



Tutkimusneuvoston kokous 4/2024

Aika 18.4.2024 klo 9–11
Paikka Teams

Tutkimusneuvoston jäsenet:
tutkimusrehtori Taina Pihlajaniemi, puheenjohtaja
~~professori Heli Jantunen~~
professori Juhani Junttila
~~professori Sanna Järvelä~~
professori Juha Pekka Lunkka
professori Aki Manninen
~~associate professor Roger Norum~~
professori Mikko Sillanpää
professori Juha Tuunainen
väitöskirjatutkija Jarkko Impola

Muut:

johtaja Annu Perttunen 5§
johtaja Emma Pirilä 6§

hallinnollinen koordinaattori Mari Katvala, sihteeri

Oulun yliopisto

PL 8000
90014 Oulun yliopisto
oulu.yliopisto @ oulu.fi
Puh 0294 480 000
Fax 08 344 064
www.oulu.fi

1§ Avaus: Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

(esittelijä Mari Katvala)

Kutsu kokoukseen ja esityslista liitteineen on lähetetty 15.4.2024. Hallintoelin on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja mukaan luettuna vähintään puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto toteaa kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Tutkimusneuvosto totesi kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

2§ Kokouksen esityslistan hyväksyminen

(esittelijä Mari Katvala)

Päätösesitys: Esityslista hyväksytään.

Päätös: Esityslista hyväksyttiin.

3§ Tehtävien täyttäjien hyväksyminen – nimitysesitykset

(esittelijä Mari Katvala)

3§ Esitykseen liittyvät dokumentit ovat nähtävissä Tutkimusneuvoston Teams -työtilassa. Ks. myös yliopiston ohjeet Patio-intranetissä: Palvelut ja ohjeet/Henkilöstö/Rekrytointi: Palvelukortit "Rekrytointiohje" ja "Professorin rekrytointi".

3.1 Nimitysesitys: Tenure Track Assistant or Associate Professor, of Entrepreneurship, Specialisation in Microentrepreneurship, määräaikaisen tehtävän täyttö

Kerttu Saalasti Instituutissa ja Oulun yliopiston kauppakorkeakoulussa on ollut haettavana Tenure Track Assistant or Associate Professor, of Entrepreneurship, Specialisation in Microentrepreneurship määräaikainen tehtävä 26.10.2023 julkaistulla ilmoituksella ulkoisesti.

Tehtävän valintaperusteista ilmoituksessa todettiin seuraava:

The emphasis of this position is on entrepreneurship, especially micro-entrepreneurship. Prominent research areas related to this position include, but are not limited to management, growth, and internationalisation, entrepreneur's competences and resources, networks and operating conditions

and entrepreneurial learning and culture. We are open to consider applicants from other areas that provide additional value to the micro-entrepreneurship research area.

You should have excellent potential for a successful scientific career. The top candidates undergo an evaluation by external experts and are required to reach top scores (5-6 on a scale from 1 to 6 for scientific activity and as the overall score), to be recruited. Find out more about our tenure track system, entry criteria, evaluation procedure and advancement on our careers website.

Määräaikaan 26.11.2023 mennessä tehtävää haki 20 henkilöä.

Valintaprosessi

Valintaprosessia valmistelevaan nimettiin dekaanin päätöksellä seuraava valmisteluryhmä: Janne Järvinen (pj.), professori Pia Hurmelinna-Laukkanen, professori Vesa Puhakka, kehityspäällikkö Eija-Riitta Niinimäki ja henkilöstöpäällikkö Emilia Markkula, joka toimi myös valmisteluryhmän sihteerinä.

Hakuajan päätyttyä professori Pia Hurmelinna-Laukkanen ja professori Vesa Puhakka ilmoittivat jääviydestään toimia valmisteluryhmässä.

Dekaanin päätöksellä valmisteluryhmää täydennettiin professori Salla Saraniemellä sekä yliopistotutkija Anne Keräsellä.

Hakuajan päätyttyä valmisteluryhmä tutustui kokouksissaan 8.12.2023 ja 15.12.2023 hakemusasiakirjoihin ja hakijoista tehtyyn julkaisuanalyysiin. (Eija-Riitta Niinikoski ei osallistunut 15.12.2023 pidettyyn kokoukseen.) Näiden perusteella seuraavat hakijat täyttivät tehtävän valintakriteerit parhaiten, ja heistä päätettiin teettää ulkopuolinen asiantuntija-arviointi.

Assistant professor-tasolle:

- KTT Abdollah Mohammadparast Tabas, Oulun yliopisto
- KTT Jialei Yang, Oulun yliopisto
- KTT Robert van der Have, Aalto yliopisto

Associate professor-tasolle:

- KTT Mari Suoranta, Jyväskylän yliopisto
- KTT Suvi Konsti-Laakso, LUT-yliopisto

Kahdenkymmenen hakijan joukosta asiantuntija-arviointiin edenneet täyttivät parhaiten hakuilmoituksessa mainitut kriteerit mm. tehtävän alaan suuntautumisen, julkaisuaktiivisuuden ja hakemusasiakirjojen kautta tuodun potentiaalin vuoksi.

Ulkopuolisella asiantuntija-arvioinnilla haettiin alakohtaista asiantuntijatietoa hakijoiden akateemisista ansioista suhteessa haettavaan tehtävään. Dekaanin kutsui seuraavat ulkopuoliset asiantuntijat arvioimaan hakijoita:

1. Professor Svante Andersson, School of Business, Innovation and Sustainability, Halmstad University, Ruotsi. Research in International marketing, International entrepreneurship.

2. Professor Marina Dabic, Full Professor at Department of International Economics, Faculty of Economics and Business, University of Zagreb / Croatia. Nottingham Business School, Nottingham Trent University/The United Kingdom. Teaching Entrepreneurship, International business, International Entrepreneurship, Quality assurance and reforms in European Higher education, Innovation management, Transfer technology, European Business Studies politics and Culture.

3. Professor Maksim Belitski, a Professor of Entrepreneurship and Innovation at Henley Business School and the Director of Henley Centre for Entrepreneurship, Paris, France. Maksim is an expert in entrepreneurship and innovation research at micro-, meso- and macro-levels. His research interests lie in the area of entrepreneurship, self-employment, market entry, firm innovation and regional economics, with a particular focus on entrepreneurial ecosystems and the knowledge spillover of innovation.

Dekaanin esittämistä asiantuntijoista professori Rosa Grimaldi, University of Bologna ei ottanut tehtävää vastaan.

Esteettömyyden varmistamiseksi yhteiset julkaisut ja affiliaatiot tarkistettiin kirjaston bibliometriikkatiimin tuottaman raportin avulla. Lisäksi asiantuntijoita pyydettiin ilmoittamaan esteellisyydestään hakijatietojen toimitamisen yhteydessä. Läpinäkyvyyden takaamiseksi ja esteellisyysriskien tunnistamiseksi myös arvioitavat saivat arvioijat tietoonsa jo etukäteen.

Arvioinnit suoritettiin 11.1.2024 – 29.2.2024.

Hakijat Jialei Yang ja Robert van der Have pääsivät arvioinneissa sekä yleisarvosanan että tieteellistä toimintaa mittaavan arvosanan osalta tasolle 5–6/6 (excellent – outstanding; erinomainen – poikkeuksellisen hyvä), mikä on valintaedellytyksenä Tenure track –tehtävään. Hakija Jialei Yang sai korkeimmat arviot palveluistaan akateemiselle yhteisölle pisteillä 5.3/6 ja akateemisen toiminnan relevanssia ja toiminnan mahdollisuuksia arvioivissa kategoriassa pisteillä 5.7/6, kun taas Robert van der Have arvioitiin vahvemmasi opetustoimintaa (5/6), tutkinto- ja tohtoriopiskelijoiden ohjausta (5/6) ja kilpailukykyisen tutkimusrahoituksen hankintaan (5.7/6) liittyvissä kategorioissa.

Asiantuntijoiden antamien lausuntojen perusteella valmisteluryhmä päätti 12.3.2024 kutsua haastatteluun hakijat Jialei Yang ja Robert van der Have.

Muut hakijat eivät ylittäneet Tenure-tehtävän edellyttämälle tasolle tieteellisten näyttöjen ja kokonaisarvosanan osalta (5–6). Näin ollen

valmisteluryhmä päätti, että heitä ei kutsuta rekrytointiprosessin seuraavaan vaiheeseen, haastatteluun.

Haastattelut suoritettiin 28.3.2024. Haastatteluihin osallistuivat dekaani Janne Järvinen, professori Saila Saraniemi, yliopistotutkija Anne Keränen, kehityspäällikkö Eija-Riitta Niinikoski ja henkilöstöpäällikkö Emilia Markkula (siht.). Haastatteluissa kartoitettiin tarkemmin hakijoiden osaamista suhteessa täytettävään tehtävään, työskentelytapaa sekä arvioitiin tehtävään hakeutumisen tavoitteita ja hakijoiden näkemyksiä tulevan tehtävän haasteista.

KTJ Jialei Yang on työskennellyt Oulun yliopiston kauppakorkeakoulussa tutkimusavustajana vuonna 2016, väitöskirjatutkijana vuosina 2018 ja 2021–2022. Hän on käynyt tutkijavierailulla Stanfordin yliopistossa (2022) ja Kalifornian yliopistossa (2019). Nykyisessä tehtävässään tutkijatohtorina Oulun yliopistossa, Markkinoinnin, johtamisen ja kansainvälisen liiketoiminnan tutkimusyksikössä hän on työskennellyt vuodesta 2022 lähtien.

KTJ Robert van der Have on työskennellyt Aalto yliopistossa vuosina 2014–2016 väitöskirjatutkijana ja osin saman aikaisesti tutkijana VTT:llä vuodesta 2006-huhtikuulle 2021 saakka ja vanhempana tutkijana huhtikuusta 2021-syyskuulle 2021. Nykyisessä tehtävässään tutkijatohtorina Aalto yliopistossa, Tuotantotalouden laitoksella, Strategisen johtamisen ja kasvuyrittäjyyden tutkimusryhmässä hän on työskennellyt syyskuusta 2021.

Kummalakin haastatelluilla oli tehtävään soveltuva tohtorin tutkinto. Haastatelluista paras osaaminen ulkopuolisten rahoitusten hakemisesta ja projektityöstä oli Robert van der Havella. Molemmat osoittivat vahvan tutkimusosaamisensa haastattelussa pidetyn tutkimussuunnitelman esittelyllä, jota vahvisti ulkopuoliset asiantuntijalausunnat. Molemmilla haastatelluilla on erinomaiset, kansainväliset tutkimuskontaktit. Jialei Yangilla on enemmän opetuskokemusta. Haettavan tehtävän kokonaisuuksien paras perehtyneisyys ja kehittämisnäkökulma arvioitiin olevan Robert van der Havella.

Hakemusasiakirjojen, asiantuntija-arvioinnin ja haastattelujen perusteella Yrittäjyyden, erityisesti mikroyrittäjyyden määräaikaiseen Tenure Track tehtävään esitetään valittavaksi KTJ Robert van der Have, varalle esitetään valittavaksi KTJ Jialei Yang.

Robert van der Havella on vankka ja monipuolinen kokemus erilaisista tutkimusprojekteista. Hänen kehittämisasenteensa, koulutuksensa, osaamisensa ja kokemuksensa vastaavat Tenure Track Assistant Professor of Entrepreneurship, Specialisation in Microentrepreneurship tehtävän vaatimuksia. Hänen kokemuksensa koostuu Tutkimuksesta, onnistuneesta tutkimusrahoituksen hakemisesta, opetuksesta ja yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta. Robert van der Havella on hakijoista monenlaisiin projekteihin ja niissä tehtyyn tutkimukseen liittyvän kokemuksen perusteella parhaat edellytykset toimia tehtävässä, Tenure Track Assistant Professor of Entrepreneurship, Specialisation in Microentrepreneurship.

Oulun yliopiston kauppakorkeakoulun dekaani puoltaa esitystä.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli asiasta ja hyväksyi esityksen KTT Robert van der Haven nimittämistä tehtävään Tenure Track Assistant Professor of Entrepreneurship, Specialisation in Microentrepreneurship.

KTT Jialei Yang hyväksyttiin esityksen mukaisesti varalle Assistant Professor -tasolle.



3.2 Nimitysesitys: Tenure Track Assistant or Associate Professor or Full Professor in Resilience, Resistance, and Reconciliation (Profi 7, FRONT)

The following position has been open externally in the Frontiers of Arctic and Global Resilience (FRONT) Profi7 research programme during 10.02.2023 – 10.04.2023.

Tenure Track Assistant or Associate Professor or Full Professor in Resilience, Resistance, and Reconciliation

According to the job advertisement, the selection criteria for the position are:

For this Resilience, Resistance, and Reconciliation position, we are looking for an internationally oriented scholar studying the resilience, resistance, and reconciliation processes of indigenous Saami communities with particular emphasis on the realization of Saami rights and the vitality of Saami languages and cultures. Major themes are: Historical and current conflicts and resistance; Reconciliation traditions and contemporary practices in Saami and other indigenous societies and between indigenous and other local and national actors; Practices of building resilient and sustainable future for endangered indigenous languages and cultures based on cultural continuity and innovations. Candidates can have a background in social sciences or humanities, e.g., sociolinguistics, history and cultural studies, or natural sciences with humanistic approaches. Candidates are expected to have demonstrated knowledge of Saami cultures and/or Saami languages and to be aware of indigenous approaches and research ethics.

The number of total applications received was 14.

Selection process

The strategic steering group nominated the following recruitment committee to prepare the recruitment:

Paula Rossi, Dean, Faculty of Humanities (chair),

Marjatta Jomppanen, University lecturer, Faculty of Humanities (deputy member Kaarina Vuolab-Lohi, University teacher, Faculty of Humanities)

Elina Lehtomäki, Professor, Faculty of Education and Psychology

Vesa Puuronen, Professor, Faculty of Education and Psychology (deputy member Esa Ruuskanen, University Researcher, Faculty of Humanities)

Jarkko Saarinen, Professor, Faculty of Science

Pirjo Kristiina Virtanen, Professor, Faculty of Arts, University of Helsinki.

Esa Ruuskanen and Kaarina Vuolab-Lohi did not participate in the recruitment committee meetings. HR representative in the meetings was Päivi Rundgren (substitute Outi Tolonen), and in the interviews Tiina Tanhua. The secretary in all meetings was coordinator Lotta Haukipuro.

After the application period, the recruitment committee familiarized with the application documents and to the publication analysis made of the applicants in its meetings on 30 May 2023 and 12 June 2023. Based on these documents the following candidates best fulfilled the selection criteria and were chosen for academic evaluation conducted by external experts.

- PhD Jouste, Marko, University of Oulu
- PhD Junka-Aikio, Laura, University of Lapland
- PhD Komu, Teresa, University of Oulu
- PhD Magga, Sigga-Marja, University of Lapland (withdrew application 1.9.2023)
- PhD Nykänen, Tapio, University of Lapland
- PhD Öhman, May-Britt, Uppsala University (withdrew application 26.2.2024)

The following selection criteria was applied for shortlisting:

- Applicant meets general and applied level-specific requirements incl. publication profile, research funding and supervision (as in the call text).
- Applicant meets position-specific requirements (as in the call text).
- Applicant's research profile is suitable for the position.
- Applicant shows potential to renew the research field in a multidisciplinary way.

Justification for not shortlisting: The limit for shortlisted applicants was capped at six (6). Consequently, a few candidates, though potentially qualified, were excluded due to their relative weaknesses compared to the shortlisted group. Among these, eight applicants demonstrated fewer

contributions in at least one of the specified selection criteria or had limited impact overall.

In their shortlisting meeting (12 June 2023) the recruitment committee proposed changes to the levels of four shortlisted candidates based on their applications. The recruitment committee agreed that none of the applicants fulfilled the requirements for a full professor. Thus, the recruitment committee decided that Laura Junka-Aikio, Tapio Nykänen and May-Britt Öhman who applied for full professor level, should be evaluated at associate professor level. The recruitment committee also agreed that Sigga-Marja Magga, who applied for associate professor level, should be evaluated at assistant professor level. The Chair contacted the candidates, and all of them accepted the proposed change in the evaluation level (12-13 June 2023).

The external experts' academic evaluations aimed to gain field-specific understanding of the applicants' scholarly qualifications relevant to the open position.

The recruitment committee listed the following six evaluators and the Chair invited experts to conduct the evaluations:

1. Professor Gail Fondahl (F), Professor of Geography, University of Northern British Columbia, CA, is focused on legal geographies of Indigenous land rights and land claims especially in the Russian North, cultural and legal geographies of reindeer husbandry, human development in the Circumpolar North and sustainable development in the North. (Accepted invitation)
2. Docent (former professor) Janne Saarikivi (M) is a linguist and author. He holds the Title of Docent in the Faculty of Arts, University of Helsinki. He specializes in Finno-Ugric Languages. (Accepted invitation)
3. Professor Nils Helander Sámi University of Applied Sciences, NO, (Declined invitation)

Following substitute evaluators were contacted:

4. Professor Else Grete Broderstad (F), The Arctic University of Norway, NO, is professor of indigenous studies in the Centre for Sami Studies at the Arctic University of Norway. (Declined invitation)
5. Professor Brendan Hokowhitu (M) is Professor of Indigenous Research and Centre Director, ARC Centre of Excellence for Indigenous Futures, Faculty of Business, Economics and Law, The University of Queensland, AU. He is focused on Indigenous perspectives, culture, and identity. (Accepted invitation)
6. Professor Chris Andersen (M), Dean, Faculty of Native Studies, University of Alberta, CA, is a founding member of the Native American and Indigenous Studies Association Executive Council, a member of Statistics Canada's Advisory Committee on Social

Conditions and editor of the journal aboriginal policy studies. His research focuses on indigenous studies. (Accepted invitation)

In order to check possible disqualifications, shared publications and affiliations were checked utilizing a report produced by the bibliometrics team of the university library. Moreover, the experts were asked to notify the recruitment committee of any disqualifications in connection with receiving the candidate details. To guarantee transparency and to recognize the risk of disqualification, the candidates were also notified of the evaluators beforehand. Prof. Nils Helander and Prof. Else Grete Broderstad declined the invitation and due to a reported conflict of interest in relation to one of the applicants, Janne Saarikivi did not conduct the evaluation. Thus, the evaluations were conducted by Profs. Gail Fondahl, Brendan Hokowhitu and Chris Andersen between 16 June 2023 and 31 August 2023. After the evaluation reports were received, the applicants were asked to comment on evaluations. Considering the received comments, the recruitment committee identified shortcomings and a new possible conflict of interest between the evaluator and one of the applicants. Consequently, during their meeting on 13th of October 2023, the recruitment committee made the decision to reject evaluations from Prof. Andersen and Prof. Hokowhitu, and search for new evaluators, which caused a delay in the recruitment process.

Based on the analysis from the bibliometric team, the Chair invited two new experts to conduct the evaluations:

1. Professor Peter Sköld (M), University of Umeå, SWE, is professor of history, Sami culture and society development at the University of Umeå. His research interests include Arctic sustainable development, historical demography, population statistics, indigenous health transitions, and Northern cultures. (Accepted invitation)
2. Professor Emeritus Håkan Rydving (M), University of Bergen, NO, holds the position of Professor Emeritus of the History of Religions at the University of Bergen. His research specializes in the Sámi religion and the methodology of religious studies. His research also encompasses Sámi language history. (Accepted invitation)

In order to check possible disqualifications, shared publications and affiliations were checked utilizing a report produced by the bibliometrics team of the university library. Moreover, the experts were asked to notify the recruitment committee of any disqualifications in connection with receiving the candidate details. To guarantee transparency and to recognize the risk of disqualification, the candidates were also notified of the evaluators beforehand. The library bibliometric team and the new evaluators did not report any conflict of interest but one of the applicants disclosed a conflict of interest in relation to Prof. Peter Sköld. As a result, he refrained from conducting the evaluation.

After consulting HR, the recruitment committee decided on their 12 January 2024 meeting to continue with two expert evaluators. The final evaluators thus were:

1. Prof. Gail Fondahl, University of Northern British Columbia, Canada
2. Prof. Emeritus Håkan Rydving, University of Bergen, Norway



Based on the numerical evaluations, all candidates were eligible for a tenure track position. Candidate Marko Jouste, evaluated at associate professor level, received scores 6/5 (average 5,5) in scientific activities and scores 5/4,6 for overall rating (average 4,8). Candidate Laura Junka-Aikio, evaluated at associate professor level, received scores 6/4 in scientific activities (average 5) and scores 5/5,8 in overall rating (average 5,4). Candidate Teresa Komu, evaluated at assistant professor level, received scores 5/5 in scientific activities (average 5) and 5/5 for overall rating (average 5). Candidate Tapio Nykänen, evaluated at associate professor level, received scores 6/5 in scientific activities (average 5,5) and scores 6/4,8 for overall rating (average 5,4). Candidate May-Britt Öhman, evaluated at associate professor level, received scores 5/5 in scientific activities (average 5) and 4/5,8 for overall rating (average 4,9).

Based on the evaluations, the recruitment committee decided in their meeting on 12th of January 2024, to invite the five evaluated candidates to be interviewed and to give a presentation regarding applicant's research and action plan in the FRONT research programme.

The interviews were conducted on 26 February 2024 online (Zoom). Four candidates, PhD Marko Jouste, PhD Laura Junka-Aikio, PhD Teresa Komu, and PhD Tapio Nykänen participated in the interviews. PhD May-Britt Öhman withdrew her application on 26 February 2024, and did not participate in the interview. Paula Rossi (Chair), Marjatta Jomppanen, Elina Lehtomäki, Vesa Puuronen, Jarkko Saarinen and Pirjo Kristiina Virtanen represented the recruitment committee in all interviews. HR representative in the interviews was Tiina Tanhua and secretary Lotta Haukipuro.

The interviews focused on gaining further understanding of the competence and suitability of each candidate in relation to the open position. The candidates also presented their research and action plan (in English). Interviews were conducted in English and Finnish.

All interviewed candidates hold a doctoral degree and fulfill the criteria for a tenure track position.

PhD Marko Jouste has been employed by the University of Oulu, Giellagas institute since 2018 as university lecturer. He received his doctoral degree from the University of Tampere in 2011. He has previously worked i.e. as teacher, project researcher and postdoctoral researcher.

PhD Laura Junka-Aikio is currently employed by the University of Lapland as a professor of Northern politics and government (fixed term 2022-2026), project leader and researcher. She received her doctoral degree from the University of East London (UK) in 2011. She has been previously employed i.e. as university lecturer, postdoctoral researcher and PI researcher.

PhD Teresa Komu has been employed by the University of Oulu as university lecturer from the beginning of 2023. She received her doctoral degree from the University of Oulu in 2020. She has previously worked, i.e. as postdoc-toral researcher in the University of Lapland and University of Oulu.

PhD Tapio Nykänen has been employed by the University of Lapland as university lecturer in political science since 2017. He received his doctoral degree from the University of Lapland in 2012 and holds the title of docent from the University of Jyväskylä (2016). He has previously been employed i.e. as senior research fellow, university lecturer, postdoctoral researcher, and journalist.



Justifications for selection

Based on the application documents, external evaluation, scientific presentations and interviews, the recruitment committee proposes

PhD, Docent Tapio Nykänen

to the Tenure Track Assistant or Associate Professor or Full Professor in Resilience, Resistance, and Reconciliation position at associate professor level.

Tapio Nykänen, with his diverse research background and a compelling research plan, stands out as an excellent candidate. His research and action plan are well aligned with the aims of the position and the FRONT research programme and he has connections to the Sámi community. Tapio Nykänen has extensive experience in administration, teaching and supervision, acquiring research funding and leading research projects. He also performed best in the interview and presented a convincing, updated research plan which demonstrated his understanding of the research programme's theoretical concepts. Based on his experience and background Tapio Nykänen has the best qualifications for the position.

The ranking of the other candidates is as follows:

PhD Laura Junka-Aikio in second place

PhD Teresa Komu in third place

PhD Marko Jouste in fourth place

In summary PhD Laura Junka-Aikio is proposed as a 2nd place for an Associate Professor (in case of refusal by the first candidate), PhD Teresa Komu is proposed as a 3rd place for an Assistant Professor (in case of refusal by the other two candidates), and PhD Marko Jouste is proposed as a 4th place for an Associate Professor (in case of refusal by the other three candidates).

Profi 7 ohjausryhmä puoltaa esitystä.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli asiasta ja hyväksyi esityksen PhD, Docent Tapio Nykäsen nimittämisestä tehtävään Tenure Track Assistant or Associate Professor or Full Professor in Resilience, Resistance, and Reconciliation associate professor -tasolle.

Varalle hyväksyttiin esityksen mukaisessa järjestyksessä PhD Laura Junka-Aikio (Associate Professor -tasolle), PhD Teresa Komu (Assistant Professor -tasolle) ja PhD Marko Jouste (Associate Professor -tasolle).



4§ Professorinimitysten asiantuntijoiden hyväksyminen (esittelijä Mari Katvala)

4§ Esitykseen liittyvät dokumentit ovat nähtävissä tutkimusneuvoston Teams -työtilassa.

Ks. myös yliopiston ohjeet Patio-intranetissä: Palvelut ja ohjeet/Henkilöstö/Rekrytointi: Palvelukortit "Rekrytointiohje" ja "Professorin rekrytointi".

4.1 Esitys asiantuntijoiden nimeämisestä: Tenure Track Advancement in Arctic Architecture and Environmental Adaptation (TTK, Soikkeli)

Field and Location

The Faculty of Technology of the University of Oulu has the Associate Professorship (Tenure Track) in the field of Arctic Architecture and Environmental Adaptation. The research in "Arctic architecture and environmental adaptation" should integrate science across disciplines to support land use planning, building and infrastructure design and to consider future risks for environment and the society by linking multidisciplinary environmental and cultural studies, policymaking and design research. The position is located in the Oulu School of Architecture in the Faculty of Technology.

Anu Soikkeli is currently holding the position of Associate Professor (tenure track) described above. She has advanced in her career and achieved the expectations set for the associate professor in the tenure track position. The unit has requested that an evaluation process is started for the promotion of the position according to the University of Oulu tenure track guidelines. Therefore, Anu Soikkeli is to be evaluated for a permanent professorship position.

Arvioijaesitys professorin rekrytointiin

Teknillisessä tiedekunnassa Arctic Architecture and Environmental Adaptation -tenuretehtävässä etenemiseen liittyen esitetään seuraavia asiantunti-

joita toteuttamaan tehtävän täyttöön kuuluvan kandidaatin akateemisen arvioinnin.

1. arvioija professori Mari Hvattum
2. arvioija professori emerita Kristina Nilsson
3. arvioija professori Kirsi Saarikangas

Varalle esitetään:

4. arvioija professori Mari Lending, varajäsen professori Mari Hvattumille
5. arvioija professori Agatino Rizzo, varajäsen professori emerita Kristina Nilssonille
6. arvioija professori Patrizia Lucia Lombardi, varajäsen professori Kirsi Saarikankaalle
7. arvioija professori Peter Hemmersam

Esteellisyydet yhteisten julkaisujen osalta tarkistettiin kirjaston bibliometriikkatiimin tuottaman raportin avulla ja valmisteluryhmän toimesta. Lisäksi asiantuntijat ilmoittavat esteellisyydestään hakijatietojen toimittamisen yhteydessä. Läpinäkyvyyden takaamiseksi ja esteellisyysriskien tunnistamiseksi myös arvioitava henkilö saa arvioijat tietoonsa jo etukäteen.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli asiantuntijaesityksestä ja hyväksyi asiantuntijat esityksen mukaisesti.

Yleisesti tutkimusneuvosto toteaa, että mikäli esitetyn arvioitsijajoukon kokoonpano poikkeaa ohjeistetusta, pohdinta arvioitsijoiden valinnasta olisi hyvä tehdä arvioitsijaesitykseen tai rekrytointimuistioon, jotta tutkimusneuvosto voi paremmin ottaa siihen kantaa.

5§ UniOGS:n kehittämistarpeet, johtosäännön tarkistus ja selvitystyöryhmän jäsenten valinta (esittelijä Annu Perttunen)

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli, ketkä jäsenet olisivat ehdolla edustamaan tutkimusneuvostoa keväällä käynnistyvässä tohtorikoulun selvitystyöryhmässä. Väitöskirjatutkija Jarkko Impola, professori Juhani Junttila ja

professori Juha Pekka Lunkka lupasivat olla käytettävissä. Lisäksi selvitetään neljättä ehdokasta.

Tutkimusneuvoston keskustelussa nousi esiin, että yliopiston tieteenala-kirjo, linkitys tiedekuntiin ja sukupuolijakauma tulisi huomioida selvitystyöryhmän kokoonpanossa.

6§ ERC-hakemusten tuen tehostamistoimet

(esittelijä Emma Pirilä)

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli Oulun yliopiston tähän mennessä saamasta Horizon Europe -rahoituksesta ja siitä, miten myönteiset rahoituspäätökset ovat jakautuneet eri rahoitustyyppien kesken. Todettiin tukitoimien tarve erityisesti niillä rahoituksen osa-alueilla, joilla Oulun yliopisto on jäänyt jälkeen muista.

7§ JUFO paneelien jäsen ehdokkaiden nimeäminen kaudelle 2025–2028

(esittelijä Mari Katvala)

Yliopistot ja tutkimuslaitokset voivat ehdottaa jäseniä Jufon asiantuntijapaneeleihin 15.5.2024 mennessä kaudelle 2025–2028. Tutkijat voivat myös suoraan ilmoittautua ehdokkaiksi.

Näissä paneeleissa ainoa tai molemmat Oulun yliopiston jäsenet ovat olleet kaksi kautta:

- 5 Geotieteet ja ympäristötieteet
- 7 Biotieteet II
- 8 Rakennus- ja yhdyskuntatekniikka, kone- ja valmistustekniikka
- 9 Sähkö- ja automaatiotekniikka, tieto- ja tietoliikennetekniikka
- 10 Teknillinen kemia, materiaalitekniikka ja ympäristötekniikka
- 20 Filosofia ja teologia
- 21 Kielitieteet

Oulun yliopistosta ei edustajaa:

- 15 Maatalous- ja metsätieteet
- 17 Sosiaalitieteet, media- ja viestintätieteet, muut yhteiskuntatieteet
- 19 Poliitiikan tutkimus, hallintotiede ja oikeustiede

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli ehdokkaista niihin paneeleihin, joissa Oulun yliopiston edustaja tai molemmat edustajat ovat lopettamassa.

8§ Vuosikello

(esittelijä Mari Katvala)

Tutkimusneuvosto keskustele tulevista tehtävistään ja päivittää tarvittaessa vuosikelloa. Vuosikello on nähtävissä tutkimusneuvoston työtilassa.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto päivittää vuosikelloa.

Päätös: Tutkimusneuvosto päivitti vuosikelloa.



9§ Muut asiat

(esittelijä Mari Katvala)

9.1. Tutkimusneuvoston seuraava kokous

Tutkimusneuvoston seuraava kokous on sovittu mukaisesti 20.5.2024 klo 9–11 lähikokouksena Tellus Galaxyssä.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustele asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Esityksen mukaisesti.

9.2. Muut asiat

10§ Kokouksen päättäminen

Taina Pihlajaniemi
puheenjohtaja

Mari Katvala
sihteeri

Tämä dokumentti on allekirjoitettu sähköisesti UniOulu Sign-järjestelmällä
This document has been electronically signed using UniOulu Sign

Päiväys / Date: 22.04.2024 09:34:03 (UTC +0300)

Oulun yliopisto
Mari Katvala

Organisaation varmentama (UniOulu-käyttäjätunnus)
Certified by organization (UniOulu user account)
Certified by organization

Päiväys / Date: 22.04.2024 11:46:20 (UTC +0300)

Oulun yliopisto
Taina Pihlajaniemi

Organisaation varmentama (UniOulu-käyttäjätunnus)
Certified by organization (UniOulu user account)
Certified by organization