



Tutkimusneuvoston kokous 12/2023

Aika 18.12.2023 klo 10.00–12.00
Paikka HR144

Tutkimusneuvoston jäsenet:
tutkimusrehtori Taina Pihlajaniemi, puheenjohtaja
professori Heli Jantunen
professori Juhani Juntila
professori Sanna Järvelä
~~professori Juha Pekka Lunkka~~
~~professori Aki Manninen~~
associate professor Roger Norum
professori Mikko Sillanpää
professori Juha Tuunainen
väitöskirjatutkija Sari Pramila-Savukoski

Muut:

kehitysjohtaja Johanna Bluemink 4§, etäyhteys

hallinnollinen koordinaattori Mari Katvala, sihteeri

Oulun yliopisto

PL 8000
90014 Oulun yliopisto

oulu.yliopisto @ oulu.fi
Puh 0294 480 000
Fax 08 344 064

www.oulu.fi

1§ Avaus: Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

(esittelijä Mari Katvala)

Kutsu kokoukseen ja esityslista liitteineen on lähetetty 13.12.2023. Hallintoelin on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja mukaan luettuna vähintään puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto toteaa kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Tutkimusneuvosto totesi kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

2§ Kokouksen esityslistan hyväksyminen

(esittelijä Mari Katvala)

Päätösesitys: Esityslista hyväksytään.

Päätös: Esityslista hyväksyttiin järjestyksen muutoksella. Kehitysjohtaja Johanna Bluemink piti Strategian ja tiedepolitiikan yksikön esittelyn ensimmäisenä.

3§ Tehtävien täyttöjen hyväksyminen – nimitysesitykset

(esittelijä Mari Katvala)

3§ Esitykseen liittyvät dokumentit ovat nähtävissä Tutkimusneuvoston Teams -työtilassa. Ks. myös yliopiston ohjeet Patio-intranetissä: Palvelut ja ohjeet/Henkilöstö/Rekrytointi: Palvelukortit ”Rekrytointiohje” ja ”Professorin rekrytointi”.

3.1 Nimitysesitys: Tenure track assistant or associate professor or full professor in Catalysis (Profi7 H2FUTURE)

The following position has been open externally in during 10.02-10.04 2023.

TENURE TRACK ASSISTANT OR ASSOCIATE PROFESSOR OR
FULL PROFESSOR IN CATALYSIS

According to the job advertisement, the selection criteria for the position are:

Our tenure track (Assistant and Associate Professor) is positioned for exceptionally talented researchers with a high potential to advance in their careers. The Professor position is targeted for experienced and highly qualified candidates who have already advanced in their careers. The top candidates will undergo an evaluation by external, international experts and are required to reach top scores (5-6 on a scale from 1 to 6 for scientific activity and as the overall score) in order to qualify for the position.

You are expected to hold a doctoral degree in chemistry, physics, chemical engineering, or another related field. Because this is a transdisciplinary position, depending on the position level, we value vision (assistant) or demonstrated experience (associate/full professor) in transdisciplinary approaches in research. Excellent written and interpersonal communication skills are necessary. The working language of the H2FUTURE programme is English.

The number of total applications received was 40.

The bibliometric analysis has been delivered to Varbi and final shortlisting has been done and approved. Based on these documents, the following candidates best fulfilled the selection criteria and were chosen for academic evaluation conducted by external experts:

Dr. Redekop Evgeniy (applied for Associate professor)

Dr. Ojala Satu (applied for Associate professor)

Dr. Zhu Cheng (applied for Assistant professor)

Dr. Muhmood Tahir (applied for Assistant professor)

Three external evaluators were selected and approved by the recruitment committee.

Laura Torrente Murciano, Female, Department of Chemical Engineering and Biotechnology, Cambridge University, UK (Expert in integration of processes and development of novel catalytic routes for sustainable technologies).

Graham Hutchings, Male, Cardiff University, UK, (Expert in heterogeneous catalysis, advanced characterization and designing novel heterogeneous catalysts).

Lars Pettersson, Male, KTH Royal Institute of Technology, Sweden (Expert in industrial and environmental catalysis, heterogeneous catalysis, chemical reaction engineering, fuel production and reactor design)

Conflict of Interests analysis has been performed by University of Oulu's bibliometric team and no conflict of interests between applicants and external evaluators has been found.

The evaluations were conducted between 1st of September 2023 and 30th of September 2023.

After careful examination of all documents provided by candidates, along with bibliometric analysis and evaluation reports, the Recruitment Committee has selected two candidates for the interview:



Dr. Evgeniy Redekop (applied for Associate Professor). The research plan and the application of Dr. Redekop stand out as highly impressive, with a motivation letter demonstrating excellence and well-argued content. His proactive approach, evident in the identification of potential collaborations at Oulu, reflects a keen interest in contributing to the Oulu academic community. Dr. Redekop brings exceptional expertise in catalysis research, with around 12 years of post-doctoral experience, specializing in advanced spectroscopic methods for studying catalytic reactions, particularly in transient states. His strong publication record in top-tier catalysis journals and contributions to method development underscore the depth of his expertise. Additionally, his international scientific activities and collaborations enhance his overall profile. The clarity and focus of Dr. Redekop's research plan align well with the challenges of the H2FUTURE programme in decarbonization in the chemical industry.

Review 1: Scientific activities: 5; Overall rating: 5

Review 2: Scientific activities: 6; Overall rating: 5,5

Review 3: Scientific activities: 5; Overall rating: 5

Dr. Satu Ojala (applied for Associate Professor). Dr. Ojala's application has been seen as excellent in both research and education. With around 17 years of post-doctoral experience in process engineering, she exhibits robust expertise in heterogeneous catalysis, material development, and advanced spectroscopic characterization. Her prolific publication record, including 75 peer-reviewed papers and over 2,000 citations, attests to the depth and impact of her scientific contributions. The focus of her research plan on developing panel reactors for solar-driven photocatalysts aligns well with the objectives of the H2FUTURE programme. Dr. Ojala's extensive teaching activities, coupled with her ability to acquire competitive research funds and strong international scientific engagements, make her a promising candidate for the proposed position.

Review 1: Scientific activities: 5; Overall rating: 5

Review 2: Scientific activities: 5; Overall rating: 5

Review 3: Scientific activities: 6; Overall rating: 6



The recruitment committee was unanimous in its selection of the candidate for the position. The external evaluation reports of the candidates demonstrated that they are excellent and, rather, equal candidates. As such, Dr. Redekop was evaluated 2//1//2 and Dr. Ojala 1//2//1 in the overall ranking. In scientific activities they were ranked 5//6//5 and 5//5//6, respectively. However, during the interview process, the decision-making process was facilitated. Dr. Ojala demonstrated excellent teaching and research demonstration as well as very good all-round skills that are required of an academic in the subsequent interview. Her research plan fits entirely with the job description and is more closely aligned with the H2FUTURE programme. On the other hand, Dr. Redekop is obviously an outstanding candidate in the specialized field of catalysis and reaction kinetics; however, the Recruitment Committee sees that the research focus and the expertise of Dr. Ojala fit slightly better the description of the call than those of Dr. Redekop.

Therefore, based on the evaluation report and interview, the recruitment committee decided to rank the candidates as follows:

1. Dr. Satu Ojala
2. Dr. Evgeniy Redekop

Based on the application documents, bibliometric analyses, external evaluation and interviews, Dr. Satu Ojala (applied for Associate Professor) is proposed for the position.

Dr. Evgeniy Redekop (applied for Associate Professor) is proposed for 2nd place.

Profi7 ohjausryhmä puoltaa esitystä. Teknillisen tiedekunnan koulutusdekaani puoltaa esitystä.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli asiasta ja hyväksyi esityksen Dr. Satu Ojalan nimittämisestä tehtävään Tenure track assistant or associate professor or full professor in Catalysis Associate Professor -tasolle. Dr. Evgeniy Redekop hyväksyttiin esityksen mukaisesti varalle Associate Professor -tasolle.

3.2 Nimitysesitys: Tenure track assistant or associate professor or full professor in Emotion and Cognition AI Based on Computer Vision and Machine Learning (Profi7 Hybrid Intelligence)

Within the HI program, the following position Tenure Track Assistant or Associate Professor in Emotion and Cognition AI Based on Computer

Vision and Machine Learning, has been open externally during 10.2.2023–16.4.2023. Application time was extended twice, from 24.3.2023 to 10.4.2023 and from 10.4.2023 to 16.4.2023., for receiving more applications.

According to the job advertisement, the selection criteria for the position were:

Digital platforms are increasingly part of everyday human life. However, current data-driven AI is too narrow to help humans and lacks social and emotional intelligence. Research in this tenure track aims to develop advanced data processing and computing technology for assisting humans and machines to understand each other. The research topics include, but are not limited, to:

- Exploring new machine learning methods to reinforce machines' understanding of humans by interpreting human emotions, intentions, preferences, and decision-making by analyzing facial and body behaviors and physiological signals.
- Investigating new advanced interactive behavior synthesis algorithms for endowing machines' capability of expressing emotions.
- Studying novel approaches to visualize and explain internal states and status of data, algorithms, and models with multi-modality for mixed-reality interfaces to help humans understand machines.
- Collaborating with multi-disciplinary experts from psychology, learning sciences, and education toward multidisciplinary cognitive computing direction.

We expect collaboration with other sub-themes aiming for HI in interactions under multiple realities.

Selection process

After the application period, the total amount of applications that were received was 26. The recruitment committee members familiarized themselves with the candidate's application documents along with the publication analysis made by Bibliometrics during 16.5.2023-31.5.2023. After a detailed and thorough comparison of all candidates, three male and one female applicant were shortlisted above others as the strongest candidates to be in the shortlist.

Based on the criteria of this call, these four candidates best fulfilled the selection criteria and were chosen for academic evaluation conducted by external experts.

Doctor in Computer Science and Engineering, Haoyu, Chen: Current position: Postdoc Researcher in Emotion AI Project And Adversarial Learning, CMVS, University of Oulu. The candidate has a detailed and relevant research plan and an excellent publication record of scientific

articles which have been published in qualified channels. The candidate also has a very detailed and convincing plan for raising funding, and he has good teaching experience as well. He matches very well with HI themes and has a strong early career.

Doctor in Philosophy (PhD), Language Technology, Mika, Hämäläinen: Current position: Superintendent - Financial Intelligence Unit, National Bureau of Investigation (Keskusrikospoliisi). The candidate is an AI expert, experienced in machine learning and language technology, and has published many conference papers in fields related to this call. He has strong knowledge of computer science and digital humanities and, thus, has demonstrated multidisciplinary in his previous work. The candidate has multimodality and affective computing in the research plan. Good teaching background.

Docent, Doctor in Philosophy (PhD), Neslihan, Bayramoglu: Current position: Post-Doctoral Researcher, Research Unit of Health Sciences and Technology, University of Oulu, Finland. Previously has worked in the CVMS. The candidate's research plan was relevant to the call, and sufficiently detailed. The candidate has good teaching experience, and she has prepared funding applications with other PI's. The candidate has a high-quality and extensive publication record, and her focus is on medical image analysis and machine learning. Obviously, she can operate in a multidisciplinary field and has the scientific competence required in HI position. Candidate completed her PhD in 2011, but while considering absences (12 months and 17 months) due to maternity leaves, she meets graduation conditions within the 10 years of this call.

Doctor in Informatics, Research Fellow, Tamas, Grosz: Current position: Department of Information and Communications Engineering, Aalto University. Candidate has good teaching experience and a large number of high-quality scientific publications. His research focuses on speech processing algorithms, and his research is related to emotion recognition, facial and body behaviors research. The research plan is high-quality and connects to the call text and HI themes. The candidate has been contributing to many research plan preparations.

The academic evaluations conducted by external experts are expected to find field-specific insight into the academic merits of the applicants in relation to the open position.

After several rounds of invitations, the following experts conducted the evaluations:

Professor, Jenny Benois-Pineau University of Bordeaux, France (F)

Professor Stefanos Zafeiriou, Imperial College (M)

Professor Thomas B. Moeslund, Aalborg University, (M)

To check disqualifications, shared publications and affiliations were checked first by utilizing a report produced by the bibliometrics team of the university library. Further, the experts who accepted the invitation were

asked to notify the chair and secretary of RC1 if there was any conflict-of-interest (COI) situation between them and the candidates. To recognize the risk of disqualification, the candidates were also asked to assess the COI situation by giving them the names of the evaluators before starting the evaluation.

As there was no conflict of interests between the candidates and the evaluators, the materials were sent via Varbi recruitment system to the evaluators. The evaluations were conducted between 25.8.2023 - 25.9.2023, and after receiving them, each evaluation along with the conducted summary of the assessments, were sent to RC 1 members on 28.9.2023. Further, all evaluations were sent to the candidates as well, to ensure transparency in the recruitment process.

The external evaluators' recommended ranking for the applicants, grouped based on the position level of assistant professors:

Stefanos Zafeiriou	Jenny Benois-Pineau	Thomas Moeslund
1st place Haoyu Chen	1st place Tamás Grósz	1st place (shared) Mika Hämäläinen
2nd place Neslihan Bayramoglu	2nd place Haoyu Chen	1st place (shared) Haoyu Chen
3rd place Tamás Grósz	3rd place Mika Hämäläinen	2nd place Tamás Grósz
4th place Mika Hämäläinen	4th place Neslihan Bayramoglu	3rd place Neslihan Bayramoglu

As for scientific activity, the external evaluators provided the following scores (Outstanding 6, Excellent 5, Very Good 4, Good 3, Fair 2, Poor 1) to:

Mika Hämäläinen: (4/5/5), avg 4,6

Tamas, Grosz: (4/6/5), avg 5

Haoyu Chen: (6/6/5), avg 5,6

Neslihan, Bayramoglu (4/4/4), avg 4

As for average score (Outstanding 6, Excellent 5, Very Good 4, Good 3, Fair 2, Poor 1) the candidates reached the following scores (Outstanding-Very good):

Mika Hämäläinen: Average (5/5/5), avg 5

Tamas, Grosz: Average (5/5/5), avg 5

Haoyu Chen: Average (5/4/5), avg 4,6

Neslihan, Bayramoglu (4/4/5), avg 4,3

Based on the evaluations, the recruitment committee decided on their meeting in 9.10., to invite the following three candidates to be interviewed in 3.11.2023 on-line:

Doctor In Computer Science and Engineering, Haoyu, Chen

Doctor in Philosophy (PhD), Language Technology, Mika, Hämäläinen,

Doctor in informatics, Tamas, Grosz

All interviewed candidates have a doctoral degree and international experience required for the position.



Justifications for selection

Based on the application documents, external evaluation, and interviews, Dr. Haoyu Chen is proposed for the position as assistant professor. Dr. Haoyu Chen has strong and versatile experience and skills that would strongly support HI themes. The applicant has substantial experience that directly pertains to this role's emphasis, with advancing machine learning and computer vision methodologies for comprehending human behavior. Dr Chen has a track record of publications in esteemed conferences such as ICCV, CVPR, and AAAI, along with prominent journals like IJCV and IEEE TIP. His academic background aligns perfectly with the requisites of the position. Furthermore, his teaching and academic involvement are well-suited for this career stage, as he has served as a teaching assistant for relevant courses and presented a well-thought-out teaching statement detailing their approach. The candidate also submitted an extremely detailed, well-written plan outlining potential work packages that could lead to funded proposals.

The position has garnered interest from excellent candidates specializing in machine learning, machine vision, NLP, speech processing, and medical image analysis. However, as only one candidate stands out in terms of highly relevant academic competence and top-quality research achievements, the recruitment committee strongly recommend Haoyu Chen for the position.

Profi7 ohjausryhmä puoltaa esitystä. The Dean Jukka Riekkö of the Faculty of Information Technology and Electrical Engineering supports this proposal.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli asiasta ja hyväksyi esityksen Haoyu Chenin nimittämisestä tehtävään Tenure track assistant or associate professor or full professor in Emotion and Cognition AI Based on Computer Vision and Machine Learning assistant professor -tasolle.

Sanna Järvelä ei osallistunut keskusteluun eikä päätöksentekoon kohdassa 3.1.

4§ Strategian ja tiedepolitiikan yksikön esittely

(esittelijä Johanna Bluemink)

Strategian ja tiedepolitiikan yksikkö (STY) koordinoi strategian ja tiedepolitiikan edistämiseen tähtääviä hankkeita ja kokonaisuuksia sekä tuottaa tietoa ja näkemyksiä yliopistotason päätöksenteon ja linjausten tueksi. Myös kansainvälisten yhteyksien koordinointi ja verkostojen edelleen rakentaminen tiedekuntien ja tutkimusyksiköiden tukena kuuluu tehtävään, samoin kuin tutkimuksen laatu ja arviointi sekä laadunvalvonta yleisemmin, tutkimuseettiset kysymykset, avoimen tieteen ja tutkimuksen edistäminen sekä ulkoinen vaikuttamistyö. Lisäksi yksikkö tukee rehtoraatin ja hallintojohtajan käsittelemien asioiden valmistelua, tiedottamista ja toimeenpanoa. Yksikkö raportoi toiminnastaan rehtorille. [STY:n sivu Patiassa.](#)



Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli STY:n toimenkuvasta ja tehtävistä alustuksen pohjalta. Styläisiä on jäsenenä useissa yliopiston toimikunnissa, työryhmissä ja vastaavissa, ja näiden kautta tehdään yhteistyötä yli palveluyksikkörajojen sekä tiedekuntien ja muiden yksiköiden kanssa. Myös rehtoraatin ja työvaliokunnan kanssa tehdään paljon yhteistyötä. STY:n kautta välittyy myös tietoa edellä mainittujen välillä. Syksyn aikana tehtyyn strategiapäivitykseen liittyen pohdittiin yksittäisen työntekijän osallistumismahdollisuuksia strategiatyöhön. Vaikutusmahdollisuuksia oli useita tiedekuntien omista tilaisuuksista rehtorin järjestämiin strategiakahveihin. Lisäksi työssä huomioitiin eri toimielinten kautta tullut palaute. Tulevana keväänä päivitetyn strategian tiimoilta järjestetään kaikille yhteisiä tilaisuuksia. Lisäksi Patiasta löytyvän Ideapostin kautta tai STY:n sähköpostiosoitteeseen (sty@oulu.fi) voi lähettää palautetta tai kommentteja myös muuhun kuin strategiatyöhön liittyen. Lisäksi todettiin, että esimerkiksi RAE-arviointien, profilaatioteemojen sekä arktisen strategian tekemisen yhteydessä on käyty dialogia yliopistoyhteisön kanssa. Kaikkien eri johtoryhmissä, neuvostoissa ja muissa ryhmissä mukana olevien toivotaan vievän ja jakavan ryhmien käsittelemiä asioita omaan tiedekuntaansa, yksikköönsä tai muuhun viitekehukseensä.

5§ Tohtoripilotin ajankohtaiset asiat

(esittelijä Taina Pihlajaniemi)

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimuksen johtoryhmä keskusteli asiasta alustuksen pohjalta. Tohtoripilotin nopealla aikataululla toteutettu haku sulkeutui 29.11.2023.

Kansainvälinen paneeli arvioi hakemukset Suomen Akatemian koordinoimana vuoden vaihteen jälkeen viikolla kaksi ja rahoituspäätökset tulevat OKM:stä yliopistoille viimeistään helmikuu aikana. Ensimmäisten väitöskirjatutkijoiden on määrä aloittaa elokuussa 2024. Loput väitöskirjatutkijat aloittavat alakohtaisissa piloteissa tammikuussa 2025. Oulusta ollaan mukana 12/14 lippulaivassa ja 14/28 vapaavalintaisessa teemassa. Jälkimmäisistä Oulun yliopisto vetää vihreään energiaan liittyvää teemaa. Kaikkiaan Oulun yliopistosta haettiin 192 väitöskirjatutkijan paikkaa.

OKM tulee seuraamaan pilotin etenemistä tarkasti. UNIFI on käynnistämässä yliopistojen yhteistä työryhmää, jonka tarkoituksena on tohtorikoulutuksen kehittäminen. Tutkimusneuvosto kutsuu ryhmän oululaisen edustajan vierailulle kevään aikana.

Tutkimusneuvosto on vaikuttanut nopeudesta, jolla pilotti saatiin käyntiin ja hakemukset tehtyä marraskuun aikana. Pilotissa saatujen kokemusten myötä tohtoriopintojen odotetaan nopeutuvan myös aloilla, joilla väitöskirjoja on perinteisesti tehty verkkaisemmassa tahdissa. Lisäksi työelämäyhteyden saamisessa koulutukseen mukaan nähtiin positiivisia mahdollisuuksia. Keskustelussa nousi esiin myös huolia, kuten mistä saadaan tarpeeksi opiskelijoita avautuviin paikkoihin, suomenkielisten opiskelijoiden riittävyys sekä ohjausresurssit. Opintojen nopeuttaminen ja laatu ovat herättäneet huolta myös väitöskirjatutkijoiden keskuudessa.

6§ Vuosikello

(esittelijä Mari Katvala)

Tutkimusneuvosto keskustelee tulevista tehtävistään ja päivittää tarvittaessa vuosikelloa. Vuosikello on nähtävissä tutkimusneuvoston työtilassa.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto päivittää vuosikelloa.

Päätös: Tutkimusneuvosto päivitti vuosikelloa.

7§ Muut asiat

(esittelijä Mari Katvala)

7.1. Tutkimusneuvoston kevään 2024 kokoukset

Tutkimusneuvoston kevään kokouksiksi ovat ehdolla seuraavat ajat:

- ma 22.1. klo 10–12
- to 22.2. klo 9–11
- pe 22.3. klo 9–11

- to 18.4. klo 9–11
- ma 20.5. klo 9–11
- ti 18.6. klo 9–11

Lisäksi sovitaan, pidetäänkö kokoukset etä- vai lähitapaamisena.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Sovittiin kokousajankohdat esityksen mukaisesti. Kokoukset pidetään etäyhteydellä (Teams) pois lukien toukokuun kokous 20.5. klo 9–11, joka pidetään lähitapaamisena. Sihteeri lähettää kokousten kalenterivaraukset lähiaikoina ja päivittää kokousajat tutkimusneuvoston Patio-sivulle ja yliopiston ulkoisille sivuille.



7.2. Muut asiat

Oulun yliopiston ylioppilaskunnan edustajan Sari Pramila-Savukosken kausi tutkimusneuvostossa päättyi tähän kokoukseen. Tutkimusneuvosto kiittää Saria aktiivisesta osallistumisesta ja väitöskirjatutkijoiden näkökulman tuomisesta keskusteluun.

8§ Kokouksen päättäminen

Taina Pihlajaniemi
puheenjohtaja

Mari Katvala
sihteeri

Tämä dokumentti on allekirjoitettu sähköisesti UniOulu Sign-järjestelmällä

This document has been electronically signed using UniOulu Sign

Päiväys / Date: 08.01.2024 12:10:32 (UTC +0200)

Oulun yliopisto

Mari Katvala

Organisaation varmentama (UniOulu käyttäjätunnus)
Certified by organization (UniOulu user account)

Certified by organization

Päiväys / Date: 08.01.2024 12:12:45 (UTC +0200)

Oulun yliopisto

Taina Pihlajaniemi

Organisaation varmentama (UniOulu käyttäjätunnus)
Certified by organization (UniOulu user account)

Certified by organization