



Tutkimusneuvoston kokous 2/2025

Aika 24.2.2025 klo 9.00–11.02
Paikka Teams

Tutkimusneuvoston jäsenet:

tutkimusrehtori Taina Pihlajaniemi, puheenjohtaja

professori Anu Eskelinen

professori Heli Jantunen

professori Juhani Junttila

professori Sanna Järvelä

professori Johanna Myllyharju

apulaisprofessori Satu Ojala

professori Petteri Pietikäinen

professori Juha Tuunainen

väitöskirjatutkija Seevali Nishantha Beligalage (läsnä klo 9.29 alkaen)

Muut:

johtaja Emma Pirilä §5-§7

hallinnollinen koordinaattori Mari Katvala, sihteeri

Oulun yliopisto

PL 8000

90014 Oulun yliopisto

oulu.yliopisto @ oulu.fi

Puh 0294 480 000

Fax 08 344 064

www.oulu.fi

1§ Avaus: Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

(esittelijä Mari Katvala)

Kutsu kokoukseen ja esityslista liitteineen on lähetetty 19.2.2025. Hallintoelin on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja mukaan luettuna vähintään puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto toteaa kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Tutkimusneuvosto totesi kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

2§ Kokouksen esityslistan hyväksyminen

(esittelijä Mari Katvala)

Päätösesitys: Esityslista hyväksytään.

Päätös: Esityslista hyväksyttiin.

3§ Tehtävien täyttöjen hyväksyminen – nimitysesitykset

(esittelijä Mari Katvala)

3§ Esitykseen liittyvät dokumentit ovat nähtävissä Tutkimusneuvoston Teams -työtilassa. Ks. myös yliopiston ohjeet Patio-intranetissä: Palvelut ja ohjeet/Henkilöstö/Rekrytointi: Palvelukortit "Rekrytointiohje" ja "Professorin rekrytointi".

3.1 Nimitysesitys: Tenure track advancement from assistant professor to associate professor level, Faculty of Science, Tourism Geographies (Seyfi)

According to the Tenure Track recruitment guidelines of the University of Oulu, Faculty of Science has invited an application from Assistant Professor (Tenure Track) Siamak Seyfi for being evaluated for possible advancement from Assistant to Associate Professor level.

The field of the professorship is Tourism Geographies with specific focus on sustainable mobilities and lifestyles, generational studies and ethical consumption. The application period was 25.04.2024–24.05.2024. The position is located at the Geography Research Unit.

The underlying Assistant Professor position is part of the PROF14 program "Generation Z and beyond: Co-evolution of human capabilities and

intelligent technologies in the 21st century (GenZ)”, funded by the Research Council of Finland.

The job advertisement for the position is described as follows:

Subject field and description

The position is located at the Geography Research Unit in the Faculty of Science. The field of the associate professorship is Tourism Geographies with specific focus on sustainable mobilities and lifestyles, generational studies and ethical consumption. The associate professorship is expected to advance international and high-quality research in these fields and strongly support the profile of human geographical and multidisciplinary research activities at the Unit. Furthermore, specific emphasis is expected to be given on the development of sustainability and resilience geographies research and education that integrate human and physical geography areas. The position is also expected to lead external research funding applications, participate actively in international education development, promote international cooperation and networking in the field of the position at the Geography Research Unit.

Eligibility and duties

A doctoral degree in geography or related field, and adequate postdoctoral experience are required. The associate professor will be responsible for developing high-quality scientific research and international collaborations in research and education. Scientific excellence in the field of the position is expected. The associate professor is expected to have a strong independent research direction in an area supporting the research of the Research Unit and to have sufficient experience in multidisciplinary scientific collaboration. Moreover, the associate professor is expected to have experience of acquiring external research funding, to publish in leading scientific journals, to have evidence of international cooperation, to supervise doctoral students, to mentor postdocs, and to have the ability to lead research.

The educational goals of the associate professor are expected to support those of the Research Unit. In addition to this, teaching, supervising bachelor's, and master's theses, active development of international studies, as well as some administrative duties are included in the annual 1,612 working hours.

Good interaction and communication skills and, if necessary, practical familiarity with the task area are considered. Fluency in English is required.

Grounds of assessment

The following merits are evaluated.

- Scientific activities and their reflection in the publication record, scientific presentations and other recognitions, e.g. awards and patents

- Teaching activities and their evaluation (teaching portfolio; including students' evaluation)
- Supervision of diploma and doctoral students
- Acquisition of competitive research funds
- International scientific activities and contacts
- Services for the academic community
- Academic and societal relevance and potential of activities



Each of the above merits are rated on a scale from 1 to 6 by external experts. A rating of 5 (excellent) or 6 (outstanding) is required in the category “scientific activities” and as the overall rating in order to be recruited.

Teaching skills may additionally be evaluated by a special demonstration lecture depending on whether the recruitment committee considers this desirable.

Reviewer Assessment

The evaluation of the merits will be carried out by three external experts, based on the applicant’s CV, publication record, and other application documents.

Recruitment committee

Members of the recruitment committee:

- Dean Maarit Järvenpää, chair of the recruitment committee.
- Professor Vesa-Pekka Herva
- Professor Jan Hjort, head of Geography Research Unit.
- University lecturer Sanna Varanka

Other participants in the recruitment committee:

- Harri Pakkanen, Human resources manager.

In their meeting on 24.4.2024, the recruitment committee discussed the job description and possible external evaluators.

External evaluation

According to the recruitment guidelines of the University of Oulu, tenure track recruitments always use external expert evaluation as one of the methods to assess the competence of the candidate. In particular, the evaluation examines individuals’ academic qualifications and potential. The following three external evaluators accepted the invitation to act as an expert:

- Professor Joseph Cheer (male), School of Social Sciences, Western Sydney University, Australia.

The research of Joseph Cheer is focused on sustainable tourism. He is a well-known expert in his field of expertise. In 2023, he was listed in the Top 2% of researchers in the Sport, Leisure and Tourism field. He is co-editor-in-chief of *Tourism Geographies*, co-chair of the World Economic Forum Global Future Council on the Future of Sustainable Tourism, co-chair of the American Association of Geographers, Recreation, Tourism and Sport (AAGRTS) group, and chair of International Geographical Union Commission on Tourism, Leisure and Global Change. He has published 12 books as well as over 70 book chapters and journal articles.



- Professor Jennie Germann Molz (female), Sociology and Anthropology Department, College of the Holy Cross, USA.

Jennie Germann Molz is an expert in mobilities, cosmopolitanism, globalization, technology, travel and tourism, digital nomads, mobile families, educational travel and critical hospitality studies. She is co-editor of the journal *Hospitality & Society*. Her publications include *Travel Connections: Technology, Tourism and Togetherness in a Mobile World* (Routledge), *Disruptive Tourism and its Untide Guests: Alternative Ontologies for Future Hospitalities* (Palgrave Macmillan) and *The World is Our Classroom: Extreme Parenting and the Rise of Worldschooloring* (NYU Press).

- Professor Dallen Timothy (male), School of Community Resources and Development, Arizona State University, USA.

Dallen Timothy is highly regarded for his research in international boundaries, heritage tourism and conservation, religious tourism, politics of heritage and global tourism. He has published 20 books and more than 80 book chapters and journal articles.

For the purpose of checking possible conflict of interests between the evaluators and the candidate, the analysis by the Library Bibliometrics Team was utilized. Moreover, the external experts were asked to inform of any conflict of interests and the candidate was also asked to evaluate the possible conflicts of interest between himself and the evaluators.

The evaluations were conducted between 03.09.2024–1.12.2024. To guarantee transparency of the process, evaluations were also sent to the candidate.

For summary of the results and key insights of the evaluations please see recruitment memo from Research Council's Teams file.

Decision of the recruitment committee

After familiarizing themselves carefully with the application documents and the external evaluation reports, the recruitment committee made the

following decision in their meeting 16.12.2024 and via e-mail 28.1.2025–30.1.2025.

The recruitment committee proposes the advancement from Assistant Professor to Associate Professor.

The decision was unanimous. In the meeting 16.12.2024 Vesa-Pekka Herva was absent but he wrote the same day his view by e-mail to other members of the recruitment committee. Below the rationale upon which the recruitment committee's decision relies.

Justifications for the decision

According to the unanimous opinion of the recruitment committee stated in their meeting 16.12.2024 and via e-mail 28.1.2025 - 30.1.2025, the applicant meets the eligibility criteria for being nominated for the post of Associate Professor (Tenure Track).

As stated in the Regulations of the University of Oulu (unofficial translation), a person selected for an Associate Professor (Tenure Track) (quote) “is required to hold a doctorate and have the ability for independent scientific work and the teaching skills required in the job. In addition, the capability and motivation for a scientific career is expected to be demonstrated with publications or otherwise”.

The decision of the recruitment committee was based on the documents provided by the applicant and the reports by the external evaluators. No interviews were conducted.

In the job advertisement it is written that (quote) “a rating of 5 (excellent) or 6 (outstanding) is required in the category “scientific activities” and as the overall rating in order to be recruited”. These specifying numerical eligibility criteria are in accordance with the minimum scoring levels required for Tenure Track positions of the University.

It was noted that in the category “scientific activities” the ratings are 5 / 6 / 6 and the overall ratings are 5 / 5 / 6, meeting the above criteria. Furthermore, many strengths of the candidate are emphasized in the reports by the external evaluators. These include the quantity of publications as well as interdisciplinary and international collaboration.

However, even though the total averages of 4,9 / 5,3 / 6,0 were regarded as a sign of high competence, it was remarked that, in its entirety, the narrative external evaluations clearly indicate that there are areas, including independence, streamlined specialization, acquisition of research fund and research leadership, that the candidate needs to improve upon.

As far as the CV of the candidate is concerned, it was observed that the presentation is unclear, for example, with respect to the role of the candidate in preparation of some funding applications and in supervision of students. Due to this observation the candidate was asked to clarify certain issues and he submitted a modified version of his CV. The revised version still has some flaws but the recruitment committee agreed in their final

meeting between 28.1.2025 - 30.1.2025 (via email) that they are not crucial enough to affect their final proposal. The flaws will be discussed in detail between the candidate and his forthcoming mentor who will be nominated in accordance of the tenure track mentoring process of the Faculty of Science.

To conclude, based on the above rationale, the recruitment committee has unanimously decided to propose the advancement of Assistant Professor (Tenure Track) Siamak Seyfi from Assistant Professor to Associate Professor level.

Dekaanin lausunto

Asettamani valmisteluryhmä on arvioinut nuorempi apulaisprofessori (Tenure Track) Siamak Seyfin hakemuksen apulaisprofessorin tehtävään. Tehtävän ala on (englanniksi) ”Tourism Geographies with specific focus on sustainable mobilities and lifestyles, generational studies and ethical consumption”.

Toimin valmisteluryhmän puheenjohtajana. Ryhmän muut jäsenet olivat professori Jan Hjort (puheenjohtaja), professori Vesa-Pekka Herva (humanistinen tiedekunta), maantieteen tutkinto-ohjelman vastuhenkilö Sanna Varanka sekä henkilöstöpäällikkö Harri Pakkanen.

Ulkopuolisina asiantuntija-arviojina toimivat professori Joseph Cheer (Western Sydney University), professori Jennie Germann Molz (College of the Holy Cross) ja professori Dallen Timothy (Arizona State University).

Nuorempi apulaisprofessori Seyfin tieteellisten ansioiden numeeriset arvosanat ovat 5, 6 ja 6. Kokonaisarvosanat ovat 5, 5 ja 6.

Kuten valmisteluryhmän muistiossa todetaan, numeeristen arviointien keskiarvot 4,9 / 5,3 / 6,0 viittaavat korkeaan osaamiseen. Sanallisista arviointiraporteista käy ilmi osa-alueita, joissa osaamista tulee parantaa. Valmisteluryhmä kiinnitti huomiota dosentti Seyfin cv:n tiettyihin puutteisiin, mistä johtuen häntä pyydettiin täydentämään cv:tään. Täydentäminen ei poistanut puutteita täysin, mutta valmisteluryhmän yksimielisen näkemyksen mukaan jäljelle jääneet epätarkkuudet eivät vaikuta apulaisprofessoriksi nimittämiseen.

Valmisteluryhmän muistion, hakijan toimittamien hakemusasiasiakirjojen ja ulkopuolisten asiantuntijoiden arvioiden perusteella esitän, että nuorempi apulaisprofessori Siamak Seyfi nimitettäisiin apulaisprofessorin (tenure track) tehtävään. Edellä mainitut cv:n puutteet ja osaamisen kehittäminen käsitellään dosentti Seyfin kanssa luonnontieteellisen tiedekunnan tenure track -tehtävien mentorointiohjelman käytänteiden mukaisesti.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli asiasta ja hyväksyi esityksen nuoremman apulaisprofessori Siamak Seyfin nimittämisestä apulaisprofessorin (tenure track) tehtävään.

4§ Professorinimitysten asiantuntijoiden hyväksyminen (esittelijä Mari Katvala)

4§ Esitykseen liittyvät dokumentit ovat nähtävissä tutkimusneuvoston Teams -työtilassa.

Ks. myös yliopiston ohjeet Patio-intranetissä: Palvelut ja ohjeet/Henkilöstö/Rekrytointi: Palvelukortit ”Rekrytointiohje” ja ”Professorin rekrytointi”.



4.1 Esitys asiantuntijoiden nimeämisestä: Professori, musiikkikasvatus, suorarekrytointi (KPTK)

Oulun yliopiston Kasvatustieteiden ja psykologian tiedekunnassa määrääikaisen professorin pyynnöstä käynnistetään asiantuntija-arviointi, jonka perusteella harkitaan musiikkikasvatuksen professuurin vakinaistamista.

Tehtävän haku on julkaistu ilmoituksella 5.12.2024. Tehtävän valintaperusteista todettiin ilmoituksessa seuraava:

Full Professor position in Music Education.

The focus areas of this position are the applications of a comprehensive knowledge of various forms of music and research methods in empirical research as well experience with artistic and pedagogical activities in music and music education. A person appointed to the position is expected to conduct high-quality research in these focus areas, apply external funds for research projects, contribute to the development of teaching primarily in music and music education, and engage in administrative and university-level duties.

A person appointed to this position will be teaching music and music education at the undergraduate, Master's and doctoral level, and supervise Bachelor's, Master's, and PhD theses in music and music education. Teaching duties and load will be specified in a personal work plan.

The position requires a doctoral degree in music and music education and a successful scientific career.

Valintaprosessi

Valintaryhmän jäseniksi on haettu henkilöitä, joilla on kokonaisuudessaan kaikki tarvittava osaaminen ja kokemus hakijoiden arvioimiseksi. Lisäksi ryhmään on pyritty saamaan mukaan henkilöitä, joilla on vahva kokemus ulkoisesti rahoitettujen hankkeiden johtamisesta, ja jotka tekevät aktiivisesti monitieteistä ja kansainvälistä yhteistyötä hankkeissaan. Avoimen ja läpinäkyvän rekrytointitoiminnan (OTM-R) tasa-arvotavoitteen

saavuttaminen on ollut haastavaa huomioiden kasvatustieteiden henkilöstörakenne ja osaaminen, jota hakijoiden arvioimiseksi tarvitaan.

Valintaprosessia valmistelemaan nimettiin dekaanin päätöksellä 15.11.2024 valmisteluryhmä: professori Katariina Holma, pj., professori Maija Lanas, tutkijatohtori, dosentti Jani Pulkki, henkilöstöpäällikkö Saana Korkeakivi, johdon assistentti Päivi Ronkainen (siht.).

Pirkko Paananen jätti Varbin kautta hakemuksen ansioluettelointeen valmisteluryhmälle.

Valmisteluryhmä tutustui kokouksessaan 23.1.2025 hakuasiakirjoihin. Niissä havaittiin puutteita ja puheenjohtaja pyysi hakijaa täydentämään hakuasiakirjoja.

Valmisteluryhmä tutustui kokouksessaan 4.2.2025 hakuasiakirjoihin ja kirjastosta saatuihin bibliometrisiin tietoihin ulkopuolisista asiantuntijoista.

Ulkopuolisella asiantuntija-arvioinnilla haettiin alakohtaista asiantuntijatietoa hakijan akateemisista ansioista suhteessa haettavaan tehtävään.

Arvioijaesitys professorin rekrytointiin

Kasvatustieteiden ja psykologian tiedekunnan määräaikaisen musiikkikasvatuksen professuurin vakinaistamisen edellytysten arvioimiseksi esitän seuraavat asiantuntijat suorittamaan tehtävään kuuluvan akateemisen arvioinnin.

1. Michele Biasatti, professor, University of Padova, Italy
2. Erkki Huovinen, Professor of Music Education, Royal College of Music in Stockholm, Sweden
3. Beatriz Ilari, professor of Music Teaching & Learning, University of Southern California, Thornton School of Music

Varalle esitetään:

1. Sidsel Karlsen, professor of music education, Norwegian Academy of Music, Music Education and Music Therapy Department
2. C. Victor Fung, professor of music Education, School of music, University of South Florida
3. Helena Boucher, professor of music education, Université du Québec à Montréal

Esteellisyyksien tarkistamiseksi yhteiset julkaisut ja affiliaatiot tarkistettiin kirjaston bibliometriikkatiimin tuottaman raportin avulla.

Lisäksi asiantuntijoita pyydetään ilmoittamaan esteellisyydestään hakijatietojen toimittamisen yhteydessä. Läpinäkyvyyden takaamiseksi ja

esteellisyyseriskien tunnistamiseksi myös arvioitava saa arvioijat tietoonsa jo etukäteen ennen arvioinnin aloittamista.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli asiasta ja hyväksyi asiantuntijat esityksen mukaan.

Mikäli varsinainen arvioitsija kieltäytyy tehtävästä, tutkimusneuvosto kehottaa valitsemaan uuden asiantuntijan varalle hyväksytyjen asiantuntijoiden joukosta siten, että molempien sukupuolen edustus arvioitsijajoukossa on vähintään 30 %.



5§ Suomen akatemian vierailu

(esittelijä Emma Pirilä)

Suomen Akatemian rahoitushauista vastaava johtaja Jussi Vauhkonen vieraili Oulun yliopistossa helmikuun alkupuolella. Pääkohdat vierailusta.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto kuuli esityksen Suomen Akatemian uudesta organisaatiosta ja tulevista strategisista linjauksista.

6§ Tukitoimet Marie Curie Sklodowska Actions- rahoituksen hakijoille

(esittelijä Emma Pirilä)

Esittely Tutkimusrahoituspalvelujen tukitoimista [Marie Curie Sklodowska Actions \(MSCA\) -rahoituksen hakijoille](#).

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli asiasta esityksen pohjalta. Keskustelussa todettiin muun muassa, että hakijajoukkoa on pyrittävä laajentamaan, koska nyt saadut research fellow -paikat ovat kasaantuneet muutamaankin tiedekuntaan ja tutkimusryhmään. Tutkimusryhmän lisäksi hakijana voi olla myös Profien temaattiset ryhmät. Lisäksi huomioitiin, että research fellow'n palkkaus on kilpailukykyinen ja rahoitukseen sisältyy tukea perheelle koituihin kuluihin.

Kuluvan vuoden MSCA Postdoctoral Fellowship -haun avaustilaisuus on huhtikuussa ja hakemukset on jätettävä viimeistään 10.9.2025.

7§ Katsaus Suomen Akatemian alueelliseen infrahakuun (FIRI) 2025

(esittelijä Emma Pirilä)

Alueellisen FIRI-haun ohjeistus, sisäinen prosessi ja aikataulu löytyvät 18.2025 julkaistusta [Patiotiedotteesta](#).

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Keskustelussaan tutkimusneuvosto pohti, kuinka haun hakukelpoisuuden rajoitteet tulevat vaikuttamaan hakijamäärään. Lisäksi todettiin, että tämänkaltaisessa rakennerahastotyyppisessä haussa olisi hyvä olla mukana soveltavia tieteitä sekä yritysysteistyötä.



8§ Tutkimuksen tuloksellisuuden mittarit ja ajankohtaiset tulokset

(esittelijä Taina Pihlajaniemi)

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusvararehtori kävi läpi tutkimuksen tuloksellisuuden mittarit hallitukselle ja OKM:lle sekä laajemman seurantamittariston.

Todettiin Oulun yliopistosta Suomen Akatemian talvihakuun lähteneiden hakemusten määrä. Hakemusmäärä on laskenut viime vuosina, mutta 2025 haussa määrä kasvoi ja osuus pysyi kansallisesti edellisen vuoden tasolla. Akatemian talvihaun tulokset akatemiaprofessoreja lukuun ottamatta tulevat kesäkuuhun mennessä.

Tohtorikoulutuspilotille on perustettu seurantaryhmä vuosille 2024–2027. Oulun yliopiston tutkijoista seurantaryhmässä ovat professori Johanna Mälyharju Suomen Akatemian edustajana sekä tutkijatohtori Pauli Väisänen Tieteentekijöiden liiton edustajana. Pilotin tuloksellisuudesta tehdään kansallinen selvitys syksyn 2027 aikana.

Tutkimusneuvosto pohtii ideoita Unifin visiotyön jatkoa varten kevään aikana.

9§ Vuoden 2024 nimitys- ja asiantuntijaesitysten yhteenveto

(esittelijä Mari Katvala)

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli vuoden 2024 nimitys- ja asiantuntijaesityksistä esityksen pohjalta. Tutkimusneuvosto käsitteli viime vuonna

kaikkiaan 36 nimitys- ja asiantuntijaesitystä. Todettiin, että seuranta on hyvä jatkaa myös tulevina vuosina. Lisäksi todettiin, että jatkossakin tutkimusneuvoston tehtävä on huolehtia, että asiantuntija-arvioitsijoiden sukupuolijakauma pysyy rekrytointiohjeen ja tasa-arvolain mukaisina ja että arvioitsijoiksi hyväksytään ensisijaisesti kansainvälisiä professoritason asiantuntijoita Suomen ulkopuolelta.

10§ Vuosikello

(esittelijä Mari Katvala)

Tutkimusneuvosto keskustelee tulevista tehtävistään ja päivittää tarvittaessa vuosikelloa. Vuosikello on nähtävissä tutkimusneuvoston työtilassa.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto päivittää vuosikelloa.

Päätös: Lisätään vuosikelloon kevään aikana käsiteltäväksi seuraavat asiat: pohditaan ideoita Unifin visiotyön jatkoksi sekä luonnontieteellisen tiedekunnan tenure track -mentoirointiohjelman esittely.

11§ Muut asiat

(esittelijä Mari Katvala)

11.1. Tutkimusneuvoston seuraava kokous

Tutkimusneuvoston seuraava kokous pidetään 18.3.2025 klo 12.00–14.00 tilassa HR144

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Esityksen mukaisesti.

11.2. Muut asiat

12§ Kokouksen päättäminen

Taina Pihlajaniemi
puheenjohtaja

Mari Katvala
sihteeri

Tämä dokumentti on allekirjoitettu sähköisesti UniOulu Sign-järjestelmällä
This document has been electronically signed using UniOulu Sign

Päiväys / Date: 26.02.2025 15:02:59 (UTC +0200)

Oulun yliopisto
Mari Katvala

Organisaation varmentama (UniOulu-käyttäjätunnus)
Certified by organization (UniOulu user account)
Certified by organization

Päiväys / Date: 26.02.2025 18:24:56 (UTC +0200)

Oulun yliopisto
Taina Pihlajaniemi

Organisaation varmentama (UniOulu-käyttäjätunnus)
Certified by organization (UniOulu user account)
Certified by organization