julkaisu vuodelta 2020, jossa kirjoittajia on yli 100 kappaletta, joten yhteistyötä Eskelisen kanssa ei voi pitää merkittävänä.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli asiasta ja hyväksyi asiantuntijat esityksen mukaisesti. Yhteisjulkaisua, jossa on yli 100 kirjoittajaa ei pidetty merkittävänä yhteistyönä.

5§ Julkaisuindikaattorit professorin tehtävän ulkopuolisten asiantuntijoiden arvioinnissa

(esittelijä Jani Sassali)

Viime vuosina tutkimuksen ja tutkijan vastuullinen arviointi on ollut säännöllinen puheenaihe, ja Oulun yliopistokin on päivittänyt aiheeseen liittyviä periaatteitaan. Vastuullinen julkaisumetriikan käyttö on liittynyt keskeisessä roolissa keskusteluun ja erityisesti yliopiston allekirjoittamat Dora-julistus ja Reforming Research Assessment -sopimus (CoARA) ovat johtaneet muutoksiin käytänteissä.



Viimeisimpänä käytännön päivityksenä Bibliometriset palvelut on muuttanut rekrytoinnissa käyttämäänsä analyysipohjaa poistamalta sieltä h-indeksi. H-indeksi on saanut yksittäisten tutkijoiden arviointityössä liian keskeisen aseman, vaikka sen käyttöön liittyy huomattava määrä ongelmia. Tiedekunnista saatu palaute muutokseen oli positiivista, mutta palautteessa pyydettiin huomioimaan h-indeksin käyttö myös professorin tehtävän ulkopuolisten asiantuntijoiden arvioinnissa. Asiaa tutkittuaan Bibliometriset palvelut suosittelee h-indeksin käytöstä luopumista myös professorin tehtävän ulkopuolisten asiantuntijoiden arvioinnin yhteydessä.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli asiasta ja päätti, että arvioitsijaehdokaiden julkaisuihin perustuvat indikaattorit (h-indeksi ja tieteellisten julkaisujen määrä) poistetaan arvioijaesityslomakkeesta. Näiden tilalle laitetaan pääsääntöisesti linkki ehdokkaan profiliin Scopus-tietokannassa. Mikäli Scopus-tietokanta ei ole soveltuva arviointityökalu rekrytoinnin tieteenalalle tai aloille, voidaan käyttää muuta linkkiä. Kirjaston Bibliometriset palvelut toimittaa linkin rekrytoinnin valmisteluryhmälle esteellisyysanalyysien yhteydessä. Lisäksi rekrytoinneissa olevaa hr-henkilöstöä ohjeistetaan kirjaamaan arvioitsijaehdokkaiden relevanssi tehtävään huolellisesti, jotta ehdokkaan sopivuutta tehtävään voidaan arvioida.

Tutkimusneuvoston sihteeri huolehtii lomakkeen muokkaamisesta ja ohjeistuksen tarkentamisesta hr-palveluille yhdessä kirjaston Bibliometristen palvelujen kanssa. Kun ohjeistus on päivitetty, kaikki uudet rekrytoinnit valmistellaan sen mukaisesti. Uutta ohjeistusta ei edellytetä jo valmisteilla olevissa rekrytoinneissa.

6§ Vuosikello

(esittelijä Mari Katvala)

Tutkimusneuvosto keskustelee tulevista tehtävistään ja päivittää tarvittaessa vuosikelloa. Vuosikello on nähtävissä tutkimusneuvoston työtilassa.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto päivittää vuosikelloa.

Päätös: Tutkimusneuvosto päivitti vuosikelloa.

7§ Muut asiat

(esittelijä Mari Katvala)



7.1. Tutkimusneuvoston seuraava kokous

Tutkimusneuvoston seuraava kokous on aiemmin sovitun mukaisesti 18.12. klo 10–12 lähitapaamisena tilassa HR144.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Esitetyn mukaisesti.

7.2. Muut asiat

8§ Kokouksen päättäminen

Taina Pihlajaniemi
puheenjohtaja

Mari Katvala
sihteeri

Tämä dokumentti on allekirjoitettu sähköisesti UniOulu Sign-järjestelmällä

This document has been electronically signed using UniOulu Sign

Päiväys / Date: 27.11.2023 12:06:18 (UTC +0200)

Oulun yliopisto

Mari Katvala

Organisaation varmentama (UniOulu käyttäjätunnus)
Certified by organization (UniOulu user account)

Certified by organization

Päiväys / Date: 27.11.2023 12:08:19 (UTC +0200)

Oulun yliopisto

Taina Pihlajaniemi

Organisaation varmentama (UniOulu käyttäjätunnus)
Certified by organization (UniOulu user account)

Certified by organization