



Tutkimusneuvoston kokous 6/2026

Aika 20.4.2026 klo 9.00–10.48
Paikka HR144/Teams

Tutkimusneuvoston jäsenet:

tutkimusvararehtori Matti Latva-aho, puheenjohtaja (pois lukien kohdat 5.1 ja 5.2)

professori Anu Eskelinen

~~professori Heli Jantunen~~

professori Juhani Junntila, Teams

professori Sanna Järvelä (puheenjohtaja kohdissa 5.1 ja 5.2)

professori Lari Lehtiö

apulaisprofessori Satu Ojala

professori Petteri Pietikäinen

professori Juha Tuunainen

väitöskirjatutkija Anni Heikkilä

Muut:

HR-palvelupäällikkö Päivi Rundgren (3§, 6§)

kehityspäällikkö Anne Salmi (6§)

erityisasiantuntija Aija Ryyppö (7§)

johtava tietoasiantuntija Aila Louhelainen (7§, 8§)

hallinnollinen koordinaattori Mari Katvala, sihteeri

Oulun yliopisto

PL 8000
90014 Oulun yliopisto

oulu.yliopisto @ oulu.fi
Puh 0294 480 000
Fax 08 344 064

www oulu.fi

1§ Avaus: Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

(esittelijä Mari Katvala)

Kutsu kokoukseen ja esityslista liitteineen on lähetetty 15.4.2026. Hallintoelin on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja mukaan luettuna vähintään puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto toteaa kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Tutkimusneuvosto totesi kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.



2§ Kokouksen esityslistan hyväksyminen

(esittelijä Mari Katvala)

Päätösesitys: Esityslista hyväksytään.

Päätös: Esityslista hyväksyttiin.

3§ Rekrytointiohjeen uudistus

(esittelijä Päivi Rundgren)

Yhteenveto uudistuksesta tutkimusneuvoston työskentelyn kannalta keskeisistä kohdista.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli uudesta rekrytointiohjeistuksesta ja pohti professorin opetustaitovaatimuksen arvioinnin tiukkuutta sekä uralla etenijöiden arviointikriteereitä siirtymävaiheessa, jossa aikaisemman ohjeistuksen aikana rekrytoidut voivat valita, kumman ohjeen kriteerein heitä arvioidaan. Todettiin, että ulkoisten arvioitsijoiden ohjeistus pitää olla kirjoitettu siten, että eteneminen ei ole automaatio, vaan arvioitsija aidosti pohtii, onko etenemiselle edellytyksiä.

Tutkimusneuvosto hyväksyi HR:n esityksen tutkimusneuvostolle toimitettavista liitteistä tenure track rekrytoinneissa.

4§ Tehtävien täyttäjien hyväksyminen – nimitysesitykset

(esittelijä Mari Katvala)

4§ Esitykseen liittyvät dokumentit ovat nähtävissä Tutkimusneuvoston-Teams -työtilassa. Ks. myös yliopiston ohjeet Patio-intranetissä: Palvelut ja ohjeet/Henkilöstö/Rekrytointi: Palvelukortit ”Rekrytointiohje” ja ”Professorin rekrytointi”.

4.1 Nimitysesitys: ELLIS INSTITUTE FINLAND PI CALL–WINTER 2025–2026 (three positions)



It should be noted that candidates proposed for appointment in this call have also typically received corresponding offers from other universities participating in the ELLIS Institute network. As part of the ELLIS recruitment model, candidates may receive parallel offers from multiple ELLIS universities and ultimately choose the option they consider the most suitable. This competitive, multi offer process is an essential element of the ELLIS framework for attracting top international talent.

The positions have been open externally on the ELLIS institute website during 19.11.2025-12.1.2026.

According to the job advertisement, the selection criteria for the positions are:

“Candidates applying to this call will be considered for ELLIS Institute PI positions and, simultaneously, for professor positions (tenure track) at a Finnish university. The universities may offer positions at different tenure track stages.

Applicants must have:

- *A doctoral degree,*
- *A publication track record that typically includes publications in top-tier machine learning conferences and/or journals, demonstrating the candidate’s contributions and expertise in the field,*
- *Ability to conduct excellent research, lead a high-impact research group, and contribute to the ELLIS network and international scientific community, and*
- *Ability to teach, advise and support both graduate and undergraduate students (teaching in English, Finnish, or Swedish is required for the professorship component).*

Applicants will be evaluated based on their research achievements relative to their career stage, teaching merits, and activity in the scientific

community. Recommendation letters will also be considered. Shortlisted candidates will be invited for an interview and to present and discuss their research with faculty.

Evaluation for the professor position will follow the processes and criteria of the respective universities. Evaluation for the ELLIS Institute PI position will focus on research excellence and alignment with the Institute's mission. Only candidates who pass both evaluations will be considered for ELLIS Institute PI positions in this call. The whole selection process will emphasize the candidate's potential to lead a high-impact research group and contribute to the broader ELLIS network."

There were three positions open at the University of Oulu:

- 1) Assistant Professor in Artificial Intelligence, Faculty of Information Technology and Electrical Engineering (ITEE)
- 2) Assistant/Associate/Full Professor in Machine Learning and Artificial Intelligence, Faculty of Information Technology and Electrical Engineering (ITEE)
- 3) Assistant/Associate/Full Professor in Health AI, Faculty of Medicine, Research Unit of Health Sciences and Technology (HST)

The total number of applications received for the call was 326.

Selection Process

The Dean nominated the following recruitment committee to prepare the recruitment: Professor Jari Iinatti (chair), Professor Simo Hosio, Professor Minna Isomursu, Professor Markku Juntti, Professor Simo Saarakkala, HR partner Ellinoora Blomqvist, and as secretary, Specialist Mari Lehmikangas.

Evaluations

After the application period, the recruitment committee held its first meeting on 29 January 2026, where it discussed the call criteria. Professor Janne Heikkilä was invited to the meeting as an ELLIS institute faculty member to provide an assessment of the relevance of candidates' research fields from the ELLIS perspective.

The second meeting was held on 3 February. Professor Janne Heikkilä participated in the beginning of the meeting but left before the decision-making. In the meeting, the recruitment committee familiarized itself with the applicants. The recruitment committee chose a preliminary shortlist for the positions.

Assistant Professor in Artificial Intelligence (ITEE): 5 persons

Assistant/Associate/Full Professor in Artificial Intelligence and Machine Learning (ITEE): 6 persons

Assistant/Associate/Full Professor in Health AI (HST): 5 persons

The third meeting was held on 5 February. The recruitment committee made a preliminary shortlist of the candidates to be delivered to the ELLIS Institute. Based on the application documents, the following candidates best fulfilled the selection criteria and were chosen for the shortlist:

Assistant Professor in Artificial Intelligence: 4 persons

Assistant/Associate/Full Professor Machine Learning and Artificial Intelligence: 6 persons

Assistant/Associate/Full Professor in Health AI: 4 persons

The tentative shortlist was sent to the ELLIS institute on 5 February.

On 20 February, the recruitment committee decided in an e-mail meeting to nominate the following experts to conduct the evaluations. At this point, it was clear that none of the shortlisted candidates would be for full professor level.

Assistant Professor in Artificial Intelligence

In conclusion, the experts performing the evaluation in the “Assistant Professor in Artificial Intelligence” call were thus Prof. Popovski, Prof. Simone and Prof. Kuehne.

Assistant/Associate/Full Professor in Machine Learning and Artificial Intelligence

In conclusion, the experts performing the evaluation in the “Assistant/Associate Professor in Machine Learning and Artificial Intelligence” call were thus Prof. Jenssen, Prof. Heskes and Prof. Tuytelaars.

Assistant/Associate/Full Professor in Health AI

In conclusion, the experts performing the evaluation in the “Assistant/Associate/Full Professor in Health AI” call were thus Prof. Blaschko, Prof. Schnabel and Prof. Jenssen.

The academic evaluations conducted by external experts sought to find field-specific insight on the academic merits of the applicants, in relation to the open position.

In order to check possible disqualifications, shared publications and affiliations were checked utilizing a report produced by the bibliometrics team of the university library. Moreover, the experts were asked to notify the recruitment committee of any disqualifications in connection with receiving the candidate details. To guarantee transparency and to recognize the risk of disqualification, the candidates were also notified of the evaluators beforehand.

On 27 February the ELLIS institute published its decision on the shortlisted candidates, and 23 out of 87 candidates had met their criteria. The

following four shortlisted candidates qualified by the ELLIS recruitment committee and were sent to external evaluation:

Assistant Professor in Artificial Intelligence

Fabio Pizzati

Assistant/Associate/Full Professor Machine Learning and Artificial Intelligence

Haotong Qin (assistant level)

Assistant/Associate/Full Professor in Health AI

Anshul Thakur (assistant level)

Joseph Williams (associate level)

The shortlisted candidates were offered the opportunity to visit the faculty.

The evaluations were conducted between 20 February 2026 and 30 March 2026.

Based on the evaluations, the recruitment committee decided on 30 March to invite all four candidates for an interview. Simo Saarakkala was not present in the meeting but commented on 31 March by e-mail that he agreed with the decision. The interviews focused on gaining further understanding of each candidate's competence in relation to the open position, as well as their working style and motivations to apply for the position.

The first interview with Dr. Haotong Qin was conducted on 9 April 2026 via Teams. The recruitment committee members Jari Iinatti, Minna Isomursu, Simo Hosio, Simo Saarakkala, the unit leader, Prof. Timo Ojala (CSE) and Human resources manager Tiina Hurskainen, participated in the interview. Markku Juntti was not present.

The recruitment committee members Jari Iinatti, Simo Hosio and Simo Saarakkala (Simo Saarakkala also in the role of the unit leader for HST) participated in the Teams interview of Dr. Anshul Thakur on 10 April as well as HR partner Outi Tolonen.

The third interview was held on 13 April for Fabio Pizzati. Recruitment committee members Jari Iinatti, Minna Isomursu, Simo Saarakkala, Elinora Blomqvist and the unit leader, Prof. Timo Ojala (CSE), participated in the interview. Markku Juntti and Simo Hosio were not present.

The Teams interview with Dr. Joseph Williams was scheduled for 13 April but he did not attend the interview. Thus, he will not be ranked in the process.

Justifications for Selection

The recruitment committee discussed the applicants in its meeting on 13 April. All interviewed candidates have a doctoral degree in the required

field. Whether the ELLIS Institute offers the ministry funding to the candidates is up to the ELLIS Institute's decision.

Based on the application documents, expert evaluations, ELLIS evaluation outcome, and interview, the following researchers are qualified and therefore proposed for the fixed-term positions:

Assistant Professor in Artificial Intelligence

Fabio Pizzati

Assistant/Associate/Full Professor Machine Learning and Artificial Intelligence

Haotong Qin (assistant level)

Assistant/Associate/Full Professor in Health AI

Anshul Thakur (assistant level)

Markku Juntti and Minna Isomursu were not present in the meeting but commented on 13 April by e-mail that they agreed with the decision.

Dekaani Jukka Rieki (tieto- ja sähkötekniikan tiedekunta) ja dekaani Jukka Hakkola (lääketieteellinen tiedekunta) puoltavat valmisteluryhmän esitystä.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli asiasta ja hyväksyi esityksen

- Fabio Pizzatin nimittämisestä tehtävään Assistant Professor in Artificial Intelligence,
- Haotong Qinin nimittämisestä tehtävään Assistant/Associate/Full Professor Machine Learning and Artificial Intelligence assistant-tasolle ja
- Anshul Thakurin nimittämisestä tehtävään Assistant/Associate/Full Professor in Health AI assistant-tasolle.

5§ Professorinimitysten asiantuntijoiden hyväksyminen (esittelijä Mari Katvala)

5§ Esitykseen liittyvät dokumentit ovat nähtävissä tutkimusneuvoston Teams -työtilassa.

Ks. myös yliopiston ohjeet Patio-intranetissä: Palvelut ja ohjeet/Henkilöstö/Rekrytointi: Palvelukortit ”Rekrytointiohje” ja ”Professorin rekrytointi”.

5.1 Esitys asiantuntijoiden nimeämisestä: Tenure Track Advancement from Associate to Full Professor Level, Professor in Machine-Type Wireless Communications (ITEE, Alves)

Field and Location

The position is in the Centre for Wireless Communications – Radio Technologies (CWC-RT) research unit at the Faculty of Information Technology and Electrical Engineering (ITEE).

The Faculty of Information Technology and Electrical Engineering (ITEE) is extremely experienced in participating in and/or managing EU co-financed and international projects. Centre for Wireless Communications (CWC) at ITEE employs about 250 personnel, including 20 full or associate professors, 30+ other senior scientists, 40+ postdoctoral researchers, 30+ project researchers, and about 100 doctoral researchers.

The fundamental research at CWC focuses on radio access and network technologies, signal processing, radio frequency (RF) engineering, antennas and propagation, future wireless internet, machine learning and artificial intelligence for and over networks, network security, and software defined networks (SDN). The research infrastructure includes an advanced RF laboratory with an anechoic chamber, the highest frequency channel sounding measurement system composed of three fundamental elements: Keysight PNA-X vector network analyzer, Virginia Diodes (VDI) Vector Network Analyzer Extension Modules (VNAXs), and custom rotatory stages. CWC also runs and develops a commercial-grade semi-open 5G Test Network, which is currently evolving towards 6G capabilities during the 2020s.

The Tenure Track position in Wireless Communications Engineering with Focus on Machine-Type Communications is directed to investigate and design of fundamental communications, information and coding theory as well as communications technology design for connected devices, the internet of things (IoT), ultra-reliable low-latency communications and their practical application in wireless systems.

Dr. Hirley Alves is currently an associate professor (tenure) in the CWC-RT research unit. According to the CWC-RT research unit, he has advanced in his career and exceeded the expectations set for an associate professor. The unit has requested that an evaluation process be started for his promotion per the University of Oulu tenure track guidelines. Therefore, he is to be evaluated for a permanent full professor position.

Arvioijaesitys professorin rekryointiin tenure trackilla edettäessä

Tieto- ja sähkötekniikan tiedekunnassa associate professor -tasolta professor -tasolle arvioitavan Hirley Alvesin tehtävään alalla ” Professor in Machine-Type Wireless Communications” esitetään seuraavia asiantuntijoita toteuttamaan tehtävän täyttöön kuuluva akateeminen arviointi.

1. Prof. Sonia Aïssa, Institut national de la recherche scientifique (INRS) [F]

2. Prof. Zisheng Niu, Tsinghua University [M]

3. Prof. Marios Kountouris, EURECOM [M]

Varalle esitetään:

Prof. Sinem Coleri, Koc University [F]

Prof. Tony Q.S. Quek, Singapore University of Technology and Design [M]

Prof. Wei Yu, University of Toronto [M]



Esteellisyydet yhteisten julkaisujen osalta tarkistettiin kirjaston bibliometriikkatiimin tuottaman raportin avulla. Lisäksi asiantuntijat ilmoittavat esteellisyydestään hakijatietojen toimittamisen yhteydessä. Läpinäkyvyyden takaamiseksi ja esteellisyyseriskien tunnistamiseksi myös arvioitava saa arvioijat tietoonsa jo etukäteen.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli asiasta ja hyväksyi asiantuntijat esityksen mukaisesti.

Tutkimusvararehtori Matti Latva-aho ei osallistunut keskusteluun eikä päätöksentekoon kohdassa 5.1. Kohdan puheenjohtajana toimi Sanna Järvelä.

5.2 Esitys asiantuntijoiden nimeämisestä: Tenure Track Advancement from Associate to Full Professor Level, Professor of Vision Systems Engineering and Multimodal Sensing (ITEE, Bordallo-Lopez)

Field and location:

The position is in the Center for Machine Vision and Signal Analysis (CMVS) research group, which belongs to Computer Science and Engineering unit at the Faculty of information Technology and Electrical Engineering (ITEE). CMVS provides an inspiring and international research environment and is globally renowned for its scientific breakthroughs in machine vision and signal analysis. Many of its results, including the Local Binary Pattern methodology, face analysis techniques, and camera calibration methods, are highly cited and widely adopted in research and applications worldwide.

The main research interests of CMVS include computer vision and machine learning, multimodal image and signal analysis, affective computing, low-energy and embedded computing, physiological signal analysis, and

applications in biomedicine, human computer interaction, biometrics, and intelligent environments. In its field, the research unit is internationally highly ranked, and its activities are based on extensive international collaboration. CMVS maintains active partnerships with leading universities and research institutes worldwide and plays a central role in undergraduate, graduate, and postdoctoral education in its research areas at the University of Oulu.

Description of the position and requirements:

The person appointed to this position will be responsible for developing research, teaching, and societal impact in vision systems engineering and multimodal sensing, with particular emphasis on real-world, system-level sensing solutions that integrate computer vision, signal processing, machine learning, and wireless systems. The position includes research leadership in areas such as multimodal sensing, digital health, integrated sensing and communications (ISAC), and digital twin-enabled infrastructures.

The appointee is expected to lead a multidisciplinary research group, contribute to large national and international research initiatives, and strengthen collaboration with industry, public research organisations, and international partners. While the position is research-focused, it also includes teaching activities aligned with the research profile, including supervision of Master's and doctoral theses. The candidate is expected to demonstrate strong research-based teaching competence and experience in supervising doctoral and postdoctoral researchers.

The position requires leadership capabilities, evidence of regional, national, and international networking, experience in planning and leading externally funded research projects at national and EU level, and active participation in the scientific community. Evidence of societal relevance and impact of research activities is also expected.

Arvioijaesitys professorin rekryointiin

Tieto- ja sähkötekniikan tiedekunnan ”Vision Systems Engineering and Multimodal Sensing” professorin tehtävään liittyen (eteneminen urapolulla, Miguel Bordallo-Lopez) esitän seuraavia asiantuntijoita toteuttamaan tehtävän täyttöön kuuluvan kandidaattien akateemisen arvioinnin.

1. Jean-Luc Dugelay, Professor of computer vision, EURECOM, France [m]
2. Cicek Cavdar, Professor of wireless communications, KTH, Sweden [f]
3. Luis Salgado, Professor of real-time computer vision, Universidad Politecnica de Madrid (UPM), Spain [m]

Varalle esitetään:

4. Friedhelm Schwenker, Professor of computer vision & affective computing, University of Ulm, Germany [m]

5. Ana García Armada, Professor of Wireless communications, University Carlos III Madrid, Spain [f]

6. Daniela Niklas, Professor of IoT, University of Bamberg, Germany [f]

Esteellisyudet yhteisten julkaisujen osalta tarkistettiin kirjaston bibliometriikkatiimin tuottaman raportin avulla. Lisäksi asiantuntijat ilmoittavat esteellisyydestään hakijatietojen toimittamisen yhteydessä. Läpinäkyvyyden takaamiseksi ja esteellisyysriskien tunnistamiseksi myös arvioitavat saavat arvioijat tietoonsa jo etukäteen.



Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli asiasta ja hyväksyi asiantuntijat esityksen mukaisesti siten, että varalla olevien asiantuntijoiden järjestysnumero poistetaan nykyisen asiantuntijaesityslomakkeen mukaisesti.

Tutkimusvararehtori Matti Latva-aho ei osallistunut keskusteluun eikä päätöksentekoon kohdassa 5.2. Kohdan puheenjohtajana toimi Sanna Järvelä.

5.3 Esitys asiantuntijoiden nimeämisestä: Tenure Track Assistant professor or Associate professor or Full Professor in Orthopedics and Traumatology (LTK)

Lääketieteellisen tiedekunnan Translationaalisen lääketieteen tutkimusyksikössä on ollut haettavana ortopedian ja traumatologian nuoremman apulaisprofessorin, apulaisprofessorin tai professorin tenure track -tehtävä 9.12.2025 julkaistulla ilmoituksella ulkoisesti.

Tehtäväkuvaus

We are now looking for a Tenure Track Assistant professor or Associate professor or Full Professor in Orthopedics and Traumatology to join the Translational Medicine Research Unit at the Faculty of Medicine.

The Translational Medicine Research Unit is one of five research units within the Faculty of Medicine. It brings together expertise in anatomy, cancer, pathology, clinical chemistry, surgery, anesthesia, and intensive care, and the idea for unit organization is to cross the boundaries between theoretical and clinical medicine. The unit provides patient-centered, evidence-based research to investigate, prevent, diagnose, and treat human illness. In parallel, we are committed to providing high-level evidence-based education in medicine, dentistry, and related fields at both undergraduate and postgraduate levels.

About the Job

In this role you will:

- Provide vision, leadership, and mentoring in the field of orthopedic surgery.
- Conduct and supervise scientific research at a high international level.
- Deliver both undergraduate and postgraduate teaching, including lectures, clinical teaching, and hands-on training in orthopedic surgery and basic surgical skills.
- Develop postgraduate training with a focus on professional activities.
- Organize and oversee specialist training in orthopedic surgery and subspecialties.
- Build national and international research collaborations and secure external funding.
- Contribute to the development of evidence-based clinical practice and education in collaboration with Oulu University Hospital.

In orthopedic surgery, evidence-based medicine is rapidly transforming clinical practice. New technologies — including artificial intelligence, robotics, advanced biomaterials, and bone substitutes — are shaping the field, while high-quality clinical trials are expanding the evidence base. This rapid development requires a new level of collaboration across disciplines to integrate knowledge and improve the care of patients with orthopedic disorders. The appointed professor will play a central role in fostering such collaboration in research, education, and clinical innovation.

Määräaikaan 15.1.2026 mennessä tehtävää haki kolme henkilöä, joista kaksi ilmoitti hakevansa associate professor –tasolle ja yksi ensisijaisesti full professor –tasolle.

Valintaprosessi

Valintaprosessia valmisteli dekaanin päätöksellä 28.2.2025 nimetty tiedekunnan pysyvä valmisteluryhmä (henkilökohtainen varajäsen): Jukka Hakola (pj.) (Olavi Ukkola), Nina Hautala (Mika Martikainen), Outi Kanste (Mika Nevalainen), Markku Timonen (Jouko Miettunen), Jussi Koivunen (Markus Mäkinen), Outi Tolonen ja Nina Tuohimaa, sekä valmisteluryhmän sihteeriksi Tiina Pääkkönen.

Hakuajan päätyttyä valmisteluryhmä tutustui kokouksessaan 26.2.2026 ja 26.3.2026 hakemusasiakirjoihin ja hakijoista tehtiin julkaisuanalyysien. Näiden perusteella kaikista kolmesta hakijasta päätettiin teettää ulkopuolinen asiantuntija-arviointi.

Arvioijaesitys professorin rekrytointiin

Lääketieteellisessä tiedekunnassa avoinna olleeseen ortopedian ja traumatologian alan professorin tehtävään liittyen esitän seuraavia asiantuntijoita toteuttamaan tehtävän täyttöön kuuluvan kandidaattien akateemisen arvioinnin.

1. arvioija: Stefan Lohmander, Lund University, Sweden [m]

2. arvioija: Leesa M Galatz, Icahn School of Medicine at Mount Sinai, USA [f]

3. arvioija: Caroline Hing, St. George's University London, UK [f]

Varalle esitetään:

Lars Engebretsen, Oslo University Hospital, Norway [m]

Jan Erik Madsen, Oslo University Hospital, Norway [m]

Maiken Stilling, Aarhus University, Norway [f]

Esteellisyydet yhteisten julkaisujen osalta tarkistettiin kirjaston bibliometriikkatiimin tuottaman raportin avulla. Lisäksi asiantuntijat ilmoittavat esteellisyydestään hakijatietojen toimittamisen yhteydessä. Läpinäkyvyyden takaamiseksi ja esteellisyysriskien tunnistamiseksi myös arvioitavat saavat arvioijat tietoonsa jo etukäteen.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli asiasta ja hyväksyi asiantuntijat esityksen mukaisesti.

6§ Suomen Akatemian Profi 9 -rekryointi

(esittelijät Matti Latva-aho, Anne Salmi, Päivi Rundgren)

Tutkimuksen johtoryhmä on kokouksessaan 19.1.2026 päättänyt Suomen Akatemian Profi 9 -rekryointiin liittyvästä prosessista. Tutkimuksen johtoryhmä on lisäksi päättänyt, että tutkimusneuvosto toimii poikkeuksellisesti rekrytoinnin valmisteluryhmän roolissa. Kokouksessaan 20.3.2026 tutkimusneuvosto päätti valmisteluryhmän roolissaan sisäisessä haussa ehdolle ilmoitettujen rekryoitavien osalta siitä, keitä pyydetään kutsuhaussa jättämään hakemus sekä heidän ulkoisista arvioitsijoistaan (kokous 4/2026, kohta 4§, täydennys arvioitsijoihin kokous 5/2026, kohta 3§).

Kutsuhaun umpeuduttua 15.4.2026, tutkimusneuvosto päättää kokouksessaan ulkoiseen arviointiin lähetettävistä rekryointiehdokkaista. Ulkoisten asiantuntijoiden lausunnot pyydetään 31.5.2026 mennessä. Ulkoisten asiantuntijoiden lausunnot käsitellään ja valintaesitys tehdään tutkimusneuvoston 15.6.2026 kokouksessa.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto päättää rekrytoinnin valmisteluryhmän ominaisuudessaan pyytää Profi 9 -kutsuhakuun määräaikaan 15.4.2026 mennessä saapuneille hakemuksille ulkoisten asiantuntijoiden lausunnot määräaikaan 31.5.2026 mennessä.

Päätös: Tutkimusneuvosto keskusteli asiasta ja esityksen mukaisesti päätti pyytää Profi 9 -kutsuhakuun määräaikaan 15.4.2026 mennessä saapuneille hakemuksille ulkoisten asiantuntijoiden lausunnot määräaikaan 31.5.2026 mennessä.

Anni Heikkilä ei osallistunut keskusteluun eikä päätöksentekoon kohdassa 6§.



7§ RAE2026-arvioinnin tilannekatsaus

(esittelijät Mari Katvala, Aija Ryyppö)

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: RAE-arvioinnissa on valmisteltu arvioitavien yksiköiden itsearviointilomaketta, taustamateriaaleja ja panelistihakua. RAE-arvioinnin valmisteluryhmä pyytää tutkimusneuvoston jäseniä kommentoimaan itsearviointilomaketta viimeistään perjantaina 24.4.2026. Lomake pyritään saamaan valmiiksi toukokuun alkupuolella ja lopullinen versio siitä jaetaan yksiköille toukokuun aikana. Taustamateriaali (ml. julkaisuanalyysi) jaetaan yksiköille kesäkuun aikana. Itsearviointivaihe päättyy 16.10.2026. Paneelien työskentelyaikataulu vahvistetaan heti, kun paneelit on saatu koottua. Arvioitu panelistien työskentelyaika on marraskuusta 2026 maaliskuulle 2027.

Yksiköitä ja yliopistoyhteisöä tiedotetaan arvioinnin etenemisestä ja aikataulusta toukokuun aikana.

8§ Vuoden 2025 julkaisutiedot

(esittelijä Aila Louhelainen)

Yhteenveto vuoden 2025 julkaisutiedoista.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto keskustelee asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Vuodelle 2025 on yliopiston OuluCRIS-tutkimustietojärjestelmään kirjattu vertaisarvioituja julkaisuja 3355 ja kaikkia julkaisutyyppisiä yhteensä 4093 (tiedot 7.4.2026). Määrissä on pudotusta verrattuna edelliseen vuoteen (vert. arv.: -226, kaikki: -506), mutta sitä selittää kirjaustavan muutos, kun vuonna 2024 julkaisut alettiin kirjaamaan tutkimustietojärjestelmään heti, kun julkaisulle on annettu pysyvätunniste lehdessä (esim. DOI), mutta ei vielä paikkaa lehden numerossa. Julkaisumäärä on vuonna 2025 kuitenkin suurempi kuin ennen vuotta 2024 vuosina 2020–2023.



9§ Vuosikello

(esittelijä Mari Katvala)

Tutkimusneuvosto keskustelee tulevista tehtävistään ja päivittää tarvittaessa vuosikelloa. Vuosikello on nähtävissä tutkimusneuvoston työtilassa.

Päätösesitys: Tutkimusneuvosto päivittää vuosikelloa.

Päätös: Tutkimusneuvosto päivitti vuosikelloa.

10§ Muut asiat

(esittelijä Mari Katvala)

10.1. Tutkimusneuvoston seuraava kokous

Tutkimusneuvoston seuraava kokous pidetään 22.5. klo 12.30–14.30 tilassa HR144.

10.2. Muut asiat

Tutkimusvararehtori kertoi tieteidenvälisen toiminnan strategisen kehittämistyön etenemisestä. Työryhmän raportti on luovutettu rehtorille 7.4.2026 pidetyssä tilaisuudessa. Raportin pohjalta rehtori tekee esityksen yliopiston hallitukselle tulevasta organisaatiomallista. Hallitus tekee päätöksen huhtikuun kokouksessaan.

11§ Kokouksen päättäminen

Sanna Järvelä

puheenjohtaja kohdissa 5.1 ja 5.2

Matti Latva-aho
puheenjohtaja(pois lukien kohdat 5.1 ja 5.2)

Mari Katvala
sihteeri



Tämä dokumentti on allekirjoitettu sähköisesti UniOulu Sign-järjestelmällä
This document has been electronically signed using UniOulu Sign

Päiväys / Date: 23.04.2026 16:22:27 (UTC +0300)

Oulun yliopisto
Mari Katvala

Organisaation varmentama (UniOulu-käyttäjätunnus) (eIDAS-tunnistamisen varmuustaso: korotettu)
Certified by organization (UniOulu user account) (eIDAS level of assurance: substantial)
Certified by organization

Päiväys / Date: 23.04.2026 18:37:17 (UTC +0300)

Oulun yliopisto
Sanna Järvelä

Organisaation varmentama (UniOulu-käyttäjätunnus) (eIDAS-tunnistamisen varmuustaso: korotettu)
Certified by organization (UniOulu user account) (eIDAS level of assurance: substantial)
Certified by organization

Päiväys / Date: 23.04.2026 18:51:15 (UTC +0300)

Oulun yliopisto
Matti Latva-aho

Organisaation varmentama (UniOulu-käyttäjätunnus) (eIDAS-tunnistamisen varmuustaso: korotettu)
Certified by organization (UniOulu user account) (eIDAS level of assurance: substantial)
Certified by organization