



Tutkimusneuvoston kokous 12/2025

Aika 17.12.2025 klo 13.30–14.59
Paikka HR144

Tutkimusneuvoston jäsenet:

tutkimusrehtori Matti Latva-aho, puheenjohtaja
professori Anu Eskelinen
professori Heli Jantunen
~~professori Juhani Junttila~~
professori Sanna Järvelä
professori Johanna Myllyharju
apulaisprofessori Satu Ojala
professori Petteri Pietikäinen (saapui klo 13.56)
professori Juha Tuunainen
väitöskirjatutkija Jarkko Impola

Muut:

johtava informaatikko Aila Louhelainen (6§)
erityisasiantuntija Aija Ryyppö (7§)

hallinnollinen koordinaattori Mari Katvala, sihteeri

Oulun yliopisto

PL 8000
90014 Oulun yliopisto
oulu.yliopisto @ oulu.fi
Puh 0294 480 000
Fax 08 344 064
www.oulu.fi

1§ Avaus: Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

(esittelijä Mari Katvala)

Kutsu kokoukseen ja esityslista liitteineen on lähetetty 12.12.2025. Hallintoelin on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja mukaan luettuna vähintään puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto toteaa kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Tutkimusneuvosto totesi kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

2§ Kokouksen esityslistan hyväksyminen

(esittelijä Mari Katvala)

Päätösesitys: Esityslista hyväksytään.

Päätös: Esityslista hyväksyttiin seuraavin muutoksin: vaihdettiin esityslistalla olleiden asiakohtien 5§, 6§ ja 7§ käsittelyjärjestystä seuraavasti: 5§ Jatko tutkimusneuvoston pöytäkirjojen saatavuus -keskustelulle, 6§ Esitys muutoksesta julkaisumetriikan tukeen rekrytoinneissa ja 7§ RAE2026-arvioinnin tilannekatsaus.

3§ Tehtävien täyttöjen hyväksyminen – nimitysesitykset

(esittelijä Mari Katvala)

3§ Esitykseen liittyvät dokumentit ovat nähtävissä Tutkimusneuvoston Teams -työtilassa. Ks. myös yliopiston ohjeet Patio-intranetissä: Palvelut ja ohjeet/Henkilöstö/Rekrytointi: Palvelukortit ”Rekrytointiohje” ja ”Professorin rekrytointi”.

3.1 Nimitysesitys Tenure Track advancement to Associate Professor, Financial Accounting (OyKKK, Kallunki), jatkokäsittely

Kokouksessaan 11/2025 (kohta 3.2) tutkimusneuvosto päätti pyytää valmisteluryhmältä lisäselvityksen liittyen assistant professor Jenni Kallungin etenemiseen tenure track urapolulla. Valmisteluryhmän lisäselvitys on etenemisesityksen muun materiaalin lisänä kokouksen Teams-kansiossa.

Dekaanin esitys, eteneminen apulaisprofessorin tehtävään

Esitän, KTT Jenni Kallunkia, talouden laskentatoimen apulaisprofessorin määräaikaiseen tehtävään 1.12.2025 alkaen tai sopimuksen mukaisesti.

Nuorempi apulaisprofessori Jenni Kallungin Tenure Track tehtävässä eteneminen on toteutettu henkilöstösuunnitelman mukaisesti. Hakemusasiakirjojen, asiantuntijalausuntojen ja valmisteluryhmämme esityksen perusteella katson, että Kallungilla on Tenure-tehtävässä etenemiseen edellytetty korkeatasoinen tieteellinen pätevyys alallaan, kansainvälinen yhteistyö, riittävä kokemus tieteellisen tutkimuksen johtamisesta sekä tutkimukseen perustuva opetus- ja ohjauskokemus.

Edellä esitetyillä perusteilla katson, että KTT Jenni Kallunki täyttää Oulun yliopiston johtosäännön mukaiset kelpoisuusvaatimukset.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto kiittää valmisteluryhmää saamastaan lisäselvityksestä.

Tutkimusneuvosto keskusteli asiasta ja päätti olla hyväksymättä nuoremman apulaisprofessorin Jenni Kallungin yliopiston rekrytointiohjeesta poikkeavaa nopeutettua etenemistä seuraavalle tenure track uratasolle.

Tutkimusneuvosto tarkasteli esitystä suhteessa muihin vastaaviin nimitysesityksiin, joissa eteneminen tapahtuu yliopiston rekrytointiohjetta nopeammassa tahdissa. Tällöin etenijältä vaaditaan vahvat perusteet ja näytöt poikkeuksellisesta etenemisestä kauden aikana keskeisten arviointikriteerien, kuten tieteellinen toiminta ja menestys täydentävässä rahoituksessa, osalta. Tutkimusneuvosto totesi, että Kallungin näytöt eivät ole poikkeuksellisia näyttöjä erinomaisuudesta, eivätkä siten puolla nopeutettua etenemistä.

3.2 Nimitysesitys: Tenure Track Assistant or Associate Professor in Social Science or Humanities approaches to Ecosystem Restoration (Profi 8, Safire)

The SAFIRE management board declared the tenure track assistant or associate professor position open for applications. The project is a part of the Profi 8 programme funded by Research Council of Finland and University of Oulu. The position was at first open externally during 08.04.2025 – 19.05.2025 (Varbi ref-nr 2025/242).



Faculty of Humanities; History, Culture and Communication Studies unit The University of Oulu is a multidisciplinary, international research university, with about 3,600 employees who produce new knowledge based on high-standards research and provide research-based education to build a more sustainable, smarter, and more humane world. The University of Oulu community has about 17,000 people in total. Our northern scientific community operates globally and creates conditions for the emergence of innovations. We are now looking for a approaches to Ecosystem Restoration to join us in the research program SAFIRE: Safeguarding Biodiversity through Interdisciplinary Research on Habitat Restoration at the University of Oulu (Finland).

We wish to appoint an accomplished researcher with expertise in social science and/or humanities approaches to environmental issues to a tenure track position of Assistant or Associate Professor in Transdisciplinary Ecosystem Restoration. We invite applications from candidates with strong academic backgrounds in anthropology, human geography, environmental humanities, history, sociology, science and technology studies (STS), or other related fields. Interest in, or previous experience of work on ecosystem degradation and restoration is welcome.

The University has recently launched a new strategic research programme, SAFIRE, which brings together the faculties of natural sciences, humanities, and engineering. SAFIRE's focus is the production of scientifically excellent and actionable knowledge on habitat restoration, especially in the Arctic regions. SAFIRE will develop transdisciplinary processes of engaging and co-producing knowledge and solutions with societal actors, both at the level of individual projects and at an institutional level within Oulu University. We define transdisciplinarity as the inclusion of non-academic stakeholders in the process of knowledge production.

SAFIRE will advance research and discussion concerning the multiple societal and environmental contributors to ecosystem degradation and restoration. It will strengthen the collaborative role of the natural sciences, social sciences, humanities, and engineering in current political and scientific debates about the environment, especially but not limited to the Arctic. Through three linked tenure track appointments and significant investment in transdisciplinary collaboration with societal actors, SAFIRE will promote inter- and transdisciplinary and citizen-engaged studies of the environment and raise the University's profile as an international leader in restoring inter-related social and ecological systems.

SAFIRE is part of a wider Profi8 program at the University of Oulu, funded by the Research Council Finland, and it is co-led by the Faculties of Science and Humanities at the University of Oulu.

About the job

As an Assistant/Associate Professor, you will:



- *Develop and sustain a distinctive program of research and creative scholarly initiatives leading to academic publications, research funding applications, and public-facing outreach initiatives;*
- *Establish transdisciplinary research partnerships in Finland and internationally;*
- *Collaborate with the relevant faculties at the University of Oulu to further the aims of SAFIRE;*
- *Participate in national and international scientific organizations;*
- *Communicate research results to the academic community, user groups and general public;*
- *Participate in administrative tasks related to the position at the faculties and the university;*
- *Design and lead undergraduate and graduate level courses (teaching allocation is recommended at 5-15% during the SAFIRE program);*
- *Supervise graduate research students (MA and PhD levels);*
- *Support the strategic aim to renew the scientific profile of the university and to promote multi- and interdisciplinary research approaches;*
- *Participate in funding calls and project management.*

The number of total applications received was 71.

Recruitment Committee

The SAFIRE management board discussed and invited between 19.05.-2.6.2025 the members for the Recruitment Committee and sent the suggestions to Secretary of Profi 8 Strategic Steering Committee Mari Katvala on 9.6.2025. In their meeting 13.6.2025, Profi 8 Strategic Steering Committee appointed the following committee to prepare the recruitment:

Internal members of the recruitment committee:

- Jouni-Matti Kuukkanen, Chair, Professor, Director of Eudaimonia Institute, Faculty of Humanities, Philosophy (M)
- Paula Rossi, Professor, Dean, Faculty of Humanities, Languages and Literature (F)
- Elina Lehtomäki, Professor, Faculty of Education and Psychology, Education, Diversity, Globalisation and Ethics (EDGE) (F)
- Vesa Pekka-Herva, Professor and Head of Archaeology, Faculty of Humanities, Archaeology (F)

External member:

- Liz Sharp, Professor, School of Geography and Planning, University of Sheffield, U.K.

Professor Liz Sharp is Professor of Water and Planning at the University of Sheffield, specializing in environmental governance and public engagement in water and infrastructure policy. Her research combines social science, geography, and planning to explore how water governance and environmental policy can support sustainability, climate adaptation, and participatory decision-making. She collaborates closely with engineers, landscape specialists, and policymakers, bringing interdisciplinary insight to research and teaching environmental action and policy.



Prof. Bjørn Kløve, Vice Chair and Director of Water Resources Engineering, Faculty of Technology, Water, Energy and Environmental Engineering, was initially approved to serve on the Recruitment Committee on 13.6.2025, but was subsequently disqualified due to a conflict of interest with one of the candidates.

Other participants in the recruitment committee:

- Emilia Markkula, HR Manager
- Rebecca Carlson, Coordinator, Secretary of the Recruitment Committee

After the application period, the recruitment committee familiarized with the application documents including a publication analysis of the applicants conducted by the university's bibliometric team during 05.05.2025-05.06.2025. Based on the applicants' documents, the bibliometrics analysis, as well as careful evaluation of each candidate, the committee selected the those who best fulfilled the criteria of the call. In their meeting 5.9.2025, the committee chose the following five candidates to be shortlisted and sent for academic external evaluations:

- Joana Carlos Bezzera, PhD Environment and Society, The State University of Campina, Brazil (2012)

Dr. Joana Carlos Bezerra is currently an Associate Researcher at the Community Engagement Division, Rhodes University, South Africa (2025-present, remote), and at the Public Health and Administration Faculty, Universidad Peruana Cayetano Heredia, Peru (2024-present, remote). Her research focuses on the climate-health-food systems nexus in Indigenous communities, combining participatory research, community engagement, and international collaboration. She leads and supervises postgraduate students, manages multi-country research projects, and actively contributes to research funding acquisition.

- Jose A. Cañada, PhD Social Psychology, University of Helsinki (2018)

Dr. Jose A. Cañada is currently an Academy of Finland Research Fellow at the Centre for the Social Study of Microbes, University of Helsinki, Finland (2023–2026). His research focuses on the social study of microbes,

environmental conservation, and more-than-human ethics, combining ethno-graphic methods, participatory research, and international collaboration. He supervises master's and doctoral students, manages multi-country re-search projects, and contributes actively to research funding acquisition.

- Amanda Cravens, PhD Environment and Resources, Stanford University, U.S. (2014)

Dr. Amanda E. Cravens is currently a Research Social Scientist at the U.S. Geological Survey, Forest and Rangeland Ecosystem Science Center, and a Federal Affiliate at the Northwest Climate Adaptation Science Center, University of Washington (2023–present). Her research focuses on eco-logical drought, climate adaptation, and socio-ecological decision-making, combining interdisciplinary methods, team science, and participatory engagement.

- Erika Szymanski, PhD Science Communication, University of Otago, New Zealand (2016)

Dr. Erika Szymanski is currently Associate Professor of Rhetoric of Science in the Department of English at Colorado State University (2023–present) and Affiliate Faculty in Cell and Molecular Biology (2021–present). Her re-search examines the rhetoric and communication of science, synthetic genomics, microbiomes, and more-than-human approaches, integrating interdisciplinary methods across the humanities and life sciences. She supervises postdoctoral, graduate, and undergraduate researchers, leads international collaborative projects, develops innovative science communication curricula, and contributes actively to research funding, editorial work, and societal engagement.

- Bianca Vienni-Baptista, PhD Cultural Studies, University of Granada, Spain (2014)

Dr. Bianca Vienni-Baptista is currently Group Leader of “Cultural Studies of Science & Technology” at the Transdisciplinarity Lab, ETH Zürich (2022–present) and a Lecturer at the same lab (2020–present). Her re-search focuses on interdisciplinary and transdisciplinary collaboration, knowledge integration, and the cultural and policy dimensions of scientific practices. She supervises PhD, postdoctoral, and graduate researchers, leads large international research projects, develops training pro-grams in inter-and transdisciplinary methods, and secures substantial re-search funding from national and international sources.

66 applicants were not advanced to external evaluation. While many submitted strong applications, their profiles did not sufficiently meet the criteria specified in the call. In most cases, this was due to one or more of the following: (1) research specialization did not closely align with social science or humanities approaches to ecosystem restoration, particularly in the Arctic or northern contexts emphasized in the call; (2) they demonstrated limited evidence of an independent and sustainable research program, including peer-reviewed publications, competitive research funding, or a clear plan for developing transdisciplinary and societally impactful re-search; (3) they had insufficient experience in interdisciplinary

collaboration, knowledge co-production, participatory approaches, or engagement with societal actors, which are central to SAFIRE's mission; and (4) while their record was notable, it was less competitive overall compared to candidates selected for external evaluation in terms of relevance to SAFIRE's objectives, international collaboration, and leadership in the field. On this basis, the committee determined that these applicants should not proceed further in the process.

External evaluation

The academic evaluations conducted by external experts sought to find field-specific insight on the academic merits of the applicants, in relation to the open position.

The external evaluation provides research area-specific expert information on the applicants' academic merits in relation to the position applied for. The Library's Bibliometrics team prepared a list of suggested External Evaluators and completed review of potential conflict of interest (COI) on 21.8.2025.

Based on their recommendations, the SAFIRE programme's emphasis on inter- and transdisciplinary approaches and the call's focus on social science or humanities approaches to ecosystem restoration, particularly in the Arctic or northern contexts, the committee invited the following three experts to conduct the evaluations:

- Reinette (Oonsie) Biggs (F), Stellenbosch University, South Africa

Prof. Reinette (Oonsie) Biggs is Co-Director of the Centre for Sustainability Transitions and holds a SARChI Chair in Social-Ecological Systems and Resilience. An NRF A-rated researcher with joint affiliation at the Stockholm Resilience Centre, she studies complex social-ecological systems and resilience, developing theory and methods to support sustainable transformations. Her work spans global and Southern African contexts, involves extensive stake-holder engagement, and includes leadership roles in PECS, SAPECS, the Resilience Alliance, and the Society for Social-Ecological Systems.

- George Holmes (M), University of Leeds, U.K.

Prof. George Holmes a Professor of Conservation and Society at the University of Leeds, with expertise in biodiversity conservation, protected areas, political ecology, and rewilding. His research examines the social and political dimensions of conservation, including interactions between local communities and conservation projects, the governance of protected areas, and the social impacts of species reintroduction and restoration initiatives. He takes an interdisciplinary approach, integrating geography, anthropology, ecology, and history, and has extensive experience in participatory research and socially engaged conservation.

- Darren J. Ranco (M), University of Maine, U.S.

Prof. Darren Ranco holds joint appointments in Anthropology, the Senator George J. Mitchell Center for Sustainability Solutions, and Native American Programs, where he serves as Chair and Coordinator of Native American Re-search. A member of the Penobscot Nation, his research examines how Indigenous communities resist environmental degradation and navigate state knowledge systems, focusing on participatory, justice-oriented approaches that align closely with SAFIRE's goals in transdisciplinary ecosystem restoration.

In order to check possible disqualifications, shared publications and affiliations were checked utilizing a report produced by the bibliometrics team of the university library. Moreover, the experts were asked to notify the recruitment committee of any disqualifications in connection with receiving the candidate details. To guarantee transparency and to recognize the risk of disqualification, the candidates were also notified of the evaluators beforehand.

The evaluations were conducted between 17.9.2025-13.11.2025.

Evaluation documents and Numeric Summaries can be found in the Teams-file of the meeting.

Based on evaluations and the Recruitment Committee's careful considerations, the Committee decided unanimously on 14.11.2025 to invite all five candidates to be interviewed online on 21.11.2025 and 1.12.2025:

- Joana Carlos Bezerra
- Jose A. Cañada
- Amanda Cravens
- Erika Szymanski
- Bianca Vienni-Baptista

Interview invitations were transmitted to the candidates through the Varbi system. In these invitations, candidates were instructed to deliver a 10-minute presentation focusing on their research vision and fit with SAFIRE, in particular, their plans for societal engagement and transdisciplinary work within the programme as well as potential teaching and course design.

On 21.11.2025 and 1.12.2025 the final five candidates were interviewed by the Recruitment Committee. The committee's external member, Prof. Liz Sharp, University of Sheffield, was unable to attend the interviews due to a time conflict from professional commitments. The interviews were held online and included both the HR representative and secretary of the committee.

The interviews primarily focused on gaining a deeper insight into the candidates' qualifications pertaining to the vacant position, as well as work approach and the motivation behind their applying for the role. Furthermore, the interviewees were encouraged to share their visions for research, funding and supervision within the SAFIRE programme and Faculty of

Humanities, as well as their plans for inter- and transdisciplinary approaches and stakeholder engagement.

After the interviews, the committee met on 1.12.2025 to deliberate.

The Selection of the Recruitment Committee

- Academy Research Fellow, PhD Jose A. Cañada, University of Helsinki, Finland; for the position of Assistant Professor

Summary of Reserve List

In addition to the selected candidate, the Recruitment Committee has established a reserve list to identify candidates who demonstrated strong potential for the position and who could be considered in the event the primary offer is declined.

- 2nd: Associate Researcher, PhD Joana Carlos Bezerra, Rhodes University, South Africa and Universidad Peruana Cayetano Heredia, Lima, for the position of Associate Professor
- 3rd: Associate Professor, PhD Erika Szymanski, Colorado State University, U.S.; for the position of Associate Professor

Summary of Rejected List

- Research Social Scientist, PhD Amanda Cravens, United States Geological Survey, U.S.
- Group Leader, PhD Bianca Vienni-Baptista, ETH Zurich, Switzerland

Appointment Proposal for Tenure Track Position: Tenure Track Assistant or Associate Professor in Social Science or Humanities approaches to Ecosystem Restoration

In accordance with the decision proposal of the Recruitment Committee, we propose to the Research Council that the following be appointed to the tenure track position “Assistant or Associate Professor in Social Science or Humanities approaches to Ecosystem Restoration” (Varbi ref-nr 2025/242) that was open in the Profi8 SAFIRE theme:

Dr. Jose A. Cañada, Assistant Professor level

As a substitute, we propose:

1. Dr. Joana Carlos Bezerra, Associate Professor level
2. Dr. Erika Szymanski, Associate Professor level

I note that the Profi8 Strategic Steering Group discussed the position filling proposal at its meeting on 8.12.2025 and decided to support its submission

to the Research Council in accordance with the Recruitment Memorandum of the Recruitment Committee.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli asiasta ja pyytää valmisteluryhmältä lisäselvitystä perusteista, joilla tehtävään esitetään hakijaa, joka ei ole pärjännyt asiantuntijalausuntojen ja kokonaisarvion perusteella erityisen hyvin muihin haastateltuihin hakijoihin verrattuna.



4§ Professorinimitysten asiantuntijoiden hyväksyminen (esittelijä Mari Katvala)

4§ Esitykseen liittyvät dokumentit ovat nähtävissä tutkimusneuvoston Teams -työtilassa.

Ks. myös yliopiston ohjeet Patio-intranetissä: Palvelut ja ohjeet/Henkilöstö/Rekrytointi: Palvelukortit "Rekrytointiohje" ja "Professorin rekrytointi".

4.1 Esitys asiantuntijoiden nimeämisestä: Psykiatrian professorin tehtävän täyttö kutsumenettelyllä (LTK)

Oulun yliopiston Lääketieteellisessä tiedekunnassa on ollut haettavana psykiatrian professorin tehtävä 14.10.2025 julkaistulla ilmoituksella kutsumenettelyllä, kutsuttavana professori Erika Jääskeläinen.

Tehtävän valintaperusteista ilmoituksessa todettiin seuraava:

"Qualifications for a successful candidate include a doctoral degree, high-quality scientific competence, experience in supervising scientific research, ability to give high-quality education based on research and supervision of doctoral theses, as well as evidence of international collaboration in her field of research and training (see section 33, Universities' Act).

When assessing the applicant's merits, issues taken into consideration include scientific publications and other research achievements, teaching experience, pedagogical training, and other teaching merits. In addition, the applicant's activity in the scientific community, practical familiarity within the field concerned, and success in acquiring domestic and international research funding, scientific work abroad and other international activities will be taken into consideration.

The duties of a professor are to be responsible for both undergraduate and postgraduate training, and implementation of entrustable professional activities in postgraduate training as a part of a clinician's daily work.

Tasks of the Professor in Psychiatry include:

- *basic medical education*
- *scientific research in the field*
- *conducting and supervising research in the field*
- *societal impact in the field*

This post requires fluent Finnish in education and teaching duties."

Valintaprosessi

Valintaprosessia valmistelemaan nimettiin dekaanin päätöksellä seuraava valmisteluryhmä: Jukka Hakkola (pj.), Jussi Koivunen, Markku Timonen, Nina Hautala, Nina Tuohimaa, Outi Kanste ja Outi Tolonen, sekä valmisteluryhmän sihteeriksi Tiina Pääkkönen.

Hakuajan päätyttyä valmisteluryhmä tutustui sähköpostikokouksessaan 21. – 25.11.2025 hakemusasiakirjoihin, ja hakijasta tehtyyn julkaisuanalyysiin. Näiden perusteella hänestä päätettiin teettää ulkopuolinen asiantuntija-arviointi.

Arvioijaesitys professorin rekrytointiin

Lääketieteellisessä tiedekunnassa kutsumenettelyllä avoinna olleeseen psykiatrian alan professorin tehtävään liittyen esitän seuraavia asiantuntijoita toteuttamaan tehtävän täyttöön kuuluvan kandidaatin akateemisen arvioinnin.

1. Lars Vedel Kessing, University of Copenhagen, Denmark, [M]
2. Ingrid Melle, University of Oslo, Norway, [F]
3. Alexander Sartorius, Central Institute of Mental Health, Mannheim, Germany, [M]

Varalle esitetään:

Mary Cannon, RCSI University of Medicine and Health Sciences, Ireland [F]

Craig Morgan, King's College London, UK [M]

Ellenor Mittendorfer-Rutz, Karolinska Institutet; Sweden [F]

Esteellisyydet yhteisten julkaisujen osalta tarkistettiin kirjaston bibliometriikkatiimin tuottaman raportin avulla. Lisäksi asiantuntijat ilmoittavat esteellisyydestään hakijatietojen toimittamisen yhteydessä. Läpinäkyvyyden takaamiseksi ja esteellisyyksriskien tunnistamiseksi myös arvioitava saa arvioijat tietoonsa jo etukäteen.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli asiasta ja hyväksyi asiantuntijat esityksen mukaisesti.

5§ Jatko tutkimusneuvoston pöytäkirjojen saatavuus -kustelulle

(esittelijä Mari Katvala)



Tutkimusneuvosto keskusteli kokouksessaan 11/2025 pöytäkirjojen saatavuudesta yliopiston julkisilla sivuilla ja päätti, että sihteeri kysyy hallintojohtajalta perusteita pöytäkirjojen saatavuudelle oulu.fi-sivuilla ja keskustelua jatketaan seuraavassa kokouksessa. Hallintojohtaja Essi Kiurun vastaus kysymykseen löytyy kokouksen Teams-kansiosta.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli asiasta ja sovittiin että tutkimusvararehtori vie asian käsittelyyn rehtoraattiin ja työvaliokuntaan siltä näkökulmalta, että saman tason päätöksentekuelinten pöytäkirjoja käsiteltäisiin yliopistossa samoin.

6§ Esitys muutoksesta julkaisumetriikan tukeen rekrytoinneissa

(esittelijä Aila Louhelainen)

Julkaisuanalyysien käyttö tenure- ja professuurirekrytoinneissa

Julkaisuanalyysi tehdään tällä hetkellä kaikille hakijoille tenure- ja professuurirekrytoinneissa. Analyysien tekeminen on aikaa vievää ja tämä hidastaa ajoittain myös rekrytointiprosessien etenemistä erityisesti hauissa, joissa hakijoita on runsaasti. Esityksessä ehdotetaan tapaa, jolla voitaisiin karsia turhaa analyysityötä ja prosessia saataisiin näiltä osin sujuvoitettua.

Päätösesitys: Lähtökohtaisesti julkaisuanalyysi tehtäisiin edelleen kaikille hakijoille. Rekrytoinneissa, joissa hakijoiden määrä on suuri, esitetään tehtävien julkaisuanalyysien lukumäärän vähentämistä seuraavalla tavalla: 1) Bibliometriikka-tiimi on yhteydessä valmisteluryhmään noin viikkoa ennen haun päättymistä ja sopii toimintatavasta ja mahdollisen karsinnan kriteereistä. 2) Bibliometriikka-tiimi toimittaa hakuajan päätyttyä valmisteluryhmälle perustellun listan hakijoista, joiden julkaisutoiminnan analysointi ei

ole sovittujen kriteerien perusteella välttämättä hyödyllistä tai edes mahdollista. Kriteereinä voivat olla mm. tohtorintutkinnon puute, puutteelliset hakudokumentit, kuten julkaisulistan puuttuminen, liian pitkä aika suoritetusta tohtorintutkinnosta (assistent taso) tai hakijan todella vähäiset meriitit suhteessa muihin hakijoihin (assiciate ja full professor tasot). 3) Valmisteluryhmä tekee lopullisen päätöksen, keille hakijoista julkaisuanalyysit tehdään.



Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli asiasta ja totesi, että turhaa analyysityötä on syytä pyrkiä välttämään. Tutkimusneuvosto esittää, että valmisteluryhmien ohjeistusta tarkennetaan. Valmisteluryhmiä ohjeistetaan toimimaan siten, että ne antaisivat bibliometriikkatiimille listan hakijoista, joille tehdään bibliometrinen analyysi. Näin bibliometriikkatiimin työmäärä ei kasva liialliseksi. Pyydetään HR:n kantaa asiaan.

7§ RAE2026-arvioinnin tilannekatsaus

(esittelijä Matti Latva-aho, Aija Ryyppö ja Mari Katvala)

Oulun yliopiston seuraavan tutkimuksen kokonaisarvioinnin valmistelut ovat edenneet syksyn aikana. Kokouksessa käydään läpi arvioinnin aikataulu sekä muita arvioinnin toteuttamiseen liittyviä asioita.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvoston keskustelussa nousi esiin seuraavia ehdotuksia:

- Paneelien puheenjohtajat pohjoismaista, koska tuntevat suomalaisen tutkimusrahoitusjärjestelmän ja yliopistojen rahoituksen.
- Tutkimusyksiköille itsearviointia varten kerättävä taustamateriaali mahdollisuuksien mukaan graafisessa muodossa.
- Itsearvioinnin vastauksiin rajattu merkkimäärä, jotta vastaukset ovat tiiviitä.
- Panelisteille mahdollisuus kirjoittaa yleisiä suosituksia yliopistolle tutkimusyksiköiden arvioiden lisäksi.

8§ Vuosikello

(esittelijä Mari Katvala)

Tutkimusneuvosto keskustelee tulevista tehtävistään ja päivittää tarvittaessa vuosikelloa. Vuosikello on nähtävissä tutkimusneuvoston työtilassa.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto päivittää vuosikelloa.

Päätös: Tutkimusneuvosto päätti siirtää vuosikellon päivittämisen seuraavaan kokoukseen.



9§ Muut asiat

(esittelijä Mari Katvala)

9.1. Tutkimusneuvoston seuraava kokous

Sovitaan kevään 2026 kokousajat.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Kevään kokousajat vahvistetaan seuraavassa kokouksessa.

9.2. Muut asiat

Tutkimusvararehtori kiitti vuoden vaihteessa poisjääviä jäseniä professori Johanna Myllyharjua ja väitöskirjatutkija Jarkko Impolaa panoksestaan, jonka ovat tuoneet tutkimusneuvoston keskusteluihin.

Lisäksi tutkimusvararehtori kiittää kaikkia tutkimusneuvoston jäseniä kulu-neesta kaudesta, kokousten atmosfääristä ja keskusteluista sekä arvokkaista ja mietityistä kannanotoista.

10§ Kokouksen päättäminen

Matti Latva-aho
puheenjohtaja

Mari Katvala
sihteeri

Tämä dokumentti on allekirjoitettu sähköisesti UniOulu Sign-järjestelmällä
This document has been electronically signed using UniOulu Sign

Päiväys / Date: 19.12.2025 10:17:30 (UTC +0200)

Oulun yliopisto
Mari Katvala

Organisaation varmentama (UniOulu-käyttäjätunnus) (eIDAS-tunnistamisen varmuustaso: korotettu)
Certified by organization (UniOulu user account) (eIDAS level of assurance: substantial)
Certified by organization

Päiväys / Date: 19.12.2025 14:55:24 (UTC +0200)

Oulun yliopisto
Matti Latva-aho

Organisaation varmentama (UniOulu-käyttäjätunnus) (eIDAS-tunnistamisen varmuustaso: korotettu)
Certified by organization (UniOulu user account) (eIDAS level of assurance: substantial)
Certified by organization